



EESTI
KAUBANDUS-
TÖÖSTUSKODA

Riigikogu Sotsiaalkomisjon
heidi.barot@riigikogu.ee;
sotsiaalkomisjon@riigikogu.ee

Teie 15.05.2026 nr 1-1/15-837/12

Meie 26.05.2026 nr 4/101

Arvamuse esitamine töölepingu seaduse ja sellega seonduvalt teiste seaduste muutmise seaduse 837 SE eelnõu kohta

Lugupeetud Signe Riisalo!

Eesti Kaubandus-Tööstuskoda (edaspidi: Kaubanduskoda) tänab Riigikogu sotsiaalkomisjoni võimaluse eest avaldada arvamust töölepingu seaduse ja sellega seonduvalt teiste seaduste muutmise seaduse 837 SE eelnõu kohta, millega võetakse osaliselt üle Euroopa Parlamendi ja nõukogu direktiiv (EL) 2023/970.

Esmalt soovime tänada, et Kaubanduskoja varasemat seisukohta on arvestatud ning eelnõud on täiendatud §-ga 2, millega muudetakse alkoholiseadust ja luuakse võimalus vähemalt 16-aastastel alaealistel töötada töökohtadel, mis on seotud alkoholoolse joogi käitlemisega.

Kaubanduskoda toetab samuti eesmärki suurendada töötasude läbipaistvust ning tagada naiste ja meeste võrdne tasustamine võrdse või samaväärse töö eest. Toetame eelnõuga kavandatavaid muudatusi, millega sätestatakse töandja kohustus anda töölesoovijale infot eeldatava töötasu või selle vahemiku kohta enne tööintervjuud, keelatakse töandjal küsida kandidaadilt teavet tema varasema sissetuleku kohta ning sätestatakse, et töandja ei tohi takistada töötajal avalikustamast oma töötasu suurust. Samuti peame õigeks võrdse tasustamise põhimõtte selgesõnalist toomist töölepingu seadusesse ning tervitame vabatahtliku palgapeegli teenuse loomist. Samas peame vajalikuks esitada eelnõu kohta mõned konkreetsemad kommentaarid ja ettepanekud.

1. Palgapeegel

Eelnõu § 5 kohaselt lisatakse soolise võrdõiguslikkuse seadusesse palgapeegli regulatsioon. Kooskõlastusringil olnud eelnõu seletuskiri kajastab mitmeid olulisi punkte, mis peaksid olema sätestatud ka eelnõus. Näiteks eelnõu seletuskirja lk-l 4 oliküll kirjas, et palgapeegli kasutamine on töandjale vabatahtlik, kuid see ei tule välja eelnõu enda sõnastusest. Samas on Kaubanduskoja hinnangul oluline, et seaduses oleks selgelt kirjas, et tegemist on vabatahtliku lahendusega. Samuti ütles seletuskiri lk-l 6, et andmete juurdepääs on ainult töandjal (tema määratud esindajal) ja ühelgi kolmandal isikul näitajatele juurdepääsu pole. Samas ei ole antud tingimust kirjas eelnõus.

EESTI KAUBANDUS-TÖÖSTUSKODA

TOOM-KOOLI 17, 10130 TALLINN / REGISTRIKOOD 80004733 / TEL: +372 604 0060 / KODA@KODA.EE / WWW.KODA.EE

EESTI KAUBANDUS-TÖÖSTUSKODA ON SUURIM ETTEVÕTJAJD ESINDAV ORGANISATSIOON EESTIS, Kuhu kuulub üle 3500 ettevõtte, kellest enamik on väikese- ja keskmise suurusega. Koda liikmed annavad üle 40 protsendi Eesti ettevõtete käibest, ligi 40 protsendi puhaskasumist ja tasuvad üle 40 protsendi riiklikest maksudest. Koda esindab ja kaitsab kõigi ettevõtjate ühishuve ning on mitteriiklik ja apoliitiline organisatsioon.



EESTI
KAUBANDUS-
TÖÖSTUSKODA

Õigusselguse ja tööandjate usalduse tagamiseks peab Kaubanduskoda vajalikuks, et teenuse olemus ja andmekaitse tingimused oleksid selgelt seaduses kirjas.

Lisaks soovime välja tuua, et palgapeegli puhul peab olema tagatud, et palgapeegli näitajad ei muutuks töövaidlustes või voliniku menetlustes vaikimisi tõendiks sama või samaväärse töö võrdlemisel. Samuti ei tohi tekkida olukord, kus oodatakse, et tööandja peab palgapeegli abil tõendama diskrimineerimise puudumist. Kuna tegemist on statistilise üldistusega, mida tööandja ise sisuliselt ei kontrolli, ei saa see olla aluseks konkreetsete tööde võrdlemisele.

Kaubanduskoja ettepanekud:

- Lisada eelnõu §-i 5 selgesõnaliselt, et palgapeegli kasutamine on vabatahtlik ja toimub tööandja taotlusel. Samuti palume eelnõus sätestada, et juurdepääs palgapeegli kaudu arvutatud soolise palgalõhe näitajatele on tagatud üksnes vastavale tööandjale või tema volitatud esindajale ning kolmandatel isikutel puudub juurdepääs neile andmetele.
- Täpsustada eelnõu seletuskirjas, et palgapeegel on vabatahtlik analüüsi- ja ennetustööriist ning see ei kujuta endast tõendit sama või võrdväärse töö hindamisel töövaidlustes või voliniku menetlustes.

Lugupidamisega

/allkirjastatud digitaalselt/

Mait Palts

Eesti Kaubandus-Tööstuskoja peadirektor

Ireen Tarto

Ireen.tarto@koda.ee