

Sotsiaalministeerium
Suur-Ameerika 1
10122 Tallinn

Majandus- ja Kommunikatsiooniministeerium
Suur-Ameerika 1
10122 Tallinn

Meie 23.03.2021 nr 4/64

Ettepanek töökohal vaksineerimise võimaldamiseks

Lugupeetud Tanel Kiik ja Andres Sutt!

Paljud ettevõtjad pingutavad jätkuvalt väga tugevalt selle nimel, et takistada COVID-19 levikut töökeskkonnas. Need töötajad, kes saavad teha kaugtööd, on saadetud kaugtööle, need töökohad, mis peavad täitma ülesandeid töökohal, kuid, kus on võimalik töötajaid hajutada või rakendada vahetustega tööd, seda ka teevad. Selliste töötajate arv on erasektoris on kindlasti üle saja tuhande ning võib ületada ka kahtsada tuhandet. Samas on ettevõtetes väga palju ka selliseid töökohti, mida ei ole võimalik kaugtööna teha. Sellistes olukordades on ettevõtjad võtnud kasutusele mitmeid meetmeid viiruse leviku pidurdamiseks, näiteks maskide kandmise kohustus, töötajate omavaheliste kokkupuudete viimine miinimumini, sagedase käte desinfitseerimise võimaluste loomine, haigete töötajate tööle mitte lubamine jne. Samas on selge, et hoolimata kõikidest nendest abimeetmetest ei ole võimalik töökohal tekkivaid viirusekoldeid täielikult ära hoida. Seetõttu oleme jätkuvalt olukorras, kus viirusekoldeks on sageli töökoht.

Kõige parem viis, kuidas takistada töökeskkonnas viiruse levikut, on töötajate vaksineerimine. Leiame, et lisaks muudele vaksineerimise võimalustele võiks riik pakkuda töötajatele ka töökohal läbiviidavat vaksineerimist. Selline lahendus peaks olema tööandjatele ja nende töötajatele täiendav võimalus, mitte kohustus. Oleme saanud paljudelt ettevõtjatelt tagasisidet, et nad on valmis kaasa aitama sellele, et vaksineerimine toimuks töökohal. Paljud ettevõtjad on kinnitanud, et nad on valmis oma töötajate hulgas kaardistama, kes soovivad vaksineerimist, ning vastava nimekirja riigile esitama. Tagama vaksineerimiseks nii ruumid kui töötajatele vaba aja nii vaksineerimiseks kui täiendavaks puhkeajaks peale vaksineerimist. Seega peaks riik korraldama üksnes selle, et vaksineerija tuleks tööandjaga kokkulepitud ajal töökohta koos vajaliku arvu vaktsiinidega. Väiksemate kollektiivide puhul, kus vaksineerija töökohale minek ei ole mõistlik on tööandjad olnud valmis andma töötajatele vajadusel ka vaba aja, et kokkulepitud ajal ja kohas vaksineerimist läbi viia. Samuti on lähestikku asuvad ettevõtjad valmis omavahel ühiselt vaksineerimist koordineerima, et leida kõigile mugavaim lahendus.

ESTONIAN CHAMBER OF COMMERCE AND INDUSTRY / ЭСТОНСКАЯ ТОРГОВО - ПРОМЫШЛЕННАЯ ПАЛАТА
TOOM-KOOLI 17, 10130 TALLINN / REG NO 80004733 / TEL: +372 604 0060 / KODA@KODA.EE / WWW.KODA.EE / WWW.ENTERPRISE-EUROPE.EE

EESTI KAUBANDUS-TÖÖSTUSKODA ON SUURIM ETTEVÕTJAJD ESINDAV ORGANISATSIOON EESTIS, Kuhu kuulub ligi 3400 ettevõtet, kellest enamik on väikese- ja keskmise suurusega. Kaubanduskoda liikmed annavad üle 40 protsendi Eesti ettevõtete käibest, ligi 40 protsendi puhaskasumist ja tasuvad üle 40 protsendi riiklikest maksudest. Kaubanduskoda esindab ja kaitseb kõigi ettevõtjate ühishuve ning on mitteriiklik ja apoliitiline organisatsioon.

Meie hinnangul muudab selline lahendus vaktsineerimise protsessi riigi jaoks lihtsamaks. Esiteks jääb vaktsineerida soovivate inimeste nimekirja koostamine ettevõtja kohustuste hulka. Selle protsessi raames saab töandja teha oma töötajate hulgas ka selgitustööd vaktsineerimise olulisusest ohutu töökeskkonna tagamisel. Töökohal toimuva vaktsineerimise eeliseks on ka see, et riik ei pea korraldama vaktsineerimise aja kokku leppimist eraldi iga töötajaga, vaid saab seda teha töandja lõikes. Lisaks näeme, et see lahendus muudab vaktsineerimist ka logistiliselt lihtsamaks, sest inimesed ei pea ise vaktsineerimiskohta minema, vaid saavad lasta end vaktsineerida töökohal.

Eelnevast tulenevalt palume kaaluda lahendust pakkuda inimestele vaktsineerimise võimalust ka nende töökohal koostöös nende töandjaga. Sellise lahenduse puhul selgitaks töandja välja vaktsiini soovijate nimekirja ning teavitaks töötajaid vaktsineerimise ajast ning riigi ülesandeks on tagada, et vaktsineerija tuleks töandjaga kokkulepitud ajal töökohta koos vajaliku arvu vaktsiinidega. Juhul kui töökohal vaktsineerimine ei ole mistahes põhjustel siiski hetkel võimalik palume kaaluda varianti, kus vähemalt ettevõtjad, kelle tööprotsess eeldab töötajate töökohal viibimist saaksid võimaluse omal initsiatiivil registreerida vaktsineerimisest huvitatud töötajad vaktsineeritavate ootenimekirja.

Lugupidamisega

/allkirjastatud digitaalselt/

Mait Palts

Eesti Kaubandus-Tööstuskoja peadirektor

Koostanud: Marko Udras marko.udras@koda.ee 6040070