



EUROPE DIRECT
Jõhvi

НАША ЕВРОПА

Газета Йыхвиского инфоцентра "Europe Direct"
№57 Суббота, 25 октября 2025



ЭСТОНСКАЯ ТОРГОВО-ПРОМЫШЛЕННАЯ ПАЛАТА

"Voka Masin" использует пособие из фонда справедливого перехода, чтобы с оживлением экономики занять лучшую стартовую позицию

■ Действующее более тридцати лет семейное предприятие "Voka Masin" обновляет и пополняет свой парк машин, используя для этого полученное из фонда справедливого перехода пособие в размере около 329000 евро. "Очевидно, мы сами такую сумму инвестировать никогда не смогли бы", - подтвердил руководитель предприятия Михкель Лаур, добавив, что благодаря новым возможностям они смогут гораздо больше предложить как своим давним, так и новым партнерам по сотрудничеству.

АО "Voka Masin" изготавливает металлоизделия с 1993 года, сейчас его основной продукцией являются ковши, дорожные пилы, прицепы и снегоочистители. Многолетние клиенты предприятия действуют в Финляндии в сфере сельского хозяйства и дорожного ухода.

Имеющий образование по специальности "производственная техника" Михкель Лаур включился в руководство "Voka Masin" восемь лет назад. "Отец спросил, чем я хочу заниматься. Я сказал, что развитием предприятия. Выяснил, что и как надо делать. Но в итоге понял, что для этого нужны деньги. Несколько лет ушло на то, чтобы наладить стабильный денежный поток и создать возможность инвестировать".

Шансы на большой скачок в развитии появились вместе с фондом справедливого перехода. Из Финляндии уже доставили новый и более крупный, чем прежний, гибочный

станок, чтобы производить более толстые и большие детали. "Раньше была проблема, что многие изделия, например, более крупные тракторные ковши, не помещались между боковыми стенками гибочного станка и мы не могли сами гнуть их. Теперь эта проблема решена", - назвал Михкель Лаур один из плюсов.

✓ Расширяет возможности

Другая новая машина - станок для лазерной резки металла, со столом 2x4 метра и мощностью 12 кВт - должна появиться в производственном здании в марте. Это тоже расширит возможности предприятия.

- Человек покупает все же глазами, и дизайн стал очень округлым, а гильотиной невозможно вырезать закругленный край. Поэтому объем лазерных деталей постоянно увеличивался, и мы покупаем их все больше, хотя могли бы делать сами. Мы должны идти в ногу с поже-

ланиями покупателя, и лазерный станок даст нам возможность искать новых клиентов.

Поиск новых клиентов в нынешней экономической ситуации сверхважен.

- Мы производим главным образом для сельскохозяйственного сектора, который по всему миру уже несколько лет подряд находится в плохом состоянии. Последствием стало то, что инвестиции не делаются и металлообрабатывающая промышленность прозябает. Не инвестируют сейчас и обслуживающие дороги фирмы. Так как зимы были мягкие, то склады забиты снежными плугами, - описал Михкель Лаур нынешнюю ситуацию.

Выигрывают от этого опять же эстонские клиенты, на выполнение пожеланий которых прежде сил не хватало, так как основной пар уходил на выполнение заказов для финских долгосрочных партнеров. "Мы ценим своих многолетних партнеров, но открыты и для новых. Сейчас мы создаем новые мощности, чтобы расширить клиентский портфель и с оживлением экономики оказаться на лучшей стартовой позиции", - отметил Михкель Лаур.

✓ "Развивайся или умри"

Таким образом, поддерж-



Новый гибочный станок, для приобретения которого АО "Voka Masin" получило из фонда справедливого перехода пособие в размере 168000 евро, уже, по словам Михкеля Лаура, внедрен в производство. Весной должен добавиться лазерный станок (пособие 161250 евро).

Матти КЯМЯРЯ

ка инвестиций мелких и средних ида-вирусских предприятий появилась в нужное для "Voka Masin" время, да и условия поддержки подходили предприятию.

Особенно большим подспорьем является ставка пособия до 80 процентов.

- Я с самого начала участвовал в обсуждениях, когда только разрабатывалось пособие. Старался сделать его подходящим для действующих здесь мелких предприятий. К счастью, ко мне прислушались и открыли чуть ли не отдельную

меру, - отметил Михкель Лаур.

- Поначалу говорили, что привлекут в Ида-Вирумаа крупные предприятия и создадут рабочие места, зарплата на которых будет выше средней по Эстонии. В Ида-Вирумаа уровень средней зарплаты немного другой и для наших предприятий это означало бы, что сюда привезут конкурентов, которые заберут у нас работников. Для меня сложилась ситуация "развивайся или умри". Я выбрал развитие, - добавил он.

Сейчас на предприятии 29

работников. "Даже если экономика пойдет на подъем, я не стал бы увеличивать в первую очередь количество работников, а сделал бы производственный процесс более эффективным. В этом случае будет возможность платить людям более высокую зарплату. Сейчас мы стараемся сохранить тех работников, которые у нас есть. В надежде, что в какой-то момент начнется рост числа заказов, а найти в сельском регионе новых работников не просто", - констатировал Михкель Лаур.

Быстро строящийся природный спа-отель "Uusküla" положил начало найму работников

■ Природный спа-отель "Uusküla", строительство которого в мае дошло при поддержке фонда справедливого перехода до праздника строил, за прошедшее время обрел еще более привлекательный вид: спа-отель надеется набрать около сотни работников главным образом в Ида-Вирумаа, сказала исполнительный руководитель отеля Киллу Майдла.

✓ Природный спа-отель "Uusküla" должен открыть двери следующим летом. Недавно появилось ваше первое объявление о работе - по поиску в свою команду руководителя по персоналу. Каков оказался "улов"?

- Я очень довольна - только успела разместить объявление в "FB", как в тот же день пришло так много звонков и писем. Размещая объявление, я думала: хорошо, если получу пятнадцать контактов и среди них будут два человека, с которыми действительно захочется поговорить. А на деле мне пришлось выбирать между двенадцатью сильными и опытными руководителями по персоналу.

Это был действительно приятный сюрприз.

Не все кандидаты - люди из Ида-Вирумаа, но есть и местные, а несколько являются уроженцами этих краев. Это точно, что мы получим для отеля очень хорошего руководителя по персоналу, который приступит к работе в январе. Я выбе-



Исполнительный руководитель Киллу Майдла сказала, что активный наем команды начнется будущей весной.

ру из очень хороших вариантов именно тот самый, верный.

✓ Вселяет ли первый конкурс надежду, что поиск остального персонала тоже пройдет так же гладко?

- На объявление о поиске руководителя по персоналу откликнулись и те, кто сразу сказал, что на это место не претендуют, но хотели бы работать у нас. Мол, вот мой CV и, пожалуйста, посмотрите, можете ли предложить мне что-то. Во всем новом всегда есть некое очарование, но в случае новой организации надо следить, чтобы команда сработалась. Для этого у нас предусмотрены ресурсы, и мы сможем набирать команду таким образом, чтобы начать работу не за неделю или за две до открытия отеля, а чтобы за месяц до открытия команда была полностью укомплектована.

Состоится не только профессиональные обучения для шлифовки должностных умений

работников, но и командные тренировки, чтобы мы смогли действовать со своей командой слаженно еще до того, как примем первых гостей.

✓ Когда начнется более активная вербовка работников?

- На уровне руководителей людей надо найти не позднее марта. Более широкий наем работников начнется в конце марта - начале апреля.

По нынешнему прогнозу, потребуется около сотни работников, может быть, немного больше. Круг наших услуг будет довольно широким: рестораны, центры питания, лаундж-зона, спа-уход, администраторы, которые будут доступны 24/7. Мы должны также поддерживать в безупречном порядке все это красивое здание и ухаживать за довольно большой территорией.

✓ Многих ли работников надеетесь найти на месте?

- На самом деле я очень сильно думаю о местных, это приоритет номер один. В первую очередь, важно, чтобы на логи поступали по месту. С другой стороны, при найме местных людей преимуществом является то, что если приезжие из остальной Эстонии, может быть, не будут воспринимать это место как очень долговременное и оно будет интересно только в фазе открытия, то у местных корни здесь. Есть надежда, что они свое будущее видят все-таки здесь, и мы очень хотели бы видеть общее будущее. Для нас очень важ-

но, чтобы работники держались у нас как можно дольше и мы построили такие трудовые отношения, которые были бы взаимно устойчивыми. Когда я смотрю на запланированные помещения персонала, то вижу, что в концепцию с самого начала очень четко вписано, что мы строим не только для гостей, но и с прицелом на то, чтобы у наших людей была приятная рабочая среда.

Работа должна предлагать вызовы, но также дарить немало радости, и помещения, культура организации и командный дух должны это поддерживать. Думаю, что мы дадим импульс многим предприятиям, чтобы они немного больше учитывали такую направленность.

✓ Новый спа-отель изменит не только местный трудовой ландшафт, но и жизнь на северном побережье Чудского озера.

- Я искренне верю, что он будет привлекать сюда гостей круглый год. Сильные стороны нашего спа лучше всего проявятся именно в теперешнее время года. Тут есть те тишина и покой, которые способствуют глубокому отдыху. Или же наблюдение за природой. Осенью, зимой и весной на фоне напряженной работы тоже нужно позволять себе небольшой отдых. И нашей целью не будет удерживать посетителей на своей территории и заставить потреблять только наши услуги. Мы очень хотим, чтобы они выезжали также за пределы Уускюла, могли здесь осмо-



Из восьмизэтажного главного здания открываются уникальные виды Чудского озера. Остальные здания будут распределены на природе небольшими модулями, соединенными друг с другом галереями. Возводимый по проекту архитектора Йозеля Копли ("Kuu Arhitektid") спа-отель строят "Nordecon" и "Embach Ehitus". Работы начались прошлой осенью.

2xМатти КЯМЯРЯ

Крупнейшая инвестиция в северное побережье Чудского озера

- Спа-отель "Uusküla" обойдется в 36 миллионов евро, из которых 13 миллионов поступят из фонда справедливого перехода.
- В новом отеле будут 97 номеров, ресторан и комплекс спа.

треться, насладиться этой дикой красивой природой.

Надеюсь, что появится больше маленьких ресторанов, кафе. Ведь мы хотим, чтобы посетители дольше задерживались у нас, но целую неделю ужинать в одном и том же ресторане - это, пожалуй, слишком.

✓ В любом случае природный спа-отель станет толчком для того, чтобы развилось также окрестное микро- и мелкое предпринимательство?

- Мы очень хотим поспособ-

ствовать этому. Мы уже говорили с охотниками, что хотели бы покупать у них мясо диких животных. Я общалась также с грибниками-ягодниками, которые готовы собирать для нас в лесу эти чудесные плоды природы. Я общалась с местными, готовыми предлагать свои услуги и адаптировать их для гостей отеля. Возможность есть! Думаю, что все это оживляет, пусть и на микроуровне, но из маленьких шагов в конце концов складывается большая картина.

СИРЛЕ СОММЕР-КАЛДА