

Ettepanekud seoses töötajate tervisekontrolliga

Lugupeetud Tanel Kiik!

Eesti Kaubandus-Tööstuskoda (edaspidi: Kaubanduskoda) pöördub Sotsiaalministeeriumi poole kolme ettepanekuga seoses töötajate tervisekontrolli regulatsiooniga. Esiteks teeme ettepaneku sätestada õigusaktis nimekiri tervishoiuteenustest, mis peavad minimaalselt sisalduma töötervishoiuarsti poolt läbiviidavas töötaja tervisekontrolli teenuses. Teiseks teeme ettepaneku muuta tervisekontrolli läbiviimist paindlikumaks selliselt, et kui töötajale on hiljuti tehtud põhjalik terviseaudit või osutatud muid tervishoiuteenuseid, mille käigus ei ole esile kerkinud terviseprobleeme, siis ei pea tööandja tellima neid teenuseid töötervishoiuarsti poolt läbiviidavas töötaja tervisekontrollis. Kolmandaks teeme ettepaneku lubata teatud juhtudel ka perearstidel viia läbi töötaja tervisekontrolli.

Järgnevalt selgitame oma ettepanekuid lähemalt.

1. Tervisekontrollis sisalduvate teenuste minimaalne nimekiri

Töötervishoiu ja tööohutuse seaduse § 13 lg 1 p 7 näeb ette, et tööandja peab korraldama töötaja tervisekontrolli. Töötervishoiu ja tööohutuse seaduse § 13¹ kehtestab tervisekontrolli osas täpsemad reeglid, kuid selles sättes puudub minimaalne loetelu tervishoiuteenustest, mida töötervishoiuteenuse osutaja peab tervisekontrolli raames pakkuma. Sotsiaalministri määruse „Töötajate tervisekontrolli kord“ § 4 kohaselt peab tervisekontrolli tegemisel töötervishoiuarst hindama töötaja terviseseisundit ja töökeskkonna või töökorralduse sobivust töötajale ning selgitama välja töötaja tööst põhjustatud haigestumise või võimaliku kutsehaigestumise. Samas ei ole ka viidatud määruuses konkreetsemalt kirjas, milliseid tervishoiuteenused tuleb tervisekontrolli raames minimaalselt läbi viia.

Kaubanduskoda on saanud ettevõtelt tagasisidet, et neile ei ole alati arusaadav, millises mahus peavad nad töötervishoiuteenuse osutajalt tervisekontrolli teenust ostma. Kuna töötervishoiuteenuse osutajad pakuvad erinevaid pakette ja sageli ei ole ka erinevate töötervishoiuteenuse osutajate paketid omavahel hästi võrreldavad, siis on tööandjatel tekkinud näiteks küsimus, kas tervisekontrolli pakett katab ära õigusaktist tulenevad miinimumnõuded või sisaldab see juba ka täiendavaid teenuseid, mida õigusakti kohaselt ei ole tööandja kohustatud tellima.

Selleks, et tervisekontrolli teenus oleks läbipaistev nii tööandja kui ka töötaja jaoks, teeme ettepaneku täiendada töötervishoiu ja tööohutuse seadust, määrust

ESTONIAN CHAMBER OF COMMERCE AND INDUSTRY / ЭСТОНИСКАЯ ТОРГОВО - ПРОМЫШЛЕННАЯ ПАЛАТА
TOOM-KOOLI 17, 10130 TALLINN / REG NO 80004733 / TEL: +372 604 0060 / KODA@KODA.EE / WWW.KODA.EE / WWW.ENTERPRISE-EUROPE.EE



„Töötajate tervisekontrolli kord“ või muud õigusakti loeteluga, kus on kirjas, milliseid tervishoiuteenuseid peab tervisekontroll minimaalselt sisaldama. Sellise lahenduse korral saab tööandja selge ülevaate, millised tervisekontrollis sisalduvad teenused on õigusaktist tulenevad miinimumnõuded ning milliseid teenuseid on tööandjal võimalik vabatahtlikult täiendavalt juurde tellida. Miinimumnõuete kehtestamine on abiks ka järgmises punktis välja toodud probleemi lahendamiseks.

Rõhutame, et peame igati positiivseks, kui tööandjad tellivad põhjalikuma tervisekontrolli, aga samas peab tervisekontrolli teenus olema läbipaistev ning tööandjal peab olema võimalus valida ja tellida tervisekontrolli, mis vastab üksnes õigusaktidest tulenevatele miinimumnõuetele.

2. Tervisekontrolli mahu vähendamine hiljuti läbiviidud tervishoiuteenuse võrra

Oleme saanud nii tööandjatelt kui ka töötajatelt küsimusi, miks tuleb läbida tervisekontroll täismahus olukorras, kus töötajale on hiljuti tehtud väga põhjalik üldine terviseaudit. Näiteks kui tööandja tellib töötajale põhjaliku terviseauditi, mille tulemused näitavad, et töötajal ei ole terviseprobleeme, siis miks tuleb samal töötajal näiteks kuu aega hiljem läbida täies mahus tervisekontroll, mis sisaldab suures osas samu teenuseid, mis olid varasemas terviseauditis. Kaubanduskoja hinnangul koormab selline dubleerimine ebamõistlikult tervishoiusektorit ning toob kaasa ressursi ebaefektiivse kasutamise.

Eelnevalt kirjeldatud olukorra vältimiseks **teeme ettepaneku muuta tervisekontrolli regulatsiooni selliselt, et kui töötaja on hiljuti, näiteks viimase 6 kuu jooksul saanud tervishoiuteenust, mis sisaldab ka töötervishoiuarsti poolt läbiviidavas tervisekontrollis, siis puudub tööandjal kohustus tervisekontrolli raames sama teenust uuesti tellida, kui varasem uuring ei ole terviseprobleeme esile tõstnud.** Näiteks kui töötajale on hiljuti tehtud põhjalikud vereanalüüsid, südameuuringud ja silmakontroll, ning need ei tuvastanud probleeme, siis ei tule neid protseduure uuesti teha töötervishoiuarsti poolt läbiviidavas tervisekontrollis. Sellises olukorras võiks töötaja anda töötervishoiuarstile ligipääsu varasemate uuringute ja analüüside tulemustele ning saadetud materjalide põhjal saab töötervishoiuarst otsustada, kas ja mis ulatuses on üldse vajalik töötaja tervisekontrolli läbiviimine.

3. Tervisekontrolli läbiviimise õiguse laiendamine perearstidele

Ettevõtjatelt saadud tagasisidest tulenevalt **teeme taas kord ettepaneku muuta töötervishoiu ja tööohutuse seaduse selliselt, et tööandjal oleks võimalik teatud juhtudel saata oma töötaja tervisekontrolli läbima ka töötaja perearsti juurde (tavapärase külastuse raames), mitte ei peaks tööandja iga kord kasutama töötervishoiuarsti tasulist teenust. Selline võimalus võiks olla eelkõige siis, kui tegemist on kontoritöötajaga ja töökoha riskitegurid on väikesemad ning ettenähtavad.** See, kas perearsti kontrollist piisab või vajab töötaja põhjalikumat teenust, peaks selguma riskianalüüsist.

Olukorras, kus tegemist on kontoritööga ja töökeskkonnas on kontoritööle iseloomulikud tüüpilised, väiksemad riskitegurid, peaks ka perearst olema võimeline eelnimetatud tegevusi läbi viima ning töötajatele vastavaid soovitusi jagama, teades samas ka töötaja

varasemat terviseajalugu ja käitumist. Juhul, kui selgub, et töötaja vajab põhjalikumaid analüüse (nt põhjalikumat silmakontrolli vm), siis saab perearst suunata töötaja töötervishoiuarsti poole.

Sealjuures on tervisekontrolli läbimine perearsti juures ka töötajale mõistlikum ja mugavam, kuna perearstid on töötervishoiuarstidega võrreldes kättesaadavamad. See on oluline eriti just maapiirkondades. Lisaks külastatakse perearsti ka seoses igapäevaste terviseprobleemidega, mistõttu oleks töötaja jaoks otstarbekam sooritada kontroll oma perearsti juures ilma, et peaks spetsiaalselt veel töötervishoiuarsti vastuvõtule minema.

Loodame, et peate võimalikuks Kaubanduskoja ettepanekuid arvestada. Vajadusel oleme valmis kohtuma ja oma ettepanekuid lähemalt selgitama.

Lugupidamisega

/allkirjastatud digitaalselt/

Mait Palts

Eesti Kaubandus-Tööstuskoja peadirektor

Koostanud: Marko Udras marko.udras@koda.ee 6040070