



EUROPE DIRECT
Jõhvi

MEIE EUROOPA

Europe Directi Jõhvi teabekeskuse infoleht

Nr 57 Laupäev, 25. oktoober 2025



EESTI
KAUBANDUS-
TÖÖSTUSKODA

Voka Masin kasutab õiglase ülemineku fondi abi, et majandustõusuks parem stardipositsioon võtta

■ Üle kolmekümne aasta tegutsenud pereettevõtte AS Voka Masin uuendab ja täiendab oma masinaparki, kasutades selleks ligi 329 000 eurot õiglase ülemineku fondist saadud toetust. "Sellist summat ei suudaks me ilmselt ise kunagi investeerida," kinnitas ettevõtte juht Mihkel Laur, lisades, et tänu uutele võimalustele on neil nii oma pikaajalistele kui ka uutele koostööpartneritele palju rohkem pakkuda.

AS Voka Masin valmistab metalltooteid 1993. aastast. Praegu on põhitoodanguks kopad, sahad, haagised ja lumepuhurid ning ettevõtte pikaajalised kliendid tegutsesvad Soome põllumajanduse ja teehoolduse valdkonnas.

Tootmistehnika haridusega Mihkel Laur liitus Voka Masina juhtimisega kaheksa aastat tagasi. "Isa küsis, millega ma tahan tegelda. Ütlesin, et ettevõtte arendamisega. Viisin ennast kurssi, mida ja kuidas peaks tegema. Aga lõppkokkuvõttes sain aru, et raha on ka selle jaoks vaja. Mitu aastat läks selleks, et tekitada stabiilne rahavoog ja võimalikult suurendada ettevõtte tulu."

Suurem arenguhüpe terendas koos õiglase ülemineku fondiga. Juba on Soomest kohal uus ja senisest suurem painutuspink, et toota paksemaid ning suuremaid detaile. "Varem oli probleem, et paljud tooted, näiteks traktori suuremad kopad, ei mahtunud painutuspingi

küljeseinte vahele ja me ei saanud ise painutada. Nüüd on see probleem lahendatud," tõi Mihkel Laur välja ühe plussi.

✓ Avardab võimalusi

Teine uus masin – 12 kW 2x4 m lauaga laserlõikuspink – peaks tootmishoonesse saabuma märtsikuus. Seegi avardab ettevõtte võimalusi.

"Inimene ostab ikkagi silmaga ja disainid on muutunud väga ümaraks, aga giljotiiniga ei ole võimalik ümarat serva lõigata. Seetõttu ongi laserdetailide maht kogu aeg suurenenud ja ostame neid aina rohkem sisse, kuigi võiksime ise teha. Peame käima ostja soovidega kaasas ja laserlõikuspink annab meile võimaluse otsida uusi kliente."

Uute klientide leidmine on praeguses majandusolukorras ülioluline.

"Me toodame põhiliselt põllumajandussektoris, mis on üle maailma olnud mitu aastat järjest viletsas seisus. Tagajärg on see, et investeringuid ei tehta ja metallitööstus kiratseb. Samamoodi ei investeerita praegu teehooldusfirmad. Kuna talved on olnud pehmed, on laod sahkasiid täis," kirjeldas Mihkel Laur hetkeseisu.

Sellest võidavad jälle Eesti kliendid, kelle soov polnud varem mahti täita, kuna põhiaur läks Soome pikaajaliste partnerite tellimustele. "Hindame oma pikaajalisi koostööpartnereid, aga oleme avatud ka uutele. Me loome praegu uusi võimekusi, et kliendiportfelli laiendada ja majanduse elavnemisel paremal stardipositsioonil olla," tões Mihkel Laur.

✓ Arene või sure

Seega tuli Ida-Viru väike- ja keskmise suurusega ettevõtjate investeringute toetus Voka Masinale õigel ajal ja sai selline, et ka selle tingimused sobisid. Eriti suureks abiks on kuni 80 protsendi suurune toetuse määr.

"Osalesin algusest peale arutelude juures, kui alles toetust välja töötati. Üritasin seda suunata siin tegutsevatele väikeettevõtetele



Uus painutuspink, mille soetamiseks sai AS Voka Masin õiglase ülemineku fondist 168 000 eurot toetust, on Mihkel Lauri sõnul juba tootmisse juurutatud. Kevadel peaks lisanduma laserlõikuspink (toetus 161 250 eurot).

MATTI KÄMÄRÄ

sobivaks. Õnneks võeti kuulda ja tehti lausa eraldi meede," meenutas Mihkel Laur.

"Alguses tuldi jutuga, et toome Ida-Virumaale suuri ettevõtteid ja loome uusi töökohti, mis peavad olema tasustatud üle Eesti keskmise töötasuga. Ida-Virumaal on natukene teine keskmine palga-

tase ja meie ettevõttele oleks see tähendanud, et tuuakse konkurendid, kes võtavad meilt töölised ära. Mul oli arene-või-sure-situatsioon. Ma valisin arenemise," lisas ta.

Praegu on ettevõttes 29 töötajat.

"Isegi kui majandus läheb kasvule, ei suurendaks ma esmajärjekor-

ras töötajate arvu, vaid teeks tootmisprotsessi efektiivsemaks. Sellisel juhul on võimalik maksta inimestele suuremat töötasu. Praegu oleme üritanud hoida neid töölisi, kes meil on. Lootuses, et iga hetk hakkab rohkem tellimusi tulema, sest maapiirkonnas uusi töölisi leida pole lihtne," tões Mihkel Laur.

Hoogsalt kerkiv Uusküla loodusspaahotell tegi töötajate väbamisega otsa lahti

■ Uusküla loodusspaahotell, mille ehitus jõudis mais õiglase ülemineku fondi toel sarikapeoni ja mis on vahepeal veel rohkem ilmet võtnud, loodab oma sadakond töötajat leida peamiselt Ida-Virumaalt, ütles hotelli tegevjuht Killu Maidla.

✓ Uusküla loodusspaahotell peaks ukseid avama järgmisel suvel. Hiljuti ilmus esimene töökuulutuse, kus otsite oma meeskonda personalijuhti. Kuidas saak oli?

Ma olen väga õnnelik – jõudsin üles panna ainult FB kuulutuse, kui samal päeval tuli nii palju kõnesid ja kirju. Kuulutust pannes mõtlesin, et hea, kui ma saan viisteist kontakti ja nende seas on kaks inimest, kellega ma päriselt tahan rääkida. Aga reaalsuses on mul valida kahe teist tugeva ja kogemustega personalijuhi vahel. See on olnud tõsiselt positiivne üllatus.

Kõik kandidaadid ei ole Ida-Virumaa inimesed, aga on ka kohalikke ja päris mitmed on siit pärit. Kindel on see, et me saame hotellile väga hea personalijuhi, kes alustab tööd jaanuarist. Ma valin väga headest variantidest just selle kõige õigema.

✓ Kas esimene konkurss annab lootust, et ka ülejäänud personali leidmine läheb nii libedalt?

Personalijuhi kuulutuse peale kirjutasid ka need, kes ütlesid kohe, et nad ei kandideeri sellele kohale, aga tahaks meile tööle tulla. Et siin on minu CV ja palun vaadake, kas teil oleks mulle midagi pakkuda.



Tegevjuht Killu Maidla ütles, et suurem meeskonna värbamine algab tuleval kevadel.

Eks uudsuses on alati võlu, aga uue organisatsiooni juures peab ka jälgima, et meeskond hakkaks koos toimima. Meil on selleks ette nähtud ressursid ja saame meeskonna palgata niimoodi, et me ei alusta tööd nädal või kaks enne hotelli avamist, vaid kuu aega enne peaks olema täismeeskond komplekteeritud.

Tulemas ei ole ainult professionaalsed koolitused töötajate ametioskuste lihvimiseks, vaid ka meeskonna treeningud, et me saame oma meeskonna koos toimima, enne kui oma esimesed külalised vastu võtame.

✓ Millal suurem värbamine lahti läheb?

Juhtkonna tasemel peaksin inimesed leidma hiljemalt märtsis. Suurem meeskonna värbamine algab märtsi lõpus, aprilli alguses.

Töötajaid on praeguse prognoosi järgi vaja sadakond, võib-olla natukene peale. Meie teenuste ring tuleb päris lai: meil on restoran, toitlustuseks veel lounge'i ala, spaahoolitsuste pakkujad, admi-

nistraatorid, kes on 24/7 saadaval. Me peame kogu seda ilusat maja ka laitmatu korras hoidma ja päris suurt territooriumi hooldama.

✓ Kui palju loodate töötajaid kohapealt leida?

Ma tegelikult väga mõtlen kohaliku peale, see on prioriteet number üks. Esiteks on hästi oluline, et maksud laekuksid kohapeale. Teisest küljest on kohalike värbamisel see eelis, et kui mujalt Eestist tulles võib-olla ei võeta seda töökohta liiga pikaajalisena, vaid see on huvitav avamise faasis, siis kohalikel on juured siin maas. On lootus, et nad ikkagi näevad oma tulevikku siin, ja meie väga tahaks näha ühist tulevikku.

Meile on hästi oluline, et töötajad püsiks meie juures võimalikult kaua ja me ehitaks sellise töösuhte, mis on vastastikkult jätkusuutlik. Kui ma vaatan kavandatud personaliruume, siis kontseptsiooni on algusest peale väga tugevalt sisse kirjutatud see, et me ei ehitata mitte ainult külalistele, vaid hoiame väga silmas, et meie inimestel oleks mõnus töökeskkond.

Tööl käimine peab pakkuma väljakutseid, aga ka ohtralt rõõmu ning ruumid, organisatsioonikultuur ja meeskonna vaim peavad seda igati toetama. Arvan, et anname tuge väga paljudele ettevõtetele, et seda suunda natukene rohkem silmas pidada.

✓ Uus spaahotell ei muuda ainult kohaliku töömaastikku, vaid elu Peipsi põhjakaldal palju laiemalt.

Ma usun siiralt, et see toob siia külastajaid aasta ringi. Meie spaatugevused tulevad kõige paremini



Kõrgeimast hoonest, kaheksakorruselisest peamajast, avanevad ainulaadsed vaated Peipsi järvele. Hooned rajatakse loodusesse hajutatud väikesemahuliste moodulitena, mis on omavahel ühendatud galeriiga. Arhitekt Joel Kopli (Kuu Arhitektid) projekti järgi valmivat spaad ehitavad Nordecon ja Embach Ehitus, kes löid kopa maasse eelmisel sügisel.

2x MATTI KÄMÄRÄ

välja just praeguse hooajaga. Siin on see vaikus ja rahu, mis soodustab sügavat puhkust. Või loodusvaatlust. Ka sügisel, talvel ja kevadel on vaja endale kiire töö kõrvalt natukene puhkust lubada.

Ja meie eesmärk ei ole hoida külastajaid ainult enda territooriumil kinni ning panna tarbima ainult enda teenuseid. Me väga tahame, et nad jõuaksid kaugemale kui Uusküla, saaksid siin ringi vaadata, nautida seda metsikult ilusat loodust.

Loodan, et tekib ka rohkem väikseid restorane, kohvikuid. Meie ju tahame, et külastajad jaksid võimalikult pikalt meie juures,

Suurim investeering Peipsi põhjarannikule

- Uusküla loodusspaahotell läheb maksma 36 miljonit eurot, millest 13 miljonit tuleb õiglase ülemineku fondist.
- Uues hotellis saavad olema 97 tuba, restoran ja spaakompleks.

aga nädal aega ühes ja samas restoranis õhtusööki süüa – seda on võib-olla palju oodata.

✓ Igal juhul annab loodusspaahotell tõuke, et ka ümberkaudne mikro- ja väikeettevõtlus saaks hoo sisse?

Me väga tahame sellele kaasa aidata. Oleme juba rääkinud jahimeestega, et saaksime ulukiliha

osta. Olen suhelnud korilastega, kes on valmis meile metsast neid imelisi marju ja seeni kokku korjama. Olen suhelnud kohalikega, kes on valmis oma teenuseid pakuma ja kujundama hotellikülalistele sobivaks. Võimalusi on! Arvan, et see kõik elustab, võib-olla küll mikrotasandil, aga väikesest sammudest tulebki suur pilt lõpuks kokku.