



SOTSIAALMINISTEERIUM

Kaspar Keerup
Eesti Kaubandus-Tööstuskoda
koda@koda.ee
Toom-Kooli 17
10130, Tallinn

Teie 05.12.2022 nr 4/244
/
Meie 12.01.2023 nr 1.5-1.1/4044-2

Eesti Kaubandus-Tööstuskoja pöördumine seoses sooviga kaotada rasedate töötajate ebavõrdne kohtlemine ajutise töövõimetuse korral

Lugupeetud Kaspar Keerup

Edastasite Sotsiaalministeeriumile pöördumise sooviga kaotada rasedate töötajate ebavõrdne kohtlemine ajutise töövõimetuse korral.

Kirjeldate, et kui TTOS näeb tööandjatele ette kohustuse maksta ajutise töövõimetuse korral haigushüvitist 70 protsendi ulatuses töötaja keskmisest töötasust, siis tegelikkuses võib tööandja soovi korral hüvitada töötajale haiguspäevade eest ka 100 protsenti tema keskmisest töötasust. Nendel juhtudel, kui tööandja maksab haiguspäevade eest hüvitist 100 protsendi ulatuses, ei pea tööandja sellelt täiendavalt hüvitisel tasuma sotsiaalmaksu, nagu ei pea ta seda maksma ka kohustusliku haigushüvitise pealt.

Probleemina näete, et rasedatele töötajatele sellist täiendava hüvitise maksmise korda hetkel ette nähtud ei ole. Kui tööandja soovib rasedale töötajale hüvitada tema haiguspäevade eest täiendavad 30 protsenti tema keskmisest töötasust, kaotab rase töötaja tulenevalt RaKS § 60 lõike 1 punktist 5 õiguse Haigekassa poolt makstavale hüvitisele. Samuti ei oleks sellise hüvitise maksmine tööandja jaoks sotsiaalmaksuvaba, nagu on teiste töötajate puhul sellises olukorras makstavad täiendavad hüvitised.

Seetõttu teete ettepaneku muuta ravikindlustuse seadust selliselt, et rase töötaja ei kaotaks õigust Haigekassa poolt makstavale hüvitisele juhul, kui tööandja otsustab hüvitada talle 30 protsenti tema keskmisest töötasust, et raseda töötaja sissetulek ei väheneks ajutise töövõimetuse ajal.

Sotsiaalministeerium on nõus, et kõikidele töötajatele sõltumata sellest, kas nad on rasedad või mitte, kehtiksid ajutise töövõimetuse hüvitiste saamisel samad õigused ja tööandjal peaksid saama töötajaid võrdselt kohelda.

Samuti oleme teadvustanud, et raseduse ajal on naised tulenevalt oma seisundist (nii tööhõives osalemise kui tervise seisukohast) haavatavamaks olukorras kui teised töötajad ja võivad vajada ka ajutise töövõimetuse hüvitist võrreldes teiste töötajatega rohkem.

Seetõttu puudub kehtiva korra järgi tööandjatel ka seadusest tulenev kohustus maksta teisest kuni viienda päevani haigushüvitist, kui väljastatud haiguslehe tööst vabastuse põhjus on haigestumine või vigastus raseduse ajal. Haigushüvitiste maksmine on sellisel juhul täiel määral (alates teisest päevast kuni haigusjuhtumi lõpuni) haigekassa kohustus. Nimetatud muudatus tehti 2009. aasta majanduslanguse tingimustes ennetamaks olukordi, et tööandjad

ei soovi võimalike suuremate haigushüvitiste kulude kartuses palgata rasedaid töötajaid. Tõenäoliselt ei osatud sel ajal näha ette olukorda, et tööandjad soovivad maksta vabatahtlikult töötajatele täiendavalt haigushüvitisi, et katta 70% hüvitise ja palgatulu vahe.

Oleme valmis ebavõrdse olukorra kaotamiseks seadusandlust korrigeerima ja lülitame selleks vajalikud muudatused töövõimetuse ennetuse projekti raames koostatava ravikindlustuse jt seaduste muudatuste eelnõu paketti, mis on kavas esitada EIS-i kooskõlastamiseks 2023. aasta mais.

Täname Teid ettepaneku esitamise eest.

Lugupidamisega

(allkirjastatud digitaalselt)
Heidi Alasepp
terviseala asekanstler

Lii Pärj 626 9278
Lii.Parg@sm.ee