

Avaliku teenistuse seaduse ja teiste seaduste muutmise seaduse eel nõu

§ 1. Avaliku teenistuse seaduse muutmine

Avaliku teenistuse seaduses tehakse järgmised muudatused:

1) seadust täiendatakse §-ga 48¹ järgmises sõnastuses:

„§ 48¹. Hoolduskohustusega ametniku teenistustingimused

(1) Ametnikul, kes kasvatab vähemalt üht alla 8-aastast last või hooldab märkimisväärset hooldamist või tõsise terviseprobleemi tõttu tuge vajavat, temaga ühises majapidamises elavat isikut, on õigus taotleda ametiasutuselt paindlikke teenistustingimusi, sealhulgas täita teenistuskohustusi osaliselt või täielikult kaugtööna paindliku töötaja korralduse alusel, või asuda tööle osalise töötajaga.

(2) Ametiasutus kaalub ametniku käesoleva paragrahvi lõikes 1 sätestatud taotluse läbivaatamisel ametniku vajadusi, mis on mõistlikult ühitatavad ametiasutuse huvidega. Ametiasutus põhjendab keeldumist kirjalikku taasesitamist võimaldavas vormis hiljemalt 14 kalendripäeva jooksul taotluse saamisest arvates.

(3) Pärast töölepingu seaduse §-des 60–65¹ sätestatud puhkust või ravikindlustuse seaduses sätestatud hoolduslehe lõppemist on ametnikul õigus kasutada paranenud teenistustingimusi, millele tal oleks tekkinud õigus äraoleku ajal.

2) paragrahvi 100 täiendatakse lõigetega 3 ja 4 järgmises sõnastuses:

„(3) Ametnikku ei tohi teenistusest vabastada järgmistel põhjustel:

1) ametnik taotles käesoleva seaduse § 48¹ lõikes 1 sätestatud paindlikke teenistustingimusi;

2) ametnik kasutab töölepingu seaduse §-des 59, 60 ja 62–65¹ sätestatud puhkust või on ravikindlustuse seaduses sätestatud hoolduslehel.

(4) Kui ametiasutus ei tõenda, et ta vabastas ametniku teenistusest käesolevas seaduses sätestatud lubatud alusel, loetakse ametnik teenistusest vabastatuks käesoleva paragrahvi lõike 3 punktis 2 sätestatud põhjusel järgmistel juhtudel:

1) ametnik on aasta jooksul enne teenistusest vabastamist taotlenud või kasutanud töölepingu seaduse §-des 59, 60 ja 62–65¹ sätestatud puhkust;

2) ametnik on aasta jooksul enne teenistusest vabastamist olnud ravikindlustuse seaduses sätestatud hoolduslehel.

3) seadust täiendatakse normitehnilise märkusega järgmiselt: „Euroopa Parlamendi ja nõukogu direktiiv (EL) 2019/1158, milles käsitletakse lapsevanemate ja hooldajate töö- ja eraelu tasakaalu ning millega tunnistatakse kehtetuks nõukogu direktiiv 2010/18/EL (ELT L 188, 12.07.2019, lk 79–93).”.

§ 2. Soolise võrdõiguslikkuse seaduse muutmine

Seaduse normitehnilist märkust täiendatakse järgmiselt: „Euroopa Parlamendi ja nõukogu direktiiv (EL) 2019/1158, milles käsitletakse lapsevanemate ja hooldajate töö- ja eraelu tasakaalu ning millega tunnistatakse kehtetuks nõukogu direktiiv 2010/18/EL (ELT L 188, 12.07.2019, lk 79–93).“.

§ 3. Töölepingu seaduse muutmine

Töölepingu seaduses tehakse järgmised muudatused:

1) paragrahvi 8 lõigetes 3, 4, 6 ja 8 asendatakse arv „14“ arvuga „12“;

2) seadust täiendatakse §-ga 18¹ järgmises sõnastuses:

„§ 18¹. Hoolduskohustusega töötaja töötingimused

(1) Töötajal, kes kasvatab vähemalt üht alla 8-aastast last või hooldab märkimisväärset hooldamist või tõsise terviseprobleemi tõttu tuge vajavat, temaga ühisel majapidamisel elavat isikut, on õigus taotleda tööandjalt paindlikke töötingimusi, sealhulgas täita töökohustusi osaliselt või täielikult kaugtööna paindliku töötaja korralduse alusel, või asuda tööle osalise töötajaga.

(2) Tööandja kaalub töötaja käesoleva paragrahvi lõikes 1 sätestatud taotluse läbivaatamisel töötaja vajadusi, mis on mõistlikult ühitatavad tööandja ettevõtte huvidega. Tööandja põhjendab keeldumist kirjalikku taasesitamist võimaldavas vormis hiljemalt 14 kalendripäeva jooksul taotluse saamisest arvates.

(3) Pärast käesoleva seaduse §-des 60–65¹ sätestatud puhkust või ravikindlustuse seaduses sätestatud hoolduslehe lõppemist on töötajal õigus kasutada paranenud töötingimusi, millele tal oleks tekkinud õigus äraoleku ajal.

3) paragrahvi 92 lõike 1 punkt 2 muudetakse ja sõnastatakse järgmiselt:

„2) töötaja täidab olulisi perekondlikke kohustusi, sealhulgas kasutab käesoleva seaduse §-des 60–65¹ sätestatud puhkust või on ravikindlustuse seaduses sätestatud hoolduslehel“;

4) paragrahvi 92 lõiget 1 täiendatakse punktiga 7 järgmises sõnastuses:

„7) töötaja taotles käesoleva seaduse § 18¹ lõikes 1 sätestatud paindlikke töötingimusi.“;

5) paragrahvi 92 lõige 2 muudetakse ja sõnastatakse järgmiselt:

„(2) Kui tööandja ei tõenda, et ta ütles töölepingu üles käesolevas seaduses sätestatud lubatud alusel, loetakse tööleping ülesöelduks käesoleva paragrahvi lõike 1 punktis 1 või 2 nimetatud põhjusel järgmistel juhtudel:

1) töötaja on rase või kasvatab alla kolmeaastast last;

2) töötaja on aasta jooksul enne töösuhte ülesütlemit taotlenud või kasutanud käesoleva seaduse §-des 60, 63–65¹ sätestatud puhkust;

3) töötaja on aasta jooksul enne töösuhte ülesütlemit ravikindlustuse seaduses sätestatud hoolduslehel;“;

6) seaduse normitehnilist märkust täiendatakse järgmiselt: „Euroopa Parlamendi ja nõukogu direktiiv (EL) 2019/1158, milles käsitletakse lapsevanemate ja hooldajate töö- ja eraelu tasakaalu ning millega tunnistatakse kehtetuks nõukogu direktiiv 2010/18/EL (ELT L 188, 12.07.2019, lk 79–93).“.

§ 4. Võrdse kohtlemise seaduse muutmine

Seaduse normitehnilist märkust täiendatakse järgmiselt: „Euroopa Parlamendi ja nõukogu direktiiv (EL) 2019/1158, milles käsitletakse lapsevanemate ja hooldajate töö- ja eraelu tasakaalu ning millega tunnistatakse kehtetuks nõukogu direktiiv 2010/18/EL (ELT L 188, 12.07.2019, lk 79–93).“.

§ 5. Seaduse jõustumine

Käesoleva seaduse §-d 1–2 ja § 3 punktid 2–6 ning § 4 jõustuvad 2022. aasta 1. aprillil.

Henn Põlluaas
Riigikogu esimees

Tallinn, „.....“2020. a
Algatab Vabariigi Valitsus
„.....“2020. a