

# Vabariigi Valitsuse määruse „Vabariigi Valitsuse määruste muutmise seoses töötervishoiu ja tööohutuse seaduse muutmisega“ eelnõu seletuskiri

## 1. Sissejuhatus

### 1.1. Sisukokkuvõte

Vabariigi Valitsuse määruse „Vabariigi Valitsuse määruste muutmise seoses töötervishoiu ja tööohutuse seaduse muutmisega“ eelnõuga (edaspidi *eelnõu*) muudetakse töötervishoiu ja tööohutuse seaduse (TTOS) alusel kehtestatud Vabariigi Valitsuse määruseid. Eelnõus tehtavad muudatused on peamiselt seotud 1. märtsil 2021. a jõustuvate TTOS-i muudatustega.

Eelnõu eesmärk on viia Vabariigi Valitsuse määrused kooskõlla TTOS-i muudatustega ning on valdavalt tehnilist laadi. Eelnõuga ühtlustatakse määruste mõisted TTOS-i muudatustest tulenevate muudetud mõistetega.

Lisaks TTOS-iga kaasnevatele muudatustele muudetakse eelnõuga ka Vabariigi Valitsuse 15. novembri 2000. a määrust nr 362 „Kuvariga töötamise töötervishoiu ja tööohutuse nõuded“ (edaspidi *kuvariga töötamise määrus*). Eelnõuga täpsustatakse tööandja õigust saata töötaja tervisekontrollide vahepealsel ajal silmaarsti või optometristi kontrolli ning sätestatakse tööandja kohustus hüvitada prillide või muude nägemisteravust korrigeerivate abivahendite maksumus ka juhul, kui töötaja nägemishäire on tervisekontrollide vahepealsel ajal tuvastanud silmaarst või optometrist.

### 1.2. Eelnõu ettevalmistaja

Eelnõu ja seletuskirja on koostanud Sotsiaalministeeriumi töö- ja pensionipoliitika osakonna töökeskkonna nõunik Eneken Sepa (626 9736, [eneken.sepa@sm.ee](mailto:eneken.sepa@sm.ee)) ning sama osakonna töökeskkonna juht Seili Suder (626 9191, [seili.suder@sm.ee](mailto:seili.suder@sm.ee)).

Eelnõu mõjusid on hinnanud analüüsi ja statistika osakonna analüütik Ester Runkla (626 9177, [ester.runkla@sm.ee](mailto:ester.runkla@sm.ee)). Eelnõu juriidilise ekspertiisi on teinud õigusosakonna õigusnõunik Ethel Bubõr (626 9738, [ethel.bubor@sm.ee](mailto:ethel.bubor@sm.ee)). Eelnõu on keeleteimetanud Rahandusministeeriumi ühisosakonna dokumendihaldustalituse keeleteimetaja Virge Tammaru (626 9320, [virge.tammaru@fin.ee](mailto:virge.tammaru@fin.ee)).

### 1.3. Märkused

Eelnõuga muudetakse järgmisi Vabariigi Valitsuse määruseid:

- 1) Vabariigi Valitsuse 15. novembri 2000. a määrus nr 362 „Kuvariga töötamise töötervishoiu ja tööohutuse nõuded“ (RT I, 05.12.2018, 5);
- 2) Vabariigi Valitsuse 20. märtsi 2001. a määrus nr 105 „Ohtlike kemikaalide ja neid sisaldavate materjalide kasutamise töötervishoiu ja tööohutuse nõuded ning töökeskkonna keemiliste ohutegurite piirnõuded“ (RT I, 12.11.2020, 3) (edaspidi *ohtlike kemikaalide määrus*);
- 3) Vabariigi Valitsuse 8. detsembri 1999. a määrus nr 377 „Töötervishoiu ja tööohutuse nõuded ehituses“ (RT I, 05.12.2018, 10) (edaspidi *ehituse määrus*);
- 4) Vabariigi Valitsuse 15. juuli 2003. a määrus nr 197 „Töötervishoiu ja tööohutuse nõuded töötamisel plahvatusohtlikus keskkonnas“ (RT I, 05.12.2018, 13) (edaspidi *plahvatusohtliku keskkonna määrus*);
- 5) Vabariigi Valitsuse 3. aprilli 2008. a määrus nr 75 „Tööõnnetuse ja kutsehaigestumise registreerimise, teatamise ja uurimise kord“ (RT I, 17.10.2019, 10) (edaspidi *tööõnnetuse ja kutsehaigestumise määrus*).

## 2. Eelnõu sisu ja võrdlev analüüs

Eelnõu koosneb kuuest paragrahvist – §-d 1–5 sätestavad Vabariigi Valitsuse määruste muudatused ning kuues sätestab määruse jõustumisaja.

**Eelnõu § 1 punktiga 1** täiendatakse kuvariga töötamise määruse § 3 lõikega 5<sup>1</sup>, sätestades tööandja võimaluse suunata töötaja töötervishoiuarsti tehtavate tervisekontrollide vahepealsel ajal silmaarsti või optometristi kontrolli, kui töötajal on kuvariga töötamisel tekkinud nägemishäired.

Kehtiva kuvariga töötamise määruse § 3 lõike 5 punkti 1 kohaselt peab tööandja korraldama töötajatele tervisekontrolli, mis hõlmab silmade ja nägemise kontrolli, mitte harvem kui üks kord kolme aasta jooksul, või töötaja nõudmisel kuvariga töötamisel tekkinud nägemishäirete korral.

Eelnõuga sätestatakse tööandja võimalus saata töötaja kuvariga töötamisel tekkinud nägemishäirete ilmnemisel töötervishoiuarsti tehtavate tervisekontrollide vahepealsel ajal silmaarsti või optometristi kontrolli. Selleks, et tööandja saaks töötaja silmaarsti või optometristi kontrolli saata, on oluline, et töötaja pöörduks esimesel võimalusel tööandja poole, kui tal on kuvariga töötamisel tekkinud nägemishäired, mille järel saab tööandja saata töötaja vastavasse silmade ja nägemise kontrolli. Kontrolli maksumuse hüvitab tööandja.

Eelnõuga tehtavate muudatuste eesmärk on võimaldada tööandjatel saata töötaja tervisekontrollide vahepealsel ajal silmi ja nägemist kontrollima ka silmaarsti või optometristi juurde, kui ei ole vajadust läbida tervisekontrolli töötervishoiuarsti juures täies mahus, näiteks puudub vajadus teha luu- ja lihaskonna seisundi kontrolli. Töötervishoiuarsti tehtava tervisekontrolli raames kontrollib töötaja nägemist silmaarst või optometrist, kuid lõpliku otsuse kuvariga töötamiseks vajalike prillide või muude nägemisteravust korrigeerivate abivahendite suhtes teeb töötervishoiuarst, väljastades selleks vastavasisulise otsuse. Lähtudes eeltoodust, hoiab eelnõuga tehtav muudatus kokku töötervishoiuarstide aega sellega, et nad ei pea väljastama silmade ja nägemise kontrollist lähtuvaid otsuseid.

**Eelnõu § 1 punktiga 2** muudetakse kuvariga töötamise määruse § 3 lõiget 6, täiendades isikute ringi, kelle väljastatud otsuse või retsepti alusel peavad tööandjad töötajale kuvariga tööks ettenähtud prillid või muud nägemisteravust korrigeerivad abivahendid hankima või hüvitama nende maksumuse.

Kehtiva kuvariga töötamise määruse § 3 lõige 6 sätestab prillide või muude nägemisteravust korrigeerivate abivahendite hankimise või maksumuse hüvitamise tööandja poolt, kui töötaja esitab tööandjale arsti tõendi, millest nähtub, et töötaja nägemisteravus on vähenenud. Seega ei pea kehtiva õiguse kohaselt tööandja töötajale prille või muid nägemisteravust korrigeerivaid abivahendeid hankima või nende maksumust hüvitama, kui tegemist ei ole töötervishoiuarsti tehtud otsusega.

Näiteks kui töötaja käib prillipoes kontrollis optometristi juures, kes määrab prillide vajalikkuse, ning töötaja ostab kontrolli järel uued prillid, ei pea tööandja kehtiva õiguse kohaselt neid prille hüvitama. Tööandja võib töötajale küll vastu tulla ning hüvitada prillid ka näiteks optometristi retsepti alusel, kuid sellisel juhul tuleb tööandjal arvestada, et tegemist on erisoodustusega. Kehtiva õiguse kohaselt ei kuulu optometristi või silmaarsti otsuse alusel ostetud prillid ettevõtlusega seotud kulu alla tulumaksuseaduse § 32 lõike 2 kohaselt, mis tähendab seda, et prillide hüvitamisega seotud kulu maksustatakse tulu- ja sotsiaalmaksuga.

Selleks, et tööandja saaks töötajale kuvariga töötamiseks vajalikud prillid või muud nägemisteravust korrigeerivad abivahendid hüvitada maksuvabalt, peab tööandja kehtiva õiguse kohaselt suunama töötaja peale optometristi või silmaarsti kontrolli omakorda veel töötervishoiuarsti kontrolli ning seejärel saab tööandja töötervishoiuarsti otsuse alusel maksuvabalt hankida töötajale prillid või muude nägemisteravust korrigeerivad abivahendid või hüvitada nende maksumuse.

Vältimaks praktikas esinenud probleeme ja lihtsustamaks töötajate nägemisteravuse kontrolli, sätestatakse eelnõuga, et prillid või muud nägemisteravust korrigeerivad abivahendid hangitakse

või nende maksumus hüvitatakse, kui töötaja on käinud töötervishoiuarsti, silmaarsti või optomeetri juures kontrollis. Tööandja maksab hüvitise välja vastava tõendi – optomeetri retsepti või töötervishoiuarsti otsus – esitamisel. Lisaks sätestatakse eelnõuga võimalus, et prillid hangitakse või nende maksumus hüvitatakse ka siis, kui töötaja on ilma tööandjaga eelnevalt konsulteerimata käinud töötervishoiuarsti, silmaarsti või optomeetri kontrollis. Sellisel juhul ei pea tööandja hüvitama töötervishoiuarsti, silmaarsti või optomeetri kontrolli maksumust, aga peab hüvitama näiteks prillide maksumuse, kui prillid on vajalikud kuvariga tööks.

Samuti täpsustatakse eelnõuga kuvariga töötamise määruse sõnastust ning sõnad „nägemisteravus on vähenenud“ asendatakse sõnadega „töötajal on kuvariga töötamisel tekkinud nägemishäired“. Muudatusega täpsustatakse, et oluline ei ole mitte töötaja nägemisteravuse vähenemine, vaid töötajal nägemishäirete tekkimine ning kui sellest tulenevalt on kuvariga töötamiseks tarvis prille, tuleb tööandjal need ka hüvitada.

**Eelnõu § 1 punktiga 3** muudetakse kuvariga töötamise määruse § 3 lõiget 8, täiendades loetelu, milliseid kontrole tehakse tööandja kulul. Muudatuse vajadus tuleneb käesoleva eelnõu § 1 punktiga 1 tehtavatest täiendustest kuvariga töötamise määruhes, mis sätestab tööandjale võimaluse suunata töötaja töötervishoiuarsti tehtavate tervisekontrollide vahepealsel ajal silmaarsti või optomeetri kontrolli. Eelnõuga tehtavate muudatuste kohaselt tehakse silmade ja nägemise kontroll tööandja kulul, kui tööandja saadab töötaja kuvariga töötamisel tekkinud nägemishäirete korral silmaarsti või optomeetri kontrolli.

**Eelnõu §-ga 2** muudetakse ohtlike kemikaalide määruse § 2 lõike 1 punkti 5, mis sätestab, et tööandja on kohustatud vormistama riskianalüüsi tulemused kirjalikult. Eelnõuga viiakse määruse sõnastus kooskõlla TTOS-i muudatusega, mille kohaselt ei pea tööandja vormistama töökeskkonna riskianalüüsi tulemusi kirjalikult, vaid vormistab need kirjalikku taasesitamist võimaldavas vormis.

**Eelnõu § 3 punktidega 1–3** asendatakse ehituse määruse § 1<sup>1</sup> punktis 2, § 3 lõikes 5 ja § 6 lõike 3 punktis 2 viited FIE-dele viitega teenuse osutamise lepingu alusel töötavatele füüsilistele isikutele (teenuseosutajatele). Muudatustega viiakse määruse sõnastus kooskõlla TTOS-i muudatustega. Sama muudatus tehakse eelnõu **§ 5 punktidega 1, 4 ja 5** tööõnnetuse ja kutsehaigestumise määruhes.

**Eelnõu §-ga 4** jäetakse plahvatusohtliku keskkonna määruse § 7 lõikest 1 välja tekstiosa „Töötervishoiu ja tööohutuse seaduse“ § 13 lõike 1 punktides 3 ja 5 sätestatud korras ja tingimustel“. Muudatusega viiakse määruse sõnastus kooskõlla TTOS-i muudatusega, millega tunnistati kehtetuks TTOS § 13 lõike 1 punkt 5 ning uuendatakse TTOS § 3 lõike 1 punkti 3.

**Eelnõu § 5 punktiga 2** muudetakse tööõnnetuse ja kutsehaigestumise määruse § 1<sup>1</sup> lõigete 1 ja 2 sõnastust.

Tööõnnetuse ja kutsehaigestumise määruse § 1<sup>1</sup> lõikes 1 asendatakse sõnad „kirjalikult või oma kliendiportaali kaudu“ sõnadega „töökeskkonna andmekogu kaudu või“. Kirjalikus vormis teavitamise vajadus puudub, kuivõrd praktikast tulenevalt puudub sellel nõudel lisandväärtus ning piisab kirjalikku taasesitamist võimaldavas vormis esitatavast teavitusest.

Muudatused tööõnnetuse ja kutsehaigestumise määruse § 1<sup>1</sup> lõikes 2:

- sõnad „füüsilisest isikust ettevõtjaga“ asendatakse sõnaga „teenuseosutajaga“;
- sõna „kliendiportaali“ asendatakse sõnadega „töökeskkonna andmekogu“;
- lisatakse sõnad „või tema puudumise korral tööandjat“.

Tööõnnetuse ja kutsehaigestumise määruse § 1<sup>1</sup> lõigete 1 ja 2 muudatustega viiakse määruse sõnastus kooskõlla TTOS-i muudatustega.

**Eelnõu § 5 punktiga 3** asendatakse tööõnnetuse ja kutsehaigestumise määruse § 2<sup>1</sup> lõikes 2 sõnad „või kliendiportaali kaudu“ tekstiosaga „, töökeskkonna andmekogu kaudu või“.

Muudatusega viiakse määruse sõnastus kooskõlla TTOS-i muudatustega ning viidatakse edaspidi üldiselt töökeskkonna andmekogule. See, millisel viisil saab töandja ligipääsu andmekogule, ei oma tähtsust, mistõttu on korrektne viidata andmekogule.

**Eelnõu § 5 punktiga 4** muudetakse tööõnnetuse ja kutsuhaigestumise määruse § 4 lõike 4<sup>1</sup> teist lauset. Muudatusega viiakse määruse sõnastus kooskõlla TTOS-i muudatustega, asendades viite FIE-le teenuseosutajaga (selgitatud eelnevalt) ning sõnad „tema tööd korraldav ettevõtja“ sõnadega „töid korraldav isik või tema puudumise korral töandja“.

**Eelnõu § 6** sätestab määruse jõustumise 1. märtsil 2021. a, kui jõustuvad TTOS-i muudatused.

### **3. Eelnõu vastavus Euroopa Liidu õigusele**

Eelnõu muudatused ei puuduta Euroopa Liidu õiguse kohaldamist.

### **4. Määruse mõjud**

Käesolev peatükk ei käsitle eelnõu tehnilisi muudatusi, mis õigusselgust parandavad ega too kaasa mõjusid (eelnõu §-d 2–5).

Eelnõu §-ga 1 muudetakse kuvariga töötamise määrust. Planeeritud muudatustel võib tuvastada sotsiaalse mõju ja mõju majandusele. Muudatustel puudub mõju keskkonnale, riigi julgeolekule ning regionaalarengule, riigiasutuste ja kohalike omavalitsuste korraldusele, kuludele ja tuledele.

**Muudatus:** laieneb töötajate nägemisteravuse kontrollimise võimalus ning täpsustub töötajale kuvariga tööks ettenähtud nägemisteravust korrigeerivate abivahendite hankimise ja nende maksumuse hüvitamise kord.

Kehtiva kuvariga töötamise määruse kohaselt peab töandja saatma töötaja nägemisteravuse vähenemisel töötervishoiuarsti kontrolli ning hankima töötervishoiuarsti tõendi alusel töötajale kuvariga tööks ettenähtud prillid või muud nägemisteravust korrigeerivad abivahendid või kokkuleppel töötajaga hüvitama nende maksumuse.

Eelnõuga sätestatakse töandja võimalus saata töötaja kuvariga töötamisel tekkinud nägemishäirete ilmnemisel töötervishoiuarsti tehtavate tervisekontrollide vahepealsel ajal silmaarsti või optometrismi kontrolli. Selleks, et töandja saaks töötaja silmaarsti või optometrismi kontrolli saata, on oluline, et töötaja pöörduks esimesel võimalusel töandja poole, kui tal on kuvariga töötamisel tekkinud nägemishäired, mille järel saab töandja saata töötaja vastavasse silmade ja nägemise kontrolli.

Eelnõuga täpsustatakse ka tervishoiuteenuse osutajate ringi, kelle väljastatud otsuse või retsepti alusel peab töandja prillid või muud nägemisteravust korrigeerivad abivahendid hankima või nende maksumuse hüvitama, kui töötaja nägemisteravus on muutunud (kas halvenenud või paranenud). Lisaks töötaja tervisekontrolli tegevale töötervishoiuarstile võib otsuse või retsepti väljastada ka silmaarst või optometrist.

Muudatus avaldab mõju töandjatele ja töötajatele ning tervishoiuteenuse osutajatest töötervishoiuarstile, silmaarstile ja optometrismile.

### **Mõju sihtrühm 1: kõik töandjad, kelle töötajad kasutavad tööülesannete täitmisel kuvarit.**

Statistikaameti andmetel oli 2019. aastal Eestis kokku 111 819 majanduslikult aktiivset äriühingut, 40 044 mittetulundusühingut, 686 sihtasutust, 187 riiklikku üksust ja 2053 kohaliku omavalitsuse üksust.

Eesti tööelu-uuringu (2015. a) andmetel puutuvad töötajad 73,1% organisatsioonides oma tööülesannete täitmisel olulisel määral kokku kuvariga.

### **Mõju valdkond: majanduslik mõju**

Kehtiva kuvariga töötamise määruse kohaselt on prillide või muude nägemisteravust korrigeerivate abivahendite tööandjapoolne kompenseerimine (tulu- ja sotsiaalmaksu vabalt) seotud kahe piiranguga:

- töötaja nägemisteravus peab olema vähenenud;
- tõendi on väljastanud töötaja tervisekontrolli teinud tőotervishoiuarst.

Eelnõuga sätestatakse tööandja võimalus kompenseerida töötajale prillid või muud nägemist korrigeerivad abivahendid hoolimata sellest, milline nägemishäire töötajal esineb ning sellest, milline tervishoiuteenuse osutaja (tőotervishoiuarst, silmaarst või optometrist) on töötaja nägemisteravust kontrollinud ja vastava tõendi väljastanud.

Muudatusel on tööandjale positiivne majanduslik mõju – tööandja vabaneb prillide või muude nägemist korrigeerivate abivahendite hüvitamisega seotud kulu maksustamisest tulu- ja sotsiaalmaksuga, kui näiteks prillide retsepti on kirjutanud optometrist. Samuti väheneb tööandja rahaline kulu, mis on seotud töötajate tervisekontrolli korraldamisega. Tőotajat ei ole vaja saata tervisekontrollide vahepealsel ajal tőotervishoiuarsti juurde tervisekontrolli vaid nägemisteravuse kontrollimiseks, vaid piisab, kui tööandja saadab töötaja silmade ja nägemise kontrollimiseks kas silmaarsti või optometristi kontrolli.

Muudatusega võib tööandja jaoks kaasneda ka ebasoovitav rahaline mõju. Kui kehtiva kuvariga töötamise määruse kohaselt peab tööandja kompenseerima vaid töötaja nägemisteravuse vähenemisega seotud kulud, siis eelnõu sätestab korra, et tööandja peab kompenseerima töötaja nägemise igasuguse muutusega seotud kulud.

Mõju sihtrühm on suur (potentsiaalselt kõik tööandjad). Kavandatava muudatuse mõju ulatus ja sagedus on väike (muudatus ei mõjuta tööandjate käitumist ning ka nägemist korrigeerivate abivahendite kompenseerimine on tööandja jaoks harv tegevus). Ebasoovitavate mõjude risk on väike. Kokkuvõttes on muudatuse mõju tööandjatele oluline.

### **Mõju sihtrühm 2: kõik töötajad, kes oma tööülesannete täitmiseks kasutavad kuvarit.**

Statistikaameti andmetel oli 2019. aastal Eestis kokku 598 300 palgatöötajat.

Eesti tööelu-uuringu (2015. a) andmetel puutub 46,5% töötajatest töötamisel vähemalt veerandi tööajast kokku kuvariga.

### **Mõju valdkond : sotsiaalne mõju**

Kui kehtiva kuvariga töötamise määruse kohaselt võib töötaja esitada tööandjale soovi prillide või muude nägemisteravust korrigeerivate abivahendite maksumuse kompenseerimiseks vaid juhul, kui tema silmade nägemisteravus on vähenenud, siis kavandatav eelnõu sätestab võimaluse muretseda uued nägemist korrigeerivad abivahendid igal juhul, kui kuvariga töötamisel on tekkinud nägemishäired. Eelnõu sätestab korra, mille järgi saab tööandja saata töötaja silmaarsti või optometristi kontrolli tervisekontrollide vahepealsel ajal, kui töötajal on tekkinud nägemishäired ning ta on pöördunud tööandja poole sooviga nägemisteravust kontrollida.

Muudatusel on töötajatele positiivne sotsiaalne mõju, kuna kavandatav eelnõu muudab nägemist korrigeerivate abivahendite (prillide) muretsmise võimaluse töötajale paindlikumaks. Paraneb tőotervishoid töökohtadel ja töötajate tervis on paremini hoitud.

Mõju sihtrühm on suur (potentsiaalselt kõik kuvariga töötavad töötajad). Mõju sagedus ja ulatus on väike, sest nägemisteravuse kontroll on harv tegevus ega too kaasa töötajate käitumises olulisi muutusi. Mõju töötajatele on oluline.

### **Mõju sihtrühm 3: tervishoiuteenuse osutajad (töötervishoiuarstid, silmaarstid ja optometristid)**

Tervise Arengu Instituudi tervishoiutöötajate registri andmetel oli 2019. aastal Eestis 24 740 tervishoiutöötajat, neist 78 töötervishoiuarsti, 129 silmaarsti ja 59 optometristi.

#### **Mõju valdkond: majanduslik mõju**

Kehtiva kuvariga töötamise määrase kohaselt teeb töötajate tervisekontrolli läbi töötervishoiuarst. Kui töötaja tervisekontroll vajab ka optometristi või silmaarsti teenust, korraldab töötervishoiuarst töötaja nägemisteravuse kontrolli silmaarsti või optometristi juures. Töötaja tervisekontrolli otsuse (sh nägemisteravusega seotud otsuse) vormistab ja edastab tööandjale töötervishoiuarst.

Eelnõuga kavandatav muudatus sätestab tööandja kohustuse aktsepteerida lisaks töötervishoiuarsti poolt väljastatud tervisekontrolli otsusele ka optometristi ja silmaarsti poolt välja antud nägemisteravust tõendavat dokumenti, millest nähtub, et töötaja vajab kuvariga tööks prille või muid nägemisteravust korrigeerivaid abivahendeid.

Muudatus avaldab mõju töötervishoiuarstide, silmaarstide ja optometristide töökoormusele. Eelduslikult jaotub töötajate nägemisteravuse kontrollimisega seotud töökoormuse ümber töötervishoiuarstide, silmaarstide ja optometristide vahel. Töötervishoiuarstide töökoormus väheneb, kuna ainult nägemisteravuse probleemide korral ei ole tööandjal vajadust saata töötaja kahe tervisekontrolli vahepealsel ajal töötervishoiuarsti tervisekontrolli, vaid piisab silmaarsti või optometristi külastamisest.

Kavandatav eelnõu suurendab mõnevõrra silmaarstide ja optometristide töökoormust, kuna sätestab tööandja võimaluse saata töötaja kuvariga töötamisel tekkinud nägemishäirete ilmnmisel töötervishoiuarsti tehtavate tervisekontrollide vahepealsel ajal silmaarsti või optometristi kontrolli.

Mõju sihtrühm on suur (potentsiaalselt kõik töötervishoiuarstid, silmaarstid ja optometristid). Mõju sagedus on keskmine, kuna töötajate nägemisteravuse kontroll on perioodiline tegevus. Mõju ulatus on väike, kuna muudatus ei too kaasa erilisi muutusi töötervishoiuarstide, silmaarstide ja optometristide käitumises. Kokkuvõttes on muudatuse mõju sihtrühmale väheoluline.

#### **5. Määruse rakendamise seotud tegevused, vajalikud kulud ja määruse rakendamise eeldatavad tulud**

Määruse rakendamine ei too kaasa kulusid riigieelarvele.

#### **6. Määruse jõustumine**

Määrus jõustumine on ette nähtud 1. märtsil 2021. a, kui jõustuvad TTOS-i muudatused.

#### **7. Eelnõu kooskõlastamine, huvirühmade kaasamine ja avalik konsultatsioon**

Eelnõu edastatakse eelnõude infosüsteemi (EIS) kaudu kooskõlastamiseks ministeeriumidele ning arvamuse avaldamiseks Eesti Tööandjate Keskkliidule, Eesti Ametiühingute Keskkliidule, Teenistujate Ametiliitude Keskorganisatsioonile TALO, Eesti Kaubandus-Tööstuskojale, Eesti Väike- ja Keskmiste Ettevõtjate Assotsiatsioonile, Eesti Personalijuhtimise Ühingule PARE, Eesti Töötervishoiuarstide Seltsile, Eesti Oftalmoloogide Seltsile, Eesti Optometristide Seltsile, Tööinspektsioonile ja Terviseametile.