

- **Ilmunud on Tööelu ajakirja uus number**

Tööelu ajakirja sügisnumbri keskmes on masinatega töötamine, just nendega juhtub töökohtadel enim tööõnnetusi. Ainuüksi sõrmi vigastati töökohal mullu 706 korral. Masinatega töötamisel saadud vigastused on rasked ning käevigastused paranevad pikalt. Kuidas tagada masinatega töötamisel ohutus ning tööõnnetused ära hoida, arutavad fookusloos Stora Enso Packaging AS tarneahela juht Carmen Siirmets ja töökeskkonna konsultant Rein Reisberg. Sõrme- ja jäsemevigastuste esmaabi õpetab PERHi ortopeed-käekirurg dr Kristo Kask.

Personiloos räägib Osula Graanuli tehasejuht Margus Milk oma juhtimispõhimõtetest ning avab inspireeriva vaate sellele, kuidas puidutööstuses väga heal tasemel tööohutusega silma paista, ja mis on selles valdkonnas aastatega enim muutunud.

Kus peavad ohutusmärgid kindlasti olema? Kes vastutab selle eest, et töötajad märkide tähendusest ka aru saaksid? Artikkel „Tööohutus märkide keeles“ avab erinevate märkide tüüpe töökeskkonnas, selgitab nende õiget asukohta ning juhendamise rolli märkide mõistmisel. Paberajakirja vahelt leiab kleebistehe mõnede olulisemate ohutusmärkidega, mida töökeskkonnas vaja võib minna.

Eesti Õdede Liidu president Anneli Kannus kirjutab puhkamise vajadusest ja iga töötaja vastutusest alustada uut tööpäeva puhanuna.

Töövaidluskomisjoni juhataja Helen Tonkson avab rubriigis „Meie inimene“ töövaidluskomisjoni tööd, mis nõuab lisaks õigusteadusele ka inimloomuse tundmist, et töövaidlused pooli rahuldavate tulemusteni juhtida. Samuti kergitab Tonkson katet oma eriliselt hobilt – koerte välimikukohtuniku töölt.

Lisaks leiab ajakirjast tõlkeartikli keskkonnasõbralikest töökohtadest, meenutuse suvisest arvamusefestivalist, 2019. aastal juhtunud väga tõsise tööõnnetuse analüüsi, põhjaliku selgituse kontsernisisesest töökeskkonna struktuuri korraldamisest ning palju muud huvitavat ja praktilist lugemist.

Loodame, et oma valdkonna parimaillt spetsialistidelt kogutud teadmised ja ajakirja uuenenud visuaalne ilme inspireerivad tööelu teemadel lugema ja kaasa mõtlema. Kõik tööõnnetused on ennetatavad!

Tasuta ajakirja saab lugeda [SIIT](#) ja tellida [SIIT](#).

- **Tööinspektsiooni iseteenindus annab nüüd töötervishoiuteenuse osutajatele ligipääsu tööandjate andmetele**

Tööinspektsiooni iseteenindus on saanud olulise täienduse uue mooduli näol, mis muudab tööandjate ja töötervishoiuteenuse osutajate (TTO) omavahelise infovahetuse mugavamaks ja efektiivsemaks. Tööandjatel on nüüdsest võimalus anda TTO-dele ligipääs oma ettevõtte andmetele, mis on vajalikud töötajate tervisekontrolli korraldamiseks või töötervishoiu olukorra analüüsiks. See kaotab vajaduse igapäevase meilivahetuse järele – piisab ligipääsu andmisest Tööinspektsiooni iseteeninduses.

Töötervishoiuteenuse osutajad saavad iseteeninduses teha ka ettepanekuid ettevõtte töökeskkonna parendamiseks, mille saab tööandja oma tegevuskavasse lisada. Oluline on märkida, et isikuandmete kaitse on põhjalikult tagatud – töötervishoiuarst näeb töötajate andmeid üksnes siis, kui talle on antud vastav ligipääs. Ligipääsu haldamine on täielikult tööandja kontrolli all.

Ligipääsu TTO-le saab anda ettevõtte esindaja, näiteks juhatuse liige, logides sisse iseteenindus.ti.ee. Seejärel tuleb valida tervisekontrollide sektsioon ja vajutada „Lisa ligipääs“.

Täieliku ligipääsuga näeb töötervishoiuteenuse osutaja järgmisi andmeid:

- Ettevõtte üldandmed, sealhulgas aadress, kontaktisikud, töötajate arv ja ametikohad.
- Töökeskkonna kirjeldused ja tegevuskohad.
- Tööõnnetused, kutsehaigused ja tööst põhjustatud haigestumised viimase viie aasta jooksul.
- Tööinspektsiooni ettekirjutused viimase viie aasta jooksul.
- Tööandja poolt esitatud kehtivad riskianalüüsid.
- Lisaks on olemas ka piiratud ligipääsu valik, millega antakse potentsiaalsetele partneritele piiratud ligipääs, mille alusel saab töötervishoiuteenuse osutaja tutvuda tööandja andmetega ning koostada vastava pakkumise.

Soovi korral saab ligipääsu anda ka tähtajaliselt, näiteks lepinguperioodiks. Tähtaega saab vabalt muuta ja pikendada.

Tööinspektsiooni iseteenindust arendatakse jooksvalt ning iga arenduse eesmärgiks on pakkuda veelgi tõhusamat töökeskkonna tervise ja ohutuse kontrolli.

Tööinspektsiooni iseteeninduse uus lahendus lihtsustab ja kiirendab töötervishoiuteenuste korraldamist. Tööandjad ja töötervishoiuteenuse osutajad saavad vajalikud andmed kätte kiiresti ja mugavalt, mis aitab parandada töökeskkonna ohutust ja töötajate tervist. Väheneb bürokraatia ja ajakulukas meilivahetus, võimaldades keskenduda olulisematele töökeskkonna ja tervishoiu küsimustele.

Lisainfo ja vastused korduma kippuvatele küsimustele leiate [siit](#).

Tööinspektsiooni iseteenindust arendab Tööinspektsioon koostöös Tervise ja Heaolu Infosüsteemide Keskusega (TEHIK) ning arenduspartnerite Trinidad Wisemani ja TripleDeviga.

Tööinspektsiooni iseteeninduse arendamist finantseeritakse Euroopa Sotsiaalfond+ (ESF+) toetuse andmise tingimustel „Töötervishoidu ja -ohutust väärtustava töökeskkonna arendamine“ 2021-2027.

- **Töökeskkonna olulised toimingud õigeaegselt! Tööinspektsioon hakkab saatma iseteeninduse meeldetuletusi**

Tööinspektsiooni iseteeninduse automaatteavitused on loodud abistama tööandjaid, tuletades neile meelde olulisi töökeskkonnaga seotud ülesandeid ja kohustusi. See aitab tagada, et kõik vajalikud toimingud saaksid õigeaegselt täidetud. Automaatteavituste eesmärgiks on töökeskkonnaga seotud toimingute muutmine lihtsamaks ja tõhusamaks, vähendades unustamise või viivituste riski.

Automaatteavitused annavad tööandjatele õigeaegseid meeldetuletusi järgmiste tegevuste kohta:

- Töökeskkonna esindajate määramine ja volituste haldamine.
- Riskianalüüsi esitamine ja uuendamine.
- Tegevuskavasse lisatud ülesannete täitmine ja tähtaegade jälgimine.

Alates 22.10.2024 saadetakse Tööinspektsiooni iseteenindusest välja järgnevaid automaatteavitusi:

1. Töökeskkonnaspetsialist on määramata.
2. Töökeskkonnavolinik on valimata.
3. Töökeskkonnaspetsialisti volitused on lõppemas.
4. Töökeskkonnaspetsialisti volitused on lõppenud.

Alates 12.11.2024 saadetakse Tööinspektsiooni iseteenindusest välja järgnevaid automaatteavitusi:

1. Meeldetuletus, kui ettevõtte ei ole riskianalüüsi esitanud.
2. Teavitus pooleliolevast riskianalüüsist, mis vajab lõpetamist.
3. Teavitus, kui riskianalüüs on esitatud rohkem kui kaks aastat tagasi ja vajab ülevaatamist.
4. Teavitus, kui isik on tegevuskavas vastutajaks määratud.
5. Teavitus viis päeva enne tegevuse tähtaega.
6. Teavitus, kui tegevuse tähtajast on möödas 30 päeva.

Tööinspektsiooni iseteeninduse automaatteavitused tagavad, et tööandjad saavad ajakohast informatsiooni ja meeldetuletusi, mis aitavad töökeskkonda ohutuna ja nõuetekohasena hoida.