

Riigikogu õiguskomisjon
Lossi plats 1a
15165 Tallinn

Meie 08.06.2021 nr 4/135

Arvamuse esitamine töölepingu seaduse ja maksukorralduse seaduse muutmise seaduse eelnõu 403 SE kohta

Lugupeetud Jaanus Karilaid

Eesti Kaubandus-Tööstuskoda (edaspidi kaubanduskoda) tänab Riigikogu õiguskomisjoni võimaluse eest avaldada arvamust töölepingu seaduse ja maksukorralduse seaduse muutmise seaduse eelnõu 403 SE (edaspidi eelnõu) kohta, millega luuakse jaekaubandussektori tööandjatele ja töötajatele võimalus sõlmida muutuvtunni kokkulepeid.

Kaubanduskoda peab vastava võimaluse loomist igati positiivseks ja vajalikuks. Näeme, et muudatuse järele on vajadus tegelikult ka teistes sektorites laiemalt ning ka tähtajatult, kuid mõistame, et kompromissi korras piloteeritakse muutuvtunni kokkulepete kasutamist esialgu tähtajaliselt ning vaid jaekaubandussektoris. Jaekaubandus on tingimata see valdkond, kus sealse töömahu ja tööjõuvajaduse muutlikkuse tõttu on vastav paindlikkus vajalik. Paindlikum tööaja korraldus aitab muutlikkusega paremini toime tulla, kaasata vajadusel rohkem tööjõudu ja seeläbi anda ka tööd rohkematele inimestele ning ilmselt vähendada ka võlaõiguslike lepingute kasutamist.

Siiski näeme muresid eelnõuga töölepingu seadusesse lisatava § 43¹ lg 3 punkti 3 osas, mille kohaselt kehtib muutuvtunni kokkulepe üksnes juhul, kui kokkulepe ei ole sõlmitud rohkem kui 17,5 protsendiga tööandja töötajatest. See tähendab, et juhul, kui tööandjal on alla kuue töötaja, siis tal ei ole võimalik muutuvtunni kokkuleppeid oma töötajatega sõlmida. See tähendab, et suurel osal jaekaubanduse valdkonna tööandjatest tegelikult ei ole võimalust muutuvtunni kokkuleppeid sõlmima hakata. Kaubanduskoja hinnangul oleks asjakohane võimaldada ka alla kuue töötajaga tööandjatel sõlmida muutuvtunni kokkulepet vähemalt ühe töötajaga.

Kaubanduskoda teeb ettepaneku laiendada muutuvtunni kokkuleppe kasutamise võimalust ka neile tööandjatele, kellel on vähem kui kuus töötajat, st muuta eelnõu § 1 punktiga 1 töölepingu seadusesse lisatava § 43¹ lõike 3 punkti 3 sõnastust järgmiselt:



EESTI
KAUBANDUS-
TÖÖSTUSKODA

„3) kokkulepe ei ole sõlmitud rohkem kui 17,5 protsendiga tööandja töötajatest või rohkem kui ühe töötajaga juhul, kui tööandjal on vähem kui kuus töötajat.“

Muutuvtunni kokkuleppe sõlmimise võimaluse laiendamine ka ülejäänud jaekaubanduse valdkonna tööandjatele võimaldaks ka väiksematel jaekaubandusettevõtetel tulla paremini toime töömahu muutlikkusega ning kaasata tööjõudu paindlikumalt. Ühtlasi aitab laiendamine tagada, et muudatuse sihtrühm on tõepoolest piisavalt esinduslik, et sellist pilootprojekti korraldada ning hiljem teha järeldusi, kas ja kuidas sätestatud põhimõtteid laiendada ka teistele sektoritele. Muutuvtunni kokkulepete piloodi mõjude hindamine on aga üheks oluliseks osaks eelnõuga kavandatust ning ka eelnõu aluseks oleva Hea tahte kokkuleppes. Seega toetaks kaubanduskoja poolt väljapakutu ka eelnõu ja Hea tahte kokkuleppega kavandatu paremat saavutamist.

Lugupidamisega

/allkirjastatud digitaalselt/
Mait Palts
Peadirektor

Koostanud: Kristina Jerjomina kristina.jerjomina@koda.ee, 604 0071