

Riigikogu õiguskomisjon
Lossi plats 1a
15165 Tallinn

Teie 24.11.2020

Meie 16.12.2020 nr 4/309

**Arvamuse esitamine täitemenetluse seadustiku
ja kohtutäituri seaduse muutmise ning
sellega seonduvalt teiste seaduste muutmise
seaduseelnõu 291 SE kohta**

Lugupeetud Linnar Liivamägi

Eesti Kaubandus-Tööstuskoda (edaspidi ka kaubanduskoda) tänab Riigikogu õiguskomisjoni võimaluse eest avaldada arvamust ja esitada ettepanekuid Riigikogu menetluses oleva täitemenetluse seadustiku ja kohtutäituri seaduse muutmise ning sellega seonduvalt teiste seaduste muutmise seaduse eelnõu 291 SE osas.

Kaubanduskoja hinnangul on eelnõu koostamise etapis jäänud käsitlemata oluline eelnõu reguleerimisalasse jääv teema, millele oleme varasemalt juba korduvalt tähelepanu juhtinud.

Nimelt osutab kehtiva täitemenetluse seadustiku kohaselt tööandja kohtutäiturile töötasu arestimisakti alusel sisuliselt tasuta võla sissenõudmise teenust. Seejuures on tegemist tööandja jaoks üsna keerulise ja ajakuluka protsessiga. Tööandja peab arvutama, kui suur osa töötaja töötasust tuleb kinni pidada ning tegema õigetes summades ülekandeid õigete kohtutäiturite arvelduskontodele. Eelkõige on arvutamine keeruline olukorras, kus ühe töötaja kohta on saadetud mitu arestimisakti ning töötasust ei piisa võlgnevuse katmiseks. Sellisel juhul peab tööandja arvutama, kui suur osa töötasust peab jõudma töötajani ning millise kohtutäituri arestimisakti ja mis ulatuses on võimalik täita ja millist mitte. Seega peab tööandja tegelema kohustustega, mis ei ole seotud ettevõtlusega. Need peavad olema kohtutäituri ülesanded, mitte tööandja kohustused.

Arvestades sellega, et eelnõu 291 SE raames muudetakse vastava valdkonna õigusakte ning sellega, et eelkirjeldatud probleemi ei ole võimalik lahendada mitteregulatiivsel viisil, **teeme ettepaneku lisada eelnõusse ka muudatused töötasu arestimisakti täitmisega seotud probleemi lahendamiseks.**

Kaubanduskoda teeb ettepaneku täiendada täitemenetluse seadustiku §-i 130 lõikega 1⁶ järgmises sõnastuses:

(1⁶) Kohtutäitur ei aresti võlgniku töötasuõuet või muud sellesarnase sissetuleku maksmise nõuet juhul, kui võlgniku sissetulek kantakse Eesti kontole ning tööandja on kohtutäiturit sellest kontost vastavalt käesoleva seaduse § 26 lõikele 2 teavitanud.

Täitemenetluse seadustik annab kohtutäiturile õiguse täitemenetluse raames koguda andmeid võlgniku ja tema varalise seisundi kohta ning võla katteks tema vara arestida ja realiseerida. TMS § 26 lõike 2 kohaselt võib kohtutäitur nõuda tööandjalt täitemenetluseks vajalikke andmeid võlgniku tasunõude ja muude hüvede kohta. Seega saab kohtutäitur nõuda tööandjalt muu hulgas teavet ka selle kohta, millisele kontole ja mis summas võlgniku töötasu kantakse. Juhul, kui tööandja edastatud teabest selgub, et töötasu kantakse võlgniku Eesti kontole, saab kohtutäitur järgmise sammuna arestida konkreetset kontot ja kontole laekuvate summade arvelt täita täitemenetluses olevat nõuet. Juhul, kui selgub, et töötasu kantakse aga välisriigi kontole või makstakse võlgnikule sularahas, siis on kohtutäituril jätkuvalt võimalik saata tööandjale võlgniku sissetuleku arestimisakt ning tööandja peab seda täitma samamoodi nagu kehtiv seadus ette näeb.

Vastava muudatuse korral väheneks märgatavalt tööandja halduskoormus seoses arestimisakti täitmisega olukorras, kus töötaja töötasu kantakse Eesti kontole. Tööandjal ei tekiks nii suures ulatuses lisakohustusi kui praeguse regulatsiooni kohaselt, kuivõrd tööandja ei arvesta, kui suur osa töötasust tuleb kinni pidada ning ei tee ülekannet kohtutäituri arvelduskontole, vaid annab kohtutäiturile üksnes teavet selle kohta, millise konto peab kohtutäitur arestima ning kinnitab, et teostab töötasu väljamaksed vaid viidatud arvelduskontole. Seejärel saab kohtutäitur tööandja poolt nimetatud arvelduskonto osas teostada täitemenetluse jaoks vajalikke toiminguid.

Loodame, et peate võimalikuks meie ettepanekut arvesse võtta. Ühtlasi anname teada, et kaubanduskoda soovib osaleda ka ettepanekute arutelul.

Lugupidamisega

/allkirjastatud digitaalselt/
Mait Palts
Peadirektor

Koostanud: Kristina Jerjomina kristina.jerjomina@koda.ee, 604 0071