

Arvamuse avaldamine tervishoiu ja tööohutuse seaduse ning teiste seaduste muutmise seaduse ja tervishoiuteenuste korraldamise seaduse muutmise seaduse eelnõu kohta

Lugupeetud Peep Peterson!

Eesti Kaubandus-Tööstuskoda (edaspidi: Kaubanduskoda) tänab Sotsiaalministeeriumit võimaluse eest avaldada arvamust tervishoiu ja tööohutuse seaduse ning teiste seaduste muutmise seaduse ja tervishoiuteenuste korraldamise seaduse muutmise seaduse eelnõu kohta, mille kohaselt jätkub 2023. aastal ja ka edaspidi praegune ajutine haigushüvitise maksmise süsteem, mille kohaselt on töötaja omavastutus haiguspäevade hüvitamisel kuni üks päev, tööandja vastutus teine kuni viies päev ning haigekassa vastutus alates kuuendast haigestumise päevast.

Kaubanduskoja hinnangul tuleb eelnõu kiireloomuline menetlemine peatada, sest seletuskirjas sisalduv mõjuanalüüs on väga oluliste puudustega ning selle alusel ei ole võimalik teha kaalutletud otsust, kas muuta ajutine erisus tähtjatuks või mitte. Esitatud kujul me ettepanekut ei toeta.

Eelkõige valmistab meile muret asjaolu, et seletuskirjas olevas analüüsis ei ole välja toodud haigushüvitiste statistikat enne ajutise erisuse kehtestamist ning pärast tähtjalise erisuse kehtestamist. Ilma sellise võrdlusega on keeruline öelda, kas ja milline on planeeritava muudatuse mõju ning kas muudatus täidab oma eesmärgi. Näiteks jääb ebaselgeks, kas inimesed hakkasid ajutise muudatuse tulemusena rohkem haiguspäevi võtma ning kuidas muutus haiguspäevade kestus. Ilma sellise analüüsita on ka keeruline prognoosida, milline on plaanitava muudatuse rahaline mõju tööandjatele ja haigekassale. Meie hinnangul ei ole piisav, kui seletuskirjas viidatakse üksnes haigekassa 2021. aasta analüüsi andmetele, kui olemas on uuemad andmed.

Lisaks ei ole mõjuanalüüsis ühe võimaliku riskina välja toodud olukordasid, kus inimesed ei ole haiged, kuid neile on väljastatud töövõimetusleht. Saime juba enne COVID-19 pandeemia algust ettevõtjatelt võrdlemisi palju tagasisidet kahtlustest, et esineb olukordi, kus töötaja ei ole haige, kuid talle on väljastatud töövõimetusleht ehk töötaja kasutab haiguspäevi nõ täiendava puhkusena. Meie hinnangul tuleb analüüsida, kas see trend on ajutise erisuse kehtestamisega süvenenud või mitte.

Kaubanduskoja ettepanek:

Kuna eelnõuga kaasneb oluline mõju, sh rahaline mõju, mis ulatub kümnetesse miljonitesse eurodesse aastas, siis tuleb Sotsiaalministeeriumil esimese

ESTONIAN CHAMBER OF COMMERCE AND INDUSTRY / ЭСТОИИСКАЯ ТОРГОВО - ПРОМЫШЛЕННАЯ ПАЛАТА
TOOM-KOOLI 17, 10130 TALLINN / REG NO 80004733 / TEL: +372 604 0060 / KODA@KODA.EE / WWW.KODA.EE / WWW.ENTERPRISE-EUROPE.EE

sammuna läbi viia mõjuanalüüs, mis toob välja muudatusega kaasnevad olulised mõjud. Alles seejärel on võimalik hinnata, kas ja milliseid haigushüvitistega seonduvaid muudatusi tuleks teha õigusaktides. Praegusel kujul on andmed puudulikud ning ei ole võimalik Eelnõud toetada.

Lugupidamisega

/allkirjastatud digitaalselt/

Mait Palts

Eesti Kaubandus-Tööstuskoja peadirektor

Koostanud: Marko Udras marko.udras@koda.ee 6040070