

Arvamuse avaldamine töölepingu seaduse § 10 täiendamise seaduse eelnõu kohta

Lugupeetud Marek Jürgenson!

Eesti Kaubandus-Tööstuskoda (edaspidi: Kaubanduskoda) tänab Riigikogu õiguskomisjoni võimaluse eest avaldada arvamust töölepingu seaduse § 10 täiendamise seaduse eelnõu (625 SE) kohta, mis annab tööandjatele võimaluse sõlmida töötuna arveloleku ajal ajutiselt töötavate töötajatega tähtajalisi töölepinguid kestusega kuni kaheksa kalendripäeva kuue kuu jooksul piiramatult. Järgnevalt esitame oma seisukohad eelnõu kohta.

1. Kaubanduskoda on viimastel aastatel korduvalt teinud Sotsiaalministeeriumile ja sotsiaalpartneritele mitmeid ettepanekuid töösuhete regulatsiooni paindlikumaks muutmiseks. Muu hulgas oleme esitanud ka ettepanekuid seoses tähtajaliste töölepingutega, et tööandjatel ja töötajatel oleks lubatud tähtajalisi töölepinguid praegusest rohkematel juhtudel sõlmida. Seega toetame igat muudatust, mis aitab seda eesmärki saavutada ning avaldame toetust ka eelnõuga plaanitavale muudatusele.
2. Samas juhime tähelepanu sellele, et kuigi eelnõuga plaanitav muudatus on positiivne, siis on sel muudatusel väga marginaalne mõju tähtajaliste töölepingute regulatsiooni paindlikumaks muutmisel. Seletuskirja kohaselt teeb ainult ligikaudu 3% registreeritud töötutest tööampse, kusjuures suurem osa kasutab töölepingute asemel võlaõiguslikke lepinguid. Seega saab eelnõu jõustudes suuremat paindlikust kasutada vaid väga väike osa töötajatest.
3. Kaubanduskoja hinnangul on vaja tähtajaliste töölepingute regulatsioonis teha oluliselt suuremas mahus muudatusi kui eelnõu ette näeb. Selleks, et tuua tähtajaliste töösuhete regulatsiooni rohkem paindlikkust ning suunata tööandjaid kasutama töövõtu- ja käsunduslepingute asemel lühiajalisi töölepinguid, mis tagavad töötajale suurema kaitse, tuleks meie hinnangul teha töölepingu seaduses kaks muudatust:
 - a. Esiteks teeme ettepaneku muuta töölepingu seaduse § 9 lg 1 selliselt, et tööandjal ja töötajal on lubatud tähtajalist töölepingut sõlmida ilma mõjuva põhjusega. Praegu lubab seadus pooltel sõlmida tähtajalist töölepingut üksnes mõjuvatel põhjustel, milleks on töö ajutisest tähtajalisest iseloomust tulenevad mõjuvad põhjused, eelkõige töömahu ajutine



EESTI
KAUBANDUS-
TÖÖSTUSKODA

suurenemine või hooajatöö tegemine, ning ajutiselt äraoleva töötaja asendamine.

- b. Teiseks teeme ettepaneku, et tööandjatel ja töötajatel oleks suurem paindlikkus leppida kokku tähtajaliste töölepingute pikendamises või lepingute järjestikku sõlmimises, ilma et tööleping muutuks tähtajatuks. Eelnõu leevendab seda probleemi, kuid üksnes väga vähesel määral. Meie hinnangul võiksid paindlikumad reeglid kehtida lisaks töötu staatust omavatele töötajatele ka teistele töötajatele. Näiteks oleme saanud ettevõtjatelt ettepaneku, et tähtajalise töölepingu regulatsiooni võiks muuta selliselt, et kui tööandja ja töötaja vahel sõlmitud tähtajaliste töölepingute kestus ühes aastas on väiksem kui näiteks 60 päeva, siis sellisel juhul on lubatud sõlmida piiramatult tähtajalisi töölepinguid, ilma et need muutuksid tähtajatuks.

Lugupidamisega

/allkirjastatud digitaalselt/

Mait Palts

Eesti Kaubandus-Tööstuskoja peadirektor

Koostanud: Marko Udras marko.udras@koda.ee 6040070