



EESTI
KAUBANDUS-
TÖÖSTUSKODA

Riigikogu õiguskomisjon
õiguskomisjon@riigikogu.ee

Teie 25.03.2025
Meie 08.04.2025 nr 4/65

Arvamuse avaldamine töölepingu seaduse ja teiste seaduste muutmise seaduse eelnõu (602 SE) kohta

Lugupeetud Riigikogu õiguskomisjoni liikmed!

Eesti Kaubandus-Tööstuskoda (edaspidi: Kaubanduskoda) tänab Riigikogu õiguskomisjoni võimaluse eest avaldada arvamust töölepingu seaduse ja teiste seaduste muutmise seaduse eelnõu (602 SE) kohta. Järgnevalt esitame oma kommentaarid eelnõu kohta.

1. Paindliku tööaja kokkulepe

Kaubanduskoda on aastate jooksul korduvalt teinud ettepaneku muuta töölepingu seadust selliselt, et tööandja ja töötaja saaksid paindlikumalt kokku leppida tööajas. Kehtiva seaduse kohaselt tuleb töökoormus kokku leppida konkreetse numbrina, näiteks tööaeg on 20 tundi nädalas. Samas ei luba seadus tööaega kokku leppida ajavahemikuna, näiteks 20-30 tundi nädalas.

Peame väga positiivseks, et eelnõu (§ 1 punkt 2) annab tööandjale ja töötajale võimaluse sõlmida paindliku tööaja kokkulepe ehk tööandja ja töötaja võivad kokku leppida lisatundide tegemises. Tööaja paindlikkuse järele on ühelt poolt vajadus tööandjatel, näiteks olukordades, kus töömaht ja tööjõuvajadus kõiguvad. Samas oleme saanud tööandjate kaudu teavet, et järjest suuremat paindlikkust soovivad ka paljud töötajad, näiteks üliõpilased, lapsevanemad ja lähedasi hooldavad inimesed.

Kaubanduskoja esimene eelistus oleks see, et eelnõus sätestatud paindliku tööaja kokkuleppe tingimused oleksid veelgi paindlikumad. Näiteks võiks eelnõust välja jätta tingimuse (töölepingu seaduse § 43³ lõige 3 punkt 1), mille kohaselt võib paindliku tööaja kokkuleppe sõlmida töötajaga, kelle tunnitasu on vähemalt 1,2-kordne tunnitasu alammäär. Samuti võiks eelnõust välja jätta tingimuse (töölepingu seaduse § 43³ lõige 3 punkt 2), mille kohaselt võib paindliku tööaja kokkuleppe sõlmida töötajaga, kelle kokkulepitud töötunnid on vähemalt kümme tundi seitsmepäevase ajavahemiku jooksul.

Samas mõistame, et eelnõus sisalduv paindliku tööaja kokkuleppe regulatsioon on kompromiss erinevate huvigruppide ootuste ja ettepanekute vahel. Seetõttu toetame eelnõus sisalduvat lahendust kui kompromissi.

Lisaks rõhutame, et paindliku tööaja kokkuleppe sõlmimise võimaluse loomisega ei kaasne kõrgendatud riski töötajale, sest kokkuleppe sõlmimiseks tuleb pooltel täita

EESTI KAUBANDUS-TÖÖSTUSKODA
TOOM-KOOLI 17, 10130 TALLINN / REGISTRIKOD 80004733 / TEL: +372 604 0060 / KODA@KODA.EE / WWW.KODA.EE

EESTI KAUBANDUS-TÖÖSTUSKODA ON SUURIM ETTEVÕTJAJD ESINDAV ORGANISATSIOON EESTIS, Kuhu kuulub üle 3500 ettevõtte, kellest enamik on väikese- ja keskmise suurusega. KOJA LIIKMED ANNAVAD ÜLE 40 PROTSENDI EESTI ETTEVÕTETE KÄIBEST, LIGI 40 PROTSENTI PUHASKASUMIST JA TASUVAD ÜLE 40 PROTSENDI RIIKLIKEST MAKSUDEST. KODA ESINDAB JA KAITSEB KÕIGI ETTEVÕTJATE ÜHISHUVE NING ON MITTERIIKLIK JA APOLIITILINE ORGANISATSIOON.

mitmeid tingimusi. Lisaks on eelnõus (töölepingu seaduse § 43³ lõige 7) selgelt kirjas, et töötajal on õigus lisatundide tegemisest keelduda.

2. Iganädalane puhkeaeg

Toetame eelnõus (§ 1 punktis 3) sisalduvat lahendust lisada töölepingu seadusesse põhimõte, et iganädalane puhkeaeg sisaldab igapäevast puhkeega. See on väga oodatud muudatus paljude tööandjate aga ka töötajate jaoks, sest see tagab töölepingu osapooltele suurema paindlikkuse. Muudatuse tulemusena taastub seadusandja eesmärgile vastav tööaja korraldus, mis on kehtinud Eestis alates töölepingu seaduse rakendumisest (01.07.2009) ning, mille kohaselt tuleb tööandjal tagada töötajale igal nädalal kokku minimaalselt 48 tundi järjestikkust puhkeega ning graafikuga töötaja puhul 36 tundi.

3. Muudatuste jõustamise aeg

Ettevõtjad on väga pikalt oodanud eelnõus sisalduvaid muudatusi. Seetõttu **palume Riigikogul menetleda seda eelnõud võimalikult kiiresti, et muudatused jõuaksid peagi töölepingu seadusesse.**

Lugupidamisega

/allkirjastatud digitaalselt/

Mait Palts

Eesti Kaubandus-Tööstuskoja peadirektor

Marko Udras

marko.udras@koda.ee 6040070