

Töötuskindlustuse seaduse, tööturuteenuste ja -toetuste seaduse ja töövõimetoetuse seaduse muutmise seadus

§ 1. Töötuskindlustuse seaduse muutmine

Töötuskindlustuse seaduses tehakse järgmised muudatused:

1) paragrahvi 6 lõike 4 punktides 1 ja 2 asendatakse sõna „teenistusstaaž“ sõnaga „teenistussuhe“;

2) paragrahvi 8 lõige 1 muudetakse ja sõnastatakse järgmiselt:

„(1) Kindlustatul on õigus saada töötuskindlustushüvitist järgmiselt:

- 1) 180 kalendripäeva kindlustatul, kelle kindlustusstaaž on lühem kui viis aastat;
- 2) 210 kalendripäeva kindlustatul, kelle kindlustusstaaž on viis kuni kümme aastat;
- 3) 300 kalendripäeva kindlustatul, kelle kindlustusstaaž on kümme aastat või enam.“;

3) paragrahvi 8 täiendatakse lõigetega 1¹–1⁶ järgmises sõnastuses:

„(1¹) Töötuskindlustushüvitise saamise periood pikeneb 60 kalendripäeva võrra käesoleva paragrahvi lõike 1 punktides 2 ja 3 nimetatud kindlustatul, kes on hüvitise saamise perioodi lõppemise päevale järgneval päeval töötuna arvel ja kelle hüvitise saamise perioodi lõppemise päevale eelnenud üle-eelmise kalendrikuu viimase päeva seisuga on registreeritud töötute arv :

- 1) võrdne või suurem kui eelnimetatud kalendrikuule eelnenud 120 kuu registreeritud töötute arvu keskmise ja arvu 0,8 korrutis või
- 2) võrdne või suurem kui eelnimetatud kalendrikuule eelnenud 36 kuu registreeritud töötute arvu keskmise.

(1²) Töötuskindlustushüvitise saamise periood pikeneb 120 kalendripäeva võrra käesoleva paragrahvi lõike 1 punktides 2 ja 3 nimetatud kindlustatul, kes on hüvitise saamise perioodi lõppemise päevale järgneval päeval töötuna arvel ja kelle hüvitise saamise perioodi lõppemise päevale eelnenud üle-eelmise kalendrikuu viimase päeva seisuga on registreeritud töötute arv võrdne või suurem kui eelnimetatud kalendrikuule eelnenud 36 kuu registreeritud töötute arvu keskmise ja arvu 1,2 korrutis.

(1³) Töötuskindlustushüvitise saamise periood pikeneb 60 kalendripäeva võrra käesoleva paragrahvi lõike 1 punktis 1 nimetatud kindlustatul, kes on hüvitise saamise perioodi lõppemise päevale järgneval päeval töötuna arvel ja kelle hüvitise saamise perioodi lõppemise päevale eelnenud üle-eelmise kalendrikuu viimase päeva seisuga on registreeritud töötute arv võrdne või suurem kui eelnimetatud kalendrikuule eelnenud 36 kuu registreeritud töötute arvu keskmise ja arvu 1,2 korrutis.

(1⁴) Töötuskindlustushüvitise saamise periood pikeneb 60 kalendripäeva võrra kindlustatul, kelle hüvitise saamise perioodi on pikendatud käesoleva paragrahvi lõikes 1¹ nimetatud korras ja kes on hüvitise saamise perioodi lõppemise päevale järgneval päeval töötuna arvel ja kelle hüvitise saamise perioodi lõppemise päevale eelnenud üle-eelmise kalendrikuu viimase päeva seisuga on registreeritud töötute arv võrdne või suurem kui eelnimetatud kalendrikuule eelnenud 36 kuu registreeritud töötute arvu keskmise ja arvu 1,2 korrutis.

(1⁵) Töötukassa avaldab registreeritud töötute arvu eelmise kalendrikuu lõpu seisuga oma kodulehel üks kord kuus hiljemalt jooksva kalendrikuu 10. kuupäeval.

(1⁶) Käesoleva paragrahvi lõigetes 1¹–1⁴ nimetatud keskmine registreeritud töötute arv leitakse vastavasse perioodi jäävate kuude lõpu seisuga registreeritud töötute arvu alusel.“;

4) paragrahvi 8 lõike 2 sissejuhatavas lauseosas asendatakse sõnad „töötuskindlustushüvitise määramise otsuses märgitud hüvitise“ tekstiosaga „käesoleva paragrahvi lõigetes 1–1⁴ nimetatud“;

5) paragrahvi 8 lõikes 3 asendatakse tekstiosa „lõike 1 punktides 1–3“ tekstiosaga „lõigetes 1–1⁴“;

6) paragrahvi 11 lõike 2 punktist 3 jäetakse välja tekstiosa „vastavalt käesoleva seaduse § 8 lõikele 1“;

7) paragrahvi 11 lõiget 2 täiendatakse punktiga 3¹ järgmises sõnastuses:
„3¹) kõrvaltingimus, mille kohaselt pikeneb kindlustatu töötuskindlustushüvitise saamise periood käesoleva seaduse § 8 lõigetes 1¹–1⁴ nimetatud tingimuste täitumisel.“;

8) paragrahvi 13 lõikes 1 asendatakse tekstiosa „lõike 1 punktides 1–3“ tekstiosaga „lõigetes 1–1⁴“;

9) paragrahvi 14¹ tekst muudetakse ja sõnastatakse järgmiselt:

„(1) Õigus saada kindlustushüvitist koondamise korral on töötajal, kelle viimane töösuhe selle tööandjaga on kestnud vähemalt viis aastat ja kelle tööleping on üles öeldud koondamise tõttu või kes on töölepingu üles öelnud töölepingu seaduse § 37 lõike 5 alusel või ametnikul, kelle viimane teenistussuhe on kestnud vähemalt viis aastat ja kes on teenistusest vabastatud koondamise tõttu.

(2) Kui isik on katkematult samas ametiasutuses olnud ametnikuna teenistussuhtes ja töötanud töölepingu alusel, liidetakse tema samas ametiasutuses teenistussuhte ja töösuhte kestus, mis omavahel ei kattu.“;

10) paragrahvi 14² lõikes 1 asendatakse sõna „teenistusstaaž“ sõnadega „viimane teenistussuhe“;

11) paragrahvi 14³ lõike 3 punkt 4 tunnistatakse kehtetuks;

12) paragrahvi 21 lõike 1 punkt 4 muudetakse ja sõnastatakse järgmiselt:

„4) töötaja, kelle esitatud pankrotiavalduse alusel on tööandja maksejõuetuks tunnistatud käesoleva seaduse § 19 punkti 3 alusel.“;

13) paragrahvi 38¹ lõikes 2 ja § 41 lõikes 3 asendatakse tekstiosa „21. augustiks“ tekstiosaga „1. septembriks“;

14) paragrahvi 38¹ lõikes 3 ja § 41 lõikes 4 asendatakse tekstiosa „1. oktoobriks“ tekstiosaga „15. oktoobriks“;

15) seadust täiendatakse §-dega 52⁵ ja 52⁶ järgmises sõnastuses:

„§ 52⁵. Töötuskindlustushüvitise saamise perioodi pikendamise erisus

(1) Kui töötuskindlustushüvitise määramise otsus tehakse pärast 2023. aasta 29. juunit, kuid kindlustatu on esitanud avalduse töötuskindlustushüvitise taotlemiseks enne seda ja tema töötuskindlustushüvitise saamise periood algab enne 2023. aasta 30. juunit, määratakse töötuskindlustushüvitis enne 2023. aasta 30. juunit kehtinud käesoleva seaduse redaktsioonis sätestatud perioodiks.

(2) Kindlustatul, kellele on määratud töötuskindlustushüvitis enne 2023. aasta 30. juunit kehtinud käesoleva seaduse redaktsioonis sätestatud perioodiks ning kelle töötuskindlustushüvitise saamise periood lõpeb pärast 2023. aasta 30. juunit, pikeneb töötuskindlustushüvitise saamise periood 60 kalendripäeva võrra, kui kindlustatu on hüvitise perioodi lõppemise päevale järgneval päeval töötuna arvel ja tema hüvitise saamise perioodi lõppemise päevale eelnenud üle-eelmise kalendrikuu viimase päeva seisuga on registreeritud töötute arv võrdne või suurem kui eelnimetatud kalendrikuule eelnenud 36 kuu registreeritud töötute arvu keskmise ja arvu 1,2 korrutis.

§ 52⁶. Koondamise korral kindlustushüvitise maksmise erisus

Kui isiku teenistussuhe lõppes enne 2023. aasta 30. juunit, aga avaldus talle koondamise korral kindlustushüvitise taotlemiseks esitatakse pärast 2023. aasta 29. juunit, määratakse kindlustushüvitis koondamise korral enne 2023. aasta 30. juunit kehtinud käesoleva seaduse redaktsiooni alusel.“.

§ 2. Tööturuteenuste ja -toetuste seaduse muutmine

Tööturuteenuste ja -toetuste seaduse § 23¹ täiendatakse lõikega 2¹ järgmises sõnastuses:

„(2¹) Käesoleva paragrahvi lõikes 2 nimetatud rehabilitatsiooniteenuse osutaja ja Eesti Töötukassa vahetavad teenuse osutamisega seotud andmeid infosüsteemide andmevahetuskihi X-tee kaudu.“.

§ 3. Töövõimetoetuse seaduse muutmine

Töövõimetoetuse seaduses tehakse järgmised muudatused:

1) paragrahvi 2 lõike 1 punktis 3 asendatakse sõna „varjupaigataotleja“ sõnaga „rahvusvahelise kaitse taotleja“;

2) paragrahvi 17 lõike 2 punktist 3 ja § 17 lõikest 3 jäetakse välja sõnad „posti teel“;

3) paragrahvi 17 täiendatakse lõigetega 5 ja 6 järgmises sõnastuses:

„(5) Kui isikule kojukandena makstav töövõimetoetus või arvelduskontole kantud töövõimetoetus laekub töötukassale tagasi kahel järjestikusel kuul, peatatakse töövõimetoetuse maksmine teisele kuule järgnevast kuust arvates. Pärast puuduolevate andmete esitamist makstakse töövõimetoetus tagantjärele välja.“

(6) Kui isik ei esita töötukassale andmeid välisriigi sissetulekute kohta, peatatakse töövõimetoetuse maksmine alates esimesest kuust, mille kohta toetuse väljamaksmiseks

vajalikud andmed puuduvad. Pärast puuduolevate andmete esitamist makstakse töövõimetoetus tagantjärele välja.“;

4) paragrahvi 19 lõiget 3 täiendatakse punktiga 6 järgmises sõnastuses:

„6) käesoleva seaduse § 17 lõigetes 5 ja 6 sätestatud juhtudel, kui ta ei ole esitanud andmeid 12 järjestikuse kalendrikuu kohta – 12 kalendrikuu täitumisele järgnevast päevast arvates.“;

5) paragrahv 21 muudetakse ja sõnastatakse järgmiselt:

„§ 21. Isiku põhikohustused töövõimetoetuse taotlemisel ja saamisel

Töövõimetoetuse taotlemisel ja saamisel on isik kohustatud:

1) osalema aktiivselt talle töövõimetoetuse andmises ning esitama töötukassale kõik teadaolevad tõesed ja täielikud andmed, dokumendid ja muud tõendid, mis on vajalikud töövõimetoetuse saamise õiguse või muu töövõimetoetuse andmiseks olulise asjaolu väljaselgitamiseks;

2) teavitama töötukassat viivitamata töövõimetoetuse saamise õigust ning töövõimetoetuse andmist ja selle suurust mõjutavatest asjaoludest ja asjaolude muutumisest, kui andmed ei ole töötukassale kättesaadavad töövõime hindamise ja töövõimetoetuse andmekogu asutamise ja pidamise põhimääruses nimetatud andmekogudest, eelkõige välisriiki elama, õppima või tööle asumisest, teises riigis õpingute katkestamisest või lõpetamisest ning välisriigis saadavast töötasust, töötuskindlustushüvitisest, vanemahüvitisest, ajutise töövõimetoetuse hüvitisest ja pensionist, samuti töövõimega seotud hüvitisest, pensionist või toetusest;

3) esitama välisriigist saadava töötasu, töötuskindlustushüvitise, vanemahüvitise, ajutise töövõimetoetuse hüvitise, tööandja makstava haigushüvitise, töövõimega seotud hüvitise, pensioni või toetuse suuruse ning välisriigi õppeasutuses õppimist tõendavad andmed töötukassale igal kuul, kui töötukassa ei näe ette pikemat tähtaega vastava teabe esitamiseks.“.

§ 4. Seaduse jõustumine

Käesoleva seaduse § 1 punktid 1–11 ja 15 ning § 3 punktid 3 ja 4 jõustuvad 2023. aasta 30. juunil.