

Sotsiaalministeerium
Suur-Ameerika 1
10122 Tallinn

Teie 28.12.2020 nr 1.2-2/152-1

Meie 15.01.2021 nr 4/12

Arvamuse avaldamine heaolu arengukava 2023–2030 koostamise ettepaneku kohta

Lugupeetud Tanel Kiik!

Eesti Kaubandus-Tööstuskoda (edaspidi: Kaubanduskoda) tänab Sotsiaalministeeriumit, et olete meid kaasanud heaolu arengukava koostamisse ning küsite tagasisidet arengukava koostamise ettepaneku kohta. Kaubanduskoda kinnitab veelkord üle, et soovime osaleda uue arengukava väljatöötamisel ning võtta osa heaolu arengukava juhtkomitee tööst. Järgnevalt esitame oma kommentaarid heaolu arengukava 2023–2030 koostamise ettepaneku kohta.

1. Kaubanduskoda nõustub arengukava koostamise ettepanekus (lk 6) väljatooduga, et ühe olulise prioriteedina tuleb Eestil leida jätkusuutlik lahendus, kuidas tagada järjest kasvavate sotsiaalkulude rahastamine olukorras, kus Eesti elanikkond vananeb ja väheneb.
2. Kuigi ettepanekus (lk 8) on kirjas, et meie tööõigus on OECD hinnangul üks maailma paindlikumaid, peame siiski hädavajalikuks muuta Eesti tööõigust lähiajal paindlikumaks. Oleme oma liikmetelt saanud viimastel aastatel korduvalt tagasisidet, et tänane tööõigus on liiga jäik ning ei võimalda pooltel sobivaid kokkuleppeid sõlmida. Samale probleemile on viidanud ka töötajad. Näiteks ei ole pooltel lubatud täna kokku leppida muutuva töökoormusega tööajas ning ka tähtajalise töölepingu sõlmimine on lubatud vaid väga erandlikel juhtudel. Asjaolule, et tänane tööõigus ei ole piisavalt paindlik, viitab ka ettepanekus väljatoodud fakt, et viimaste aastate jooksul on märgatavalt suurenenud võlaõigusliku lepinguga töötavate inimeste osakaal. Eelnevast tulenevalt peame väga oluliseks, et uue arengukava fookuses on ka tööõiguse paindlikumaks muutmine.
3. Kaubanduskoda ei nõustu täielikult ettepanekus (lk 9) sisalduva seisukohaga, et Eesti tööandjate motivatsioon investeerida töökeskkonda ja -ohutusse on pigem väike, sest selleks pole finantsstiimuleid. Juhime tähelepanu sellele, et vaatama viimase aja töötuse määrale suurenemisele on Eestis endiselt kvalifitseeritud tööjõupuudus ning seetõttu peavad tööandjad pidevalt pingutama, sh tagama hea ja ohutu töökeskkonna, et neil oleks üldse töötajaid. Kuna tööealine elanikkond Eestis väheneb, siis töötajate puudus pigem suureneb ning see sunnib omakorda



EESTI
KAUBANDUS-
TÖÖSTUSKODA

tööandjaid veelgi rohkem investeerima töökeskkonna parandamisse. Lisaks tuleb arvestada sellega, et kui töökeskkond ei ole hea ja ohutu, siis on suurem tõenäosus, et töötajad viibivad rohkem päevi haiguslehel, mis omakorda mõjutab negatiivselt tööandjate majandustulemusi. Seega on meie hinnangul juba täna väga paljudel tööandjatel olemas piisav motivatsioon, et investeerida töökeskkonda ja -ohutusse.

4. Nõustume ettepanekus (lk 9) väljatooduga, et üheks olulisemaks Eesti majandusarengut pärssivaks teguriks on kvalifitseeritud tööjõupuudus. Seetõttu peame oluliseks, et jätkuvalt oleks olulisel kohal elukestev õpe, sh ümber- ja täiendõpe.

Lugupidamisega

/allkirjastatud digitaalselt/
Mait Palts
Peadirektor

Koostanud: Marko Udras marko.udras@koda.ee 6040070