



Eesti Kaubandus-Tööstuskoda
koda@koda.ee

Teie 01.03.2022 nr 4/64/
Meie 04.04.2022 nr 4.1-1/788-4

Töölepingu seaduse muutmise ettepanekutest

Lugupeetud Marko Udras

Täname teid töölepingu seaduse muutmise ettepanekute edastamise eest. Olete oma pöördumises teinud ettepanekud tähtajaliste töölepingute ja valveaja regulatsiooni muutmiseks, muutuvtunni kokkulepete sõlmimise võimaluse laiendamiseks ning iseseisva otsustuspädevusega töötajale töö- ja puhkeaja reeglitest erisuse tegemiseks.

Mitmeid teie kirjas toodud ettepanekuid on käsitletud 2018. aastal koostatud töölepingu seaduse ja töötervishoiu ja tööohutuse seaduse väljatöötamiskavatsuses. Nimetatud väljatöötamiskavatsuse eesmärk oli pakkuda võimalusi töölepingu paindlikumaks muutmiseks, et motiveerida tööandjat sõlmima töötajaga töölepingut, tagades seeläbi töötajale töösuhtes suurema kaitse. Väljatöötamiskavatsuses tehtud ettepanekud puudutasid muuhulgas tähtajaliste töölepingute sõlmimise paindlikumaks muutmist (sh mõjuva põhjuse nõude kaotamine), iseseisva otsustuspädevusega töötajate regulatsiooni loomist ja paindlike tööaja kokkulepete võimaldamist. Kahjuks ei leidnud tehtud ettepanekud laiemat toetust, mistõttu seaduse muudatusteni ei jõutud.

Pärast väljatöötamiskavatsuse menetlust jätkas Sotsiaalministeerium sotsiaalpartneritega arutelusid, kuidas ettepanekutega oleks siiski võimalik edasi minna. Nende arutelude tulemusena jõuti muutuvtunni kokkulepete regulatsioonini. Sotsiaalministeerium ja sotsiaalpartnerid leppisid läbirääkimiste käigus kokku, et muutuvtunni kokkuleppeid piloteeritakse jaekaubandussektoris kaks ja pool aastat (14. juunini 2024). Samuti lepiti kokku, et pilootprojekti lõpus hinnatakse projekti mõjusid ning võimalusi muutuvtunni kokkulepete regulatsiooni tähtajatult kehtestada ja laiendada ka teistele sektoritele. Seega selgub pärast pilootprojekti lõppu, kas ja kellele muutuvtunni kokkulepete sõlmimise võimalust laiendada.

Tähtajaliste töölepingute puhul tuleb silmas pidada, et pidevalt lühiajaliselt töötades väheneb töötaja sotsiaalkindlustuskaitse. Lühiajaliste töölepingute alusel töötavale isikule ei ole tagatud ravikindlustust¹ ning lühiajaliste lepingutega kaasnev madal töötasu võib tulevikus mõjutada inimese pensioni suurust. Sotsiaalministeerium esitas eelmise aasta septembris kooskõlastamiseks töölepingu seaduse § 10 muutmise seaduse eelnõu, milles tegime ettepaneku võimaldada kuuekuulise perioodi jooksul sõlmida piiramatult tähtajalisi töölepinguid. Ametiühingud ei toetanud eelnõu, tuues olulise probleemina välja, et lühiajaliste töölepingute alusel töötaval isikul puudub ravikindlustus. Sotsiaalpartnerite toetuse puudumise tõttu nimetatud eelnõuga endisel kujul edasi ei liiguta ning tähtajaliste

¹ Ravikindlustuskaitse tekib üle ühekuulise töölepingu alusel töötamisel.

töölepingute sõlmimisel erisuse tegemise võimalus antakse ainult nende töötajate puhul, kes teevad töötuna arveloleku ajal nõ tööampse.

Lisaks eeltoodule olete oma kirjas teinud ettepaneku valveaja regulatsiooni muutmiseks. Valveaja regulatsiooni muutmiseks koostasime 2016. a ja 2018. a eelnõud, millest esimese menetlus jäi seisma Riigikogus ning teise menetlus lõppes peale esimest avalikku kooskõlastusringi. Nende eelnõude menetlemise käigus on toimunud mitmeid arutelusid, kuid valveaega puudutavad muudatused ei ole leidnud sotsiaalpartnerite vajalikku toetust, mistõttu on need jäänud ellu viimata. Hetkel ei näe Sotsiaalministeerium võimalust valveaja regulatsiooni muutmiseks ilma sotsiaalpartnerite toetuseta.

Samas on oluline eeltoodud teemadel avalike diskussioonide jätkumine. Seega oleme ka edaspidi tööturu osapoolte toetusel valmis töösuhetega seonduvaid küsimusi kolmepoolselt arutama.

Lugupidamisega

(allkirjastatud digitaalselt)
Sten Andreas Ehrlich
tööala asekanstler

Lisaadressaadid:
Eesti Ametiühingute Keskliit
Eesti Tööandjate Keskliit

Liis Tõnismaa 6269 805
Liis.Tonismaa@sm.ee