

Kollektiivlepingu seaduse ja teiste seaduste muutmise seadus

§ 1. Kollektiivlepingu seaduse muutmine

Kollektiivlepingu seaduses tehakse järgmised muudatused:

1) paragrahvi 4 lõikes 1 asendatakse sõna „laieneb“ sõnaga „kehtib“;

2) paragrahvi 4 lõige 3 muudetakse ja sõnastatakse järgmiselt:

„(3) Erinevate kollektiivlepingute sätete vastuolu korral kohaldatakse sätet, mis on töötajale soodsam.“;

3) paragrahvi 4 lõiked 4 ja 5 tunnistatakse kehtetuks;

4) seadust täiendatakse §-dega 4²-4⁶ järgmises sõnastuses:

„§ 4². Kollektiivlepingu tingimuse laiendamine

(1) Kollektiivlepingut võib laiendada poolte kokkuleppel käesoleva seaduse § 6 lõike 1 punktides 1 ja 3 määratud tingimuste osas. Laiendamise ulatus määratakse kindlaks kollektiivlepingus.

(2) Kollektiivlepingu laiendatud tingimus kehtib ka nende tööandjate ja töötajate suhtes, kes ei ole kollektiivlepingu pooled ega isikud, kelle huve pooled kollektiivlepinguga esindavad ning kes tegutsevad kollektiivlepingus kokkulepitud tegevusalal või tegevusala piires kokkulepitud ametialal.

(3) Kollektiivlepingu tingimuse laiendamise võivad kokku leppida:

1) ametiühingute liit või tegevusala ametiühing ja

2) tööandjate ühing või tööandjate liit, kelle liikmed on tööandjaks vähemalt 20% vastava tegevusala töötajatele, kellele kohaldatakse kollektiivlepingu laiendatud tingimust.

(4) Käesoleva paragrahvi lõike 3 punktis 2 nimetatud töötajate arvu hindamisel võetakse aluseks kollektiivlepingu tingimuse laiendamise kokkuleppe sõlmimisele eelneva kolme kuu keskmine vastava tegevusala töötajate arv Maksu- ja Tolliameti andmetel.

§ 4³. Informeerimine ja konsulteerimine kollektiivlepingu tingimuse laiendamisel

(1) Läbirääkimiste pooled peavad enne kollektiivlepingu tingimuse laiendamist informeerima laiendamise kavatsusest tööandjaid ning töötajate ühingu ja liite, kelle suhtes soovitakse lepingu tingimust laiendada, ja nendega konsulteerima käesolevas paragrahvis sätestatud korras.

(2) Informeerimise ja konsulteerimise kohustus hõlmab vähemalt:

1) laiendatavat tingimust;

- 2) laiendatava tingimuse kohaldamisala;
- 3) laiendatava tingimuse eeldatavat jõustumisaega.

(3) Läbirääkimiste pooled teavitavad avalikkust üleriigilise levikuga meediakanali vahendusel vähemalt 30 päeva enne kollektiivlepingu tingimuse laiendamise seotud läbirääkimiste alustamist, avaldades:

- 1) käesoleva paragrahvi lõikes 2 nimetatud teabe;
- 2) konsulteerimisprotsessis osalemise soovist teada andmise tähtaja;
- 3) läbirääkimiste poolte kontaktandmed.

(4) Tööandja ning töötajate ühing ja liit, kelle suhtes kavandatakse kollektiivlepingu tingimust laiendada, peab soovist läbirääkimiste pooltega konsulteerida teatama käesoleva paragrahvi lõikes 3 nimetatud teabe avaldamisest arvates kümne päeva jooksul, kui teates ei ole märgitud pikemat tähtaega.

(5) Läbirääkimiste jooksul on konsulteerimises osaleval tööandjal ning töötajate ühingul ja liidul õigus esitada laiendamise kohta arvamusi ja ettepanekuid ning saada läbirääkimiste pooltelt asjakohaseid selgitusi. Läbirääkimiste pooled peavad põhjendama esitatud arvamuste ja ettepanekutega mitteamustamist.

(6) Kollektiivlepingu tingimuse laiendamise seotud läbirääkimiste lõppedes teavitavad läbirääkimiste pooled avalikkust üleriigilise levikuga meediakanali vahendusel ning avaldavad sõlmitud kokkuleppe läbirääkimistel osalenud ametiühingu või ametiühingute ning tööandjate ühingu või tööandjate liidu veebilehel.

§ 4⁴. Kollektiivlepingu laiendatud tingimuse kontroll

(1) Kollektiivlepingu laiendatud tingimus esitatakse valdkonna eest vastutavale ministrile koos dokumentidega, mis tõendavad kollektiivlepingu poolte vastavust käesoleva seaduse § 4² lõigetes 1 ja 3 sätestatud tingimustele ja käesoleva seaduse §-s 4³ sätestatud kohustuse täitmist.

(2) Valdkonna eest vastutav minister kontrollib kollektiivlepingu laiendatud tingimuse vastavust käesolevas seaduses sätestatud nõuetele. Kontrolli kaasatakse Eesti Ametiühingute Keskliidu ja Eesti Tööandjate Keskliidu esindajad.

(3) Valdkonna eest vastutav minister avalikustab kollektiivlepingu laiendatud tingimuse Ametlikes Teadaannetes või seaduses sätestatud nõuetele mittevastavuse korral keeldub selle avaldamisest kümne tööpäeva jooksul. Sotsiaalministeerium võib tähtaega pikendada kuni kümne tööpäeva võrra, kui kollektiivlepingu laiendatud tingimuse kontroll vajab täiendavat teavet ja uurimist.

§ 4⁵. Laiendatud tingimuse jõustumine

Kollektiivlepingu laiendatud tingimus jõustub kolme kuu möödumisel Ametlikes Teadaannetes avaldamisest arvates, kui kokkuleppes ei ole sätestatud hilisemat kuupäeva.

§ 4⁶. Üleriigilise töötasu alammäära kokkulepe

(1) Eesti Tööandjate Keskliit ja Eesti Ametiühingute Keskliit võivad laiendatud kollektiivlepinguna kokku leppida üleriigilise töötasu alammäära, mida kohaldatakse kõigile töötajatele ja tööandjatele.

(2) Üleriigilise töötasu alammäära kokkuleppele ei kohaldata käesoleva seaduse § 4²–4⁵.

(3) Valdkonna eest vastutav minister avalikustab üleriigilise töötasu alammäära kokkuleppe Ametlikes Teadaannetes kümne tööpäeva jooksul.

(4) Üleriigilise töötasu alammäära kokkulepe jõustub ühe kuu möödumisel Ametlikes Teadaannetes avaldamisest, kui kokkuleppes ei ole sätestatud hilisemat kuupäeva.“;

5) paragrahvi 16¹ lõiget 1 täiendatakse pärast sõnu „seaduse nõuete” sõnadega „, sealhulgas laiendatud kollektiivlepingu tingimuse”;

6) seadust täiendatakse §-ga 19 järgmises sõnastuses:

„§ 19. Kollektiivlepingu laiendatud tingimuse kehtivus

Enne 2020. aasta 1. novembril Ametlikes Teadaannetes avaldatud kollektiivlepingu laiendatud tingimus, mis ei vasta käesoleva seaduse § 4² lõikes 3 sätestatud tingimustele, kaotab kehtivuse 2021. aasta 30. juunil, kui kollektiivlepingus ei ole sätestatud varasemat tähtaega.“.

§ 2. Ametiühingute seaduse muutmise

Ametiühingute seaduse § 21¹ täiendatakse lõikega 2¹ järgmises sõnastuses:

„(2¹) Enama kui kahe ametiühingu usaldusisiku korral tagab tööandja usaldusisikutele ülesannete täitmiseks aja kahele usaldusisikule ette nähtud ulatuses. Usaldusisikud lepivad kokku aja omavahelise jaotamise.“.

§ 3. Eestisse lähetatud töötajate töötingimuste seaduse muutmise

Eestisse lähetatud töötajate töötingimuste seaduses asendatakse § 5 lõikes 3 tekstiosa „4 ja 5“ tekstiosaga „3 ja 4“.

§ 4. Töötajate usaldusisiku seaduse muutmise

Töötajate usaldusisiku seaduses tehakse järgmised muudatused:

1) paragrahvi 13 lõiget 3 täiendatakse pärast sõna „tagab“ sõnadega „vähemalt ühele“;

2) paragrahvi 13 täiendatakse lõikega 4 järgmises sõnastuses:

„(4) Enama kui kahe usaldusisiku korral tagab tööandja usaldusisikutele ülesannete täitmiseks aja kahele usaldusisikule ette nähtud ulatuses. Usaldusisikud lepivad kokku aja omavahelise jaotamise.“.

§ 5. Töölepingu seaduse muutmise

Töölepingu seaduse § 109 lõikes 2 asendatakse sõna „kuue“ arvuga „12“.

Henn Põlluaas
Riigikogu esimees

Tallinn, „...“ „.....“ 2020. a

Algatab Vabariigi Valitsus

„...“ „.....“ 2020. a.

allkirjastatud digitaalselt