

361 SE I

Töölepingu seaduse muutmise ja sellega seonduvalt teiste seaduste muutmise seadus

§ 1. Töölepingu seaduse muutmine

Töölepingu seaduses tehakse järgmised muudatused:

- 1) paragrahvi 8 lõigetes 3, 4, 6 ja 8 asendatakse arv „14“ arvuga „12“;
- 2) seadust täiendatakse §-ga 18¹ järgmises sõnastuses:

„§ 18¹. Hoolduskohustusega töötaja töötingimused

(1) Töötajal, kes kasvatab vähemalt üht alla 8-aastast last või hooldab märkimisväärset hooldamist või tõsise terviseprobleemi tõttu tuge vajavat isikut, on õigus taotleda tööandjalt paindlikke töötingimusi, sealhulgas täita töökohustusi osaliselt või täielikult kaugtööna paindliku töötaja korralduse alusel või asuda tööle osalise tööajaga.

(2) Tööandja kaalub töötaja käesoleva paragrahvi lõikes 1 sätestatud taotluse läbivaatamisel töötaja vajadusi, mis on mõistlikult ühitatavad tööandja ettevõtte huvidega. Tööandja põhjendab töötingimuste muutmise keeldumist kirjalikku taasesitamist võimaldavas vormis 14 kalendripäeva jooksul taotluse saamisest arvates.

(3) Pärast käesoleva seaduse §-des 60–65¹ sätestatud puhkust või ravikindlustuse seaduses sätestatud hoolduslehe lõppemist on töötajal õigus kasutada paranenud töötingimusi, millele tal oleks tekkinud õigus äraoleku ajal.“;

- 3) paragrahvi 63¹ täiendatakse lõikega 7 järgmises sõnastuses:

„(7) Puudega lapse vanema lapsepuhkuse hüvitisele ei ole õigust isikul, kellele makstakse vanemahüvitist perehüvitiste seaduse alusel.“;

- 4) paragrahvi 92 lõike 1 punkt 2 muudetakse ja sõnastatakse järgmiselt:

„2) töötaja täidab olulisi perekondlikke kohustusi, sealhulgas kasutab käesoleva seaduse §-des 60–65¹ sätestatud puhkust või on ravikindlustuse seaduses sätestatud hoolduslehel;“;

- 5) paragrahvi 92 lõiget 1 täiendatakse punktiga 7 järgmises sõnastuses:

„7) töötaja taotles käesoleva seaduse § 18¹ lõikes 1 sätestatud paindlikke töötingimusi.“;

6) paragrahvi 92 lõige 2 muudetakse ja sõnastatakse järgmiselt:

„(2) Kui tööandja ei tõenda, et ta ütles töölepingu üles käesolevas seaduses sätestatud lubatud alusel, loetakse tööleping ülesöelduks käesoleva paragrahvi lõike 1 punktis 1 või 2 nimetatud põhjusel järgmistel juhtudel:

- 1) töötaja on rase või kasvatab alla kolmeaastat last;
- 2) töötaja on aasta jooksul enne töösuhte ülesütlemist taotlenud või kasutanud käesoleva seaduse §-des 60, 61 ja 63–65¹ sätestatud puhkust;
- 3) töötaja on aasta jooksul enne töösuhte ülesütlemist ravikindlustuse seaduses sätestatud hoolduslehel.“;

7) paragrahv 139⁴ tekst sõnastatakse järgmiselt:

„Isiku eest, kes taotles tööandjalt enne 2022. aasta 1. aprilli lapsepuhkust käesoleva seaduse kuni 2022. aasta 1. aprillini kehtinud redaktsiooni § 63 alusel ja kes kasutas lapsepuhkust enne nimetatud kuupäeva, hüvitatakse puhkusetasu riigieelarvest käesoleva seaduse kuni 2022. aasta 1. aprillini kehtinud redaktsiooni §-s 66 ettenähtud korras.“;

8) seadust täiendatakse §-ga 139⁶ järgmises sõnastuses:

„§ 139⁶. Alaealise töötamise nõusoleku erisus

Kui tööandja registreerib ja kannab vajalikud andmed 13–14-aastase alaealise töötamise kohta maksukorralduse seaduse §-s 25¹ sätestatud töötamise registrisse vähem kui kümme tööpäeva enne käesoleva paragrahvi jõustumist, tohib 13–14-aastane alaealine tööle asuda alates paragrahvi jõustumisest. Kui tööinspektor on nimetatud perioodi jooksul alaealise töötamiseks nõusoleku andmisest keeldunud, on temaga sõlmitud tööleping käesoleva seaduse § 8 lõike 8 alusel tühine.“;

9) seaduse normitehnilist märkust täiendatakse tekstiosaga:

„Euroopa Parlamendi ja nõukogu direktiiv (EL) 2019/1158, milles käsitletakse lapsevanemate ja hooldajate töö- ja eraelu tasakaalu ning millega tunnistatakse kehtetuks nõukogu direktiiv 2010/18/EL (ELT L 188, 12.07.2019, lk 79–93).“.

§ 2. Avaliku teenistuse seaduse muutmise

Avaliku teenistuse seaduses tehakse järgmised muudatused:

1) seadust täiendatakse §-ga 48¹ järgmises sõnastuses:

„§ 48¹. Hoolduskohustusega ametniku teenistustingimused

(1) Ametnikul, kes kasvatab vähemalt üht alla 8-aastast last või hooldab märkimisväärset hooldamist või tõsise terviseprobleemi tõttu tuge vajavat isikut, on õigus taotleda ametiasutuselt paindlikke teenistustingimusi, sealhulgas täita teenistuskohustusi osaliselt või täielikult kaugtööna paindliku tööaja korralduse alusel või asuda tööle osalise tööajaga.

(2) Ametiasutus kaalub ametniku käesoleva paragrahvi lõikes 1 sätestatud taotluse läbivaatamisel ametniku vajadusi, mis on mõistlikult ühitatavad ametiasutuse huvidega. Ametiasutus põhjendab teenistustingimuste muutmisest keeldumist kirjalikku taasesitamist võimaldavas vormis 14 kalendripäeva jooksul taotluse saamisest arvates.

(3) Pärast töölepingu seaduse §-des 60–65¹ sätestatud puhkust või ravikindlustuse seaduses sätestatud hoolduslehe lõppemist on ametnikul õigus kasutada paranenud teenistustingimusi, millele tal oleks tekkinud õigus äraoleku ajal.“;

2) paragrahvi 100 täiendatakse lõigetega 3 ja 4 järgmises sõnastuses:

„(3) Ametnikku ei tohi teenistusest vabastada järgmistel põhjustel:

1) ametnik taotles käesoleva seaduse § 48¹ lõikes 1 sätestatud paindlikke teenistustingimusi;

2) ametnik kasutab töölepingu seaduse §-des 59–65¹ sätestatud puhkust või on ravikindlustuse seaduses sätestatud hoolduslehel.

(4) Kui ametiasutus ei tõenda, et ta vabastas ametniku teenistusest käesolevas seaduses sätestatud lubatud alusel, loetakse ametnik teenistusest vabastatuks käesoleva paragrahvi lõike 3 punktis 2 sätestatud põhjusel järgmistel juhtudel:

1) ametnik on aasta jooksul enne teenistusest vabastamist taotlenud või kasutanud töölepingu seaduse §-des 59–65¹ sätestatud puhkust;

2) ametnik on aasta jooksul enne teenistusest vabastamist olnud ravikindlustuse seaduses sätestatud hoolduslehel.“;

3) seadust täiendatakse normitehnilise märkusega järgmises sõnastuses:

„Euroopa Parlamendi ja nõukogu direktiiv (EL) 2019/1158, milles käsitletakse lapsevanemate ja hooldajate töö- ja eraelu tasakaalu ning millega tunnistatakse kehtetuks nõukogu direktiiv 2010/18/EL (ELT L 188, 12.07.2019, lk 79–93).“.

§ 3. Kohtute seaduse muutmine

Kohtute seaduse § 37¹ lõiget 2 täiendatakse teise lausega järgmises sõnastuses:

„Nimetatud üheaastast tähtaega võib pikendada kohtuniku põhjendatud taotluse alusel korraga ühe aasta võrra.“.

§ 4. Soolise võrdõiguslikkuse seaduse muutmine

Soolise võrdõiguslikkuse seaduse normitehnilist märkust täiendatakse tekstiosaga:

„Euroopa Parlamendi ja nõukogu direktiiv (EL) 2019/1158, milles käsitletakse lapsevanemate ja hooldajate töö- ja eraelu tasakaalu ning millega tunnistatakse kehtetuks nõukogu direktiiv 2010/18/EL (ELT L 188, 12.07.2019, lk 79–93).“.

§ 5. Võrdse kohtlemise seaduse muutmine

Võrdse kohtlemise seaduse normitehnilist märkust täiendatakse tekstiosaga:

„Euroopa Parlamendi ja nõukogu direktiiv (EL) 2019/1158, milles käsitletakse lapsevanemate ja hooldajate töö- ja eraelu tasakaalu ning millega tunnistatakse kehtetuks nõukogu direktiiv 2010/18/EL (ELT L 188, 12.07.2019, lk 79–93).“.

§ 6. Seaduse jõustumine

Käesoleva seaduse § 1 punktid 2–6 ja punkt 9 ning §-d 2–5 jõustuvad 2022. aasta 1. aprillil.

Jüri Ratas
Riigikogu esimees

Tallinn, 2021

Algatab Vabariigi Valitsus 22. märtsil 2021. a nr 2-6/21-00669

Vabariigi Valitsuse nimel

(allkirjastatud digitaalselt)
Heili Tõnisson
Valitsuse nõunik