

Justiitsministeerium
Suur-Ameerika 1
10122 Tallinn

Teie 06.07.2020 nr 8-1/4270

Meie 21.08.2020 nr 4/197

Arvamuse esitamine täitemenetluse seadustiku, kohtutäituri seaduse ja sellega seondult teiste seaduste muutmise seaduse eelnõu kohta

Lugupeetud Raivo Aeg

Eesti Kaubandus-Tööstuskoda (edaspidi **Kaubanduskoda**) tänab Justiitsministeeriumit võimaluse eest avaldada arvamust täitemenetluse seadustiku ja kohtutäituri seaduse muutmise ning sellega seondult teiste seaduste muutmise seaduse eelnõu (edaspidi **Eelnõu**) kohta. Tutvustasime Eelnõud Kaubanduskoja infokanalite kaudu oma liikmetele ning järgnevalt toome välja märkused ja ettepanekud.

1. Võlgniku täitemenetlusliku profiili koostamine

Eelnõuga täiendatakse kohtutäituri seaduse (KTS) § 6 lõiget 1 punktiga 6, millega lisatakse seadusesse uus kohtutäituri ametitoiming – võlgniku täitemenetlusliku profiili koostamine. Profiili koostamine on mõeldud sissenõudja abistamiseks. Muudatus on tervitatav ning Kaubanduskoja hinnangul võiks kaaluda ka seda, kas profiili koostamine võiks toimuda teatud juhtudel automaatselt ja ilma täiendava tasuta.

2. Enam laekunud summade tagastamine

Kaubanduskoda viis eelmise aasta lõpus liikmete seas läbi küsitluse, millest selgus, et kohtutäiturile enam laekunud summade tagasisaamine võib praktikas aeganõudev olla. Samas on summade kiire tagasisaamine ettevõtja äritegevuse sujuvaks jätkumiseks oluline. Näiteks on olnud olukordi, kus täitemenetluse alguses arestitakse korruga mitu pangakontot ning selle tulemusena laekub kohtutäiturile kohe mitmelt kontolt raha suuremas summas kui on tegelik nõue. Enamlaekunud summa tagasisaamine on ettevõtjale aga keerulisem ja aeglasem. Täiturile tuleb saata eraldi avaldus, millele täitur siis reageerib. Eeltoodust tulenevalt teeb Kaubanduskoda ettepaneku lisada Eelnõusse sätte, mis reguleerib, millise aja jooksul tuleb tagastada võlgnikule enam tasutud summa.

3. Ettepanek seoses töötaja töötasu arestimisega

Kaubanduskoda on korduvalt juhtinud ministeeriumi tähelepanu sellele, et kehtiva korra kohaselt osutab tööandja kohtutäiturile töötasu arestimisakti alusel sisuliselt tasuta võla sissenõudmise teenust. Seejuures on tegemist tööandja jaoks üsna keerulise ja ajakuluka protsessiga. Tööandja peab arutama, kui suur osa töötaja töötasust tuleb kinni pidada ning tegema õigetes summates ülekandeid õigete kohtutäiturite arvelduskontodele. Eelkõige on arvutamine keeruline olukorras, kus ühe töötaja kohta on saadetud mitu arestimisakti ning töötasust ei piisa võlgnevuse katmiseks. Sellisel

ESTONIAN CHAMBER OF COMMERCE AND INDUSTRY / ЭСТОНСКАЯ ТОРГОВО - ПРОМЫШЛЕННАЯ ПАЛАТА
TOOM-KOOLI 17, 10130 TALLINN / REG NO 80004733 / TEL: +372 604 0060 / KODA@KODA.EE / WWW.KODA.EE / WWW.ENTERPRISE-EUROPE.EE

EESTI KAUBANDUS-TÖÖSTUSKODA ON SUURIM ETTEVÕTJAJD ESINDAV ORGANISATSIOON EESTIS, Kuhu kuulub ligi 3400 ettevõtet, kellest enamused on väikese- ja keskmise suurusega. KAUBANDUSKOJA LIIKMED ANNAVAD ÜLE 40 PROTSENDI EESTI ETTEVÕTETE KÄIBEST, LIGI 40 PROTSENDI PUHASKASUMIST JA TASUVAD ÜLE 40 PROTSENDI RIIKLIKEST MAKSUDEST. KAUBANDUSKODA ESINDAB JA KAITSEB KÕIGI ETTEVÕTJATE ÜHISHUVE NING ON MITTERIIKLIK JA APOLIITILINE ORGANISATSIOON.

juhul peab tööandja arutama, kui suur osa töötasust peab jõudma töötajani ning millise kohtutäituri arestimisakti ja mis ulatuses on võimalik täita ja millist mitte. Seega peab tööandja tegelema kohustustega, mis ei ole seotud ettevõtlusega. Need peavad olema kohtutäituri ülesanded, mitte tööandja kohustused.

Arvestades sellega, et käesoleva Eelnõu raames muudetakse vastava valdkonna õigusakte ning sellega, et eelkirjeldatud probleemi ei ole võimalik lahendada mitteregulatiivsel viisil, teeme ettepaneku lisada **Eelnõusse ka muudatused töötasu arestimisakti täitmisega seotud probleemi lahendamiseks.**

Kaubanduskoda pakub välja kaks alternatiivset lahendust.

1. Teeme ettepaneku, et kohtutäitur peab tööandjale hüvitama nõudmisel töötasu arestimise akti täitmisega kaasnevad kulud fikseeritud summa või teatud protsendi ulatuses kinnipeetud töötasust. Kohtutäitur peab tööandja kulud tasuma oma tasu arvelt. Muudatusega ei peaks suurenema võlgniku kohustused. Kuna tööandja täidab sisuliselt kõrvalkohustusena kohtutäituri ülesandeid, siis oleks selline lahendus tööandja jaoks õiglane.
2. Alternatiivina pakume välja lahenduse, mille kohaselt annab tööandja pärast arestimisakti kättesaamist kohtutäiturile teada arvelduskonto, kuhu tööandja kannab töötaja töötasu. Sellisel juhul ei arvesta tööandja, kui suur osa töötasust tuleb kinni pidada ning ei tee ülekannet kohtutäituri arvelduskontole, vaid annab kohtutäiturile üksnes teavet selle kohta, millise konto peab kohtutäitur arestima ning kinnitab, et teostab töötasu väljamaksed vaid viidatud arvelduskontole. Sellise lahenduse korral väheneks märgatavalt tööandja halduskoormus seoses arestimisakti täitmisega ning tööandjal ei tekiks nii suures ulatuses lisakohustusi kui praeguse regulatsiooni kohaselt.

Juhul, kui Kaubanduskoja pakutud lahendused ministeeriumi hinnangul ei sobi, siis peame vajalikuks, et Justiitsministeerium analüüsiks probleemi omalt poolt ning pakuks välja regulatiivsed lahendused.

Loodame, et peate võimalikuks meie ettepanekuid arvesse võtta. Vajadusel olema valmis ettepanekuid ka täiendavalt selgitama.

Lugupidamisega

/allkirjastatud digitaalselt/
Mait Palts
Peadirektor

Koostanud: Kristina Jerjomina kristina.jerjomina@koda.ee, 604 0071