

KÜSIMUS/PAKRI

Kas riigiasutused jätkuvalt hoiavad oma hankepartnerite teenuste tellimusi avatuna ja kas neil on valmisolekut reserveid piirides vajadusel mahtu ka suurendama? Küsimus on ajendatud, et meie riigiasutusest hankepartner on lisatööde tellimuse peatanud ning tänasega on käibelangus juba vahemikus 80-95%, mis mõjutab lisaks ka meie 30 alltöövõtjat.

See sõltub konkreetsest asutusest, st hankijast. Praeguses faasis ühtset lähenemist riigis rakendatud ei ole.

09:48:08 From Asko to All panelists : Hei, vastavalt eileõhtustele uudistele on töötukassa poolne toetusmeede: "Hüvitise saamiseks peab tööandja vastama vähemalt kahele punktile kolmest tingimusest: ettevõtte käive peab olema langenud vähemalt 30 protsenti võrreldes eelmise aasta sama perioodiga; ei ole vähemalt 30 protsendile töötajatest tööd anda; töötajate palka on vähemalt 30 protsenti langetatud." Küsimus: mille järgi selle 70% toetuse taotlustel neid 3 tingimust on plaanis arvestada? A'la, kas käibedekari käibe vähenemine? Sotsmaksu hulk palgavähenduse osas? Kuidas ettevõtte peaks tõendama 30% inimeste töö puudumist?

Käibe vähendamist saab tõendada igakuise käibemaksudeklaratsiooniga, palgakulud ja seotud sotsiaalmaksu peab ettevõtja deklareerima ja selle põhjal saab hinnata ka toimunud muutusi. Töötajate puudumise tõendamise kohta hetkel informatsioon puudub, meetme täpsemad nõuded (vorm hüvitise taotlemiseks) on välja töötamisel.

10:05:03 From Liisa Alekask to All panelists : Tere! Hetkel on olukord selline, et mingi osa töötajatest on kodus haiguslehel (kergemate haigustega, kokkupuutes haigete inimestega), arstid aga on hakanud haiguslehti lõpetama ning töötajaid tööle tagasi lubama, sest inimesed ei ole otseselt haiged (või piisavalt et neid koju jätta), covid19 testi ei tehta, kuna inimene ei kuulu riskirühma. Mida saame tööandjana teha, et inimesi kodus olema suunata? Kui meie ei soovi inimest tööle peaksime säilitama keskmise/ kokkuleppima puhkuses/ kokkuleppima töötasu vähendamise.. Millised muid lahendus oleks?

Töötaja haiguse hüvitist hakatakse erandkorras maksma alates esimesest päevast. Samuti hüvitatakse 70% töötaja preagusest palgast kui töötaja jääb koju. Täispalga tagamiseks peaks tööandja kompenseerima ülejäänud 30% või leppima kokku vähendatud töötasus sunnitud puhkuse perioodil.

Hetkel tundub olevat kõige kasulikum jälgida Tööelu portaali -

<https://www.tooelu.ee/et/uudised/2552/koroonaviirus-ja-tooelu>

14:05:59 From katre savi : ettevõtetel on tekkinud olukord kus materjalide ja kulumaterjalide hinnad tõusevad ning tarnimine on häiritud. Sellega seoses meie riigihangete kohustuste täitmine on kulukam kui oli esialgselt arvestatud. Kas riik on valmis katma lisakulude maksumust?

See sõltub hankijast ja sõlmitud hankelepingust. Soovitame hankijaga läbi rääkida. Praegune olukord on riigi vaatest käsitletav vääramatu jõuna ning sel puhul rakenduvad vastavad sätted lepingus. RM on riigihangetega seoses ettevõtjatele vastava veebivärava tekitanud:

<https://www.rahandusministeerium.ee/et/juhised-riigihangete-kohta-seoses-eriolukorraga-ja-selle-tagajargedega>