

## **Töötervishoiu ja tööohutuse seaduse ning sellega seonduvalt teiste seaduste muutmise seadus**

### **§ 1. Ametiühingute seaduse muutmine**

Ametiühingute seaduses tehakse järgmised muudatused:

- 1) paragrahvi 26<sup>1</sup> lõikes 1, § 26<sup>2</sup> lõikes 1 ja §-s 26<sup>4</sup> asendatakse arv „100“ arvuga „300“;
- 2) paragrahvi 26<sup>1</sup> lõikes 2, § 26<sup>2</sup> lõikes 2 ja § 26<sup>5</sup> lõikes 2 asendatakse arv „3200“ arvuga „32 000“;
- 3) paragrahvi 26<sup>5</sup> lõikes 1 asendatakse arv „200“ arvuga „300“.

### **§ 2. Meretöö seaduse muutmine**

Meretöö seaduses tehakse järgmised muudatused:

- 1) paragrahv 75 muudetakse ja sõnastatakse järgmiselt:

#### **„§ 75. Laevapere liikmele andmete esitamata jätmine**

(1) Käesoleva seaduse §-s 9 nimetatud andmete esitamata jätmise eest reederi, tema juhatuse liikme või muu esindaja poolt, kellele oli nimetatud kohustus delegeeritud, – karistatakse rahatrahviga kuni 300 trahviühikut.

(2) Sama teo eest, kui selle on toime pannud juriidiline isik, – karistatakse rahatrahviga kuni 32 000 eurot.“;

- 2) paragrahvi 76 tekst muudetakse ja sõnastatakse järgmiselt:

„(1) Käesoleva seaduse §-s 12 sätestatud nõudeid rikkudes alla 16-aastase alaealisega meretöölepingu sõlmimisel või alla 16-aastase alaealise tööle lubamise eest reederi, tema juhatuse liikme või muu esindaja poolt, kellele oli nimetatud kohustus delegeeritud, – karistatakse rahatrahviga kuni 300 trahviühikut.

(2) Sama teo eest, kui selle on toime pannud juriidiline isik, – karistatakse rahatrahviga kuni 32 000 eurot.“;

- 3) paragrahvi 77 tekst muudetakse ja sõnastatakse järgmiselt:

„(1) Käesoleva seaduse §-s 45 sätestatud alaealise tööle rakendamise piirangu järgimata jätmise eest reederi, tema juhatuse liikme või muu esindaja poolt, kellele oli nimetatud kohustus delegeeritud, – karistatakse rahatrahviga kuni 300 trahviühikut.

(2) Sama teo eest, kui selle on toime pannud juriidiline isik, –

karistatakse rahatrahviga kuni 32 000 eurot.“;

4) paragrahvi 78 tekst muudetakse ja sõnastatakse järgmiselt:

„(1) Käesoleva seaduse §-s 48 sätestatud igapäevase puhkeaja võimaldamata jätmise eest reederi, tema juhatuse liikme või muu esindaja poolt, kellele oli nimetatud kohustus delegeeritud,–

karistatakse rahatrahviga kuni 300 trahviühikut.

(2) Sama teo eest, kui selle on toime pannud juriidiline isik, –  
karistatakse rahatrahviga kuni 32 000 eurot.“;

5) paragrahvi 79 tekst muudetakse ja sõnastatakse järgmiselt:

„(1) Käesoleva seaduse §-s 49 sätestatud nädalase puhkeaja võimaldamata jätmise eest reederi, tema juhatuse liikme või muu esindaja poolt, kellele oli nimetatud kohustus delegeeritud,–  
karistatakse rahatrahviga kuni 300 trahviühikut.

(2) Sama teo eest, kui selle on toime pannud juriidiline isik, –  
karistatakse rahatrahviga kuni 32 000 eurot.“

### **§ 3. Töölepingu seaduse muutmine**

Töölepingu seaduses tehakse järgmised muudatused:

1) paragrahvi 117 lõikes 1, § 118 lõikes 1, § 119 lõikes 1, § 120 lõikes 1, § 121 lõikes 1, § 122 lõikes 1, § 123 lõikes 1, § 124 lõikes 1, § 125 lõikes 1, § 126 lõikes 1, § 127 lõikes 1, § 128 lõikes 1 ja § 129 lõikes 1 asendatakse arv „100“ arvuga „300“;

2) paragrahvi 117 lõikes 2, § 118 lõikes 2, § 119 lõikes 2, § 120 lõikes 2, § 121 lõikes 2, § 122 lõikes 2, § 123 lõikes 2, § 124 lõikes 2, § 125 lõikes 2, § 126 lõikes 2, § 127 lõikes 2, § 128 lõikes 2 ja § 129 lõikes 2 asendatakse arv „1300“ arvuga „32 000“.

### **§ 4. Töötajate usaldusisiku seaduse muutmine**

Töötajate usaldusisiku seaduses tehakse järgmised muudatused:

1) paragrahvi 24 lõikes 1 asendatakse arv „200“ arvuga „300“;

2) paragrahvi 24 lõikes 2 asendatakse arv „3200“ arvuga „32 000“;

3) paragrahvis 25 asendatakse arv „100“ arvuga „300“.

### **§ 5. Töötajate üleühenduselise kaasamise seaduse muutmine**

Töötajate üleühenduselise kaasamise seaduses tehakse järgmised muudatused:

1) paragrahvi 85 lõikes 1, § 86 lõikes 1 ja § 87 lõikes 1 asendatakse arv „200“ arvuga „300“;

2) paragrahvi 85 lõikes 2, § 86 lõikes 2 ja § 87 lõikes 2 asendatakse arv „3200“ arvuga „32 000“;

3) paragrahvis 85<sup>1</sup> asendatakse arv „100“ arvuga „300“.

## § 6. Töötervishoiu ja tööohutuse seaduse muutmine

Töötervishoiu ja tööohutuse seaduses tehakse järgmised muudatused:

1) paragrahvi 1 lõiget 2 täiendatakse teise lausega järgmiselt sõnastuses:

„Julgeolekuasutustele ei kohaldata käesoleva seaduse § 13<sup>4</sup> lõiget 7.“;

2) paragrahvi 1 lõike 3 punkt 4 muudetakse ja sõnastatakse järgmiselt:

„4) teenuse osutamise lepingu alusel töötava füüsilise isiku (edaspidi *teenuseosutaja*) tööle käesoleva seaduse § 12 lõigetes 4–9 ja § 24 lõikes 2 sätestatud ulatuses.“;

3) paragrahvi 10<sup>1</sup> lõike 2 esimene lause muudetakse ja sõnastatakse järgmiselt:

„Tööandja rakendab riskianalüüsist lähtuvaid abinõusid alaealise töötaja terviseriskide vältimiseks.“;

4) paragrahv 12 muudetakse ja sõnastatakse järgmiselt:

### „§ 12. Töötervishoiu ja tööohutuse üldised nõuded

(1) Tööandja tagab töötervishoiu ja tööohutuse nõuete täitmise igas tööga seotud olukorras. Kui tööülesandeid täidetakse renditööna, tagab kasutajaettevõtja töötervishoiu ja tööohutuse nõuete täitmise kasutajaettevõtja juures.

(2) Tööandja ei tohi lubada tööle asuda töötajal, kellel puuduvad vajalikud erialateadmised ja oskused ning töötervishoiu- ja tööohutuselased teadmised.

(3) Tööandja ja töötajad on kohustatud ohutu töökeskkonna nimel tegema koostööd. Tööandja konsulteerib töötajate või töötajate esindajaga küsimustes, mis puudutavad töökeskkonna parandamise abinõude kavandamist, juhendamist ja väljaõppe ning tervisekontrolli korraldamist, päästetööde ja esmaabi korraldust ning uue tehnoloogia ja uute töövahendite valikut ja rakendamist. Tööandja arvestab võimaluse korral tehtud ettepanekuid ja kaasab töötajad kavandatu elluviimisesse.

(4) Teenuseosutaja tagab igas tööolukorras temale kuuluvate töövahendite, isikukaitsevahendite ja muude seadmete korrasoleku ja nõuetekohase kasutamise.

(5) Kui töökohal töötavad samal ajal vähemalt kahe tööandja töötajad, kooskõlastavad tööandjad oma tegevuse ohtlike olukordade vältimiseks. Tööandjad teavitavad üksteist ja oma töötajaid või töökeskkonnavolinikke ühisel töökohal esinevatest ohtudest ja nende vältimise abinõudest ning päästetööde ja esmaabi korraldusest.

(6) Kui lisaks ühe või mitme tööandja töötajatele töötab töökohal teenuseosutaja, teavitab tööandja teenuseosutajat käesoleva paragrahvi lõikes 5 nimetatud asjaoludest.

(7) Käesoleva paragrahvi lõigetes 5 ja 6 nimetatud juhul võivad tööandjad sõlmida kokkuleppe lõikes 5 nimetatud kohustuse täitmise kohta või määrata töid korraldava isiku, kes kohustusi täidab. Kui tööandjad kokkulepet ei sõlmi ja töid korraldavat isikut ei määra, vastutavad nad lõikes 5 nimetatud kohustuse täitmata jätmise korral solidaarselt.

(8) Käesoleva paragrahvi lõikes 6 nimetatud juhul teavitab teenuseosutaja töid korraldavat isikut või tema puudumise korral tööandjat oma tegevusega seotud ohtudest ja tagab, et tema tegevus ei ohusta töötajaid.

(9) Teenuseosutajad, kes töötavad ühes töökeskkonnas, teavitavad üksteist oma tegevusega seotud ohtudest ja tagavad, et nende tegevus ei ohusta töötegijaid.“;

5) paragrahvi 13 lõike 1 punktist 3 jäetakse välja tekstiosa „, mille käigus selgitatakse välja töökeskkonna ohutegurid, mõõdetakse vajaduse korral nende parameetrid ning hinnatakse riske töötaja tervisele ja ohutusele, arvestades tema ealisi ja soolisi iseärasusi, sealhulgas eririske käesoleva seaduse §-des 10 ja 10<sup>1</sup> nimetatud töötajatele ning töökohtade ja töövahendite kasutamisega ja töökorraldusega seotud riske. Riskianalüüsi tulemused vormistatakse kirjalikult ja neid säilitatakse 55 aastat“;

6) paragrahvi 13 lõike 1 punktid 4, 5 ja 6 tunnistatakse kehtetuks;

7) paragrahvi 13 lõike 1 punkt 14 muudetakse ja sõnastatakse järgmiselt:

„(14) töökeskkonna riskianalüüsi tulemuste alusel koostama ohutusjuhendi tehtava töö ja kasutatava töövahendi kohta“;

8) paragrahvi 13 lõike 1 punktis 19 asendatakse sõna „kliendiportaali“ sõnadega „töökeskkonna andmekogu“;

9) paragrahvi 13<sup>1</sup> lõige 11 muudetakse ja sõnastatakse järgmiselt:

„(11) Töötervishoiuteenuse osutaja säilitab tervisekontrolli andmeid 30 aastat tervisekontrolli tegemisest arvates. Tööandja säilitab tervisekontrolli andmeid kümme aastat töötajaga töösuhte lõpetamisest arvates.“;

10) seaduse 3. peatükki täiendatakse §-ga 13<sup>4</sup> järgmises sõnastuses:

#### „§ 13<sup>4</sup>. Töökeskkonna riskianalüüs

(1) Tööandja selgitab töökeskkonna riskianalüüsi käigus välja töökeskkonna ohutegurid, mõõdab vajaduse korral nende parameetrid ning hindab riske töötaja tervisele ja ohutusele.

(2) Riskianalüüs sisaldab tegevuskava, milles nähakse ette kõikidel ettevõtte tegevusaladel ja juhtimistasanditel rakendatavad abinõud töötajate terviseriski vältimiseks ja vähendamiseks, samuti abinõude rakendamise ajakava ja rakendajad. Tööandja eraldab tegevuskava täitmiseks vajalikud vahendid.

(3) Riskianalüüsis tuleb arvestada töötaja ealisi, soolisi ja tervisest tulenevaid iseärasusi, sealhulgas eririske käesoleva seaduse §-des 10 ja 10<sup>1</sup> nimetatud töötajatele ning töökohtade ja töövahendite kasutamise ja töökorraldusega seotud riske.

(4) Tööandja uuendab riskianalüüsi, kui:

- 1) töötingimused või töökeskkond on oluliselt muutunud;
- 2) töövahendeid või tehnoloogiat on vahetatud või uuendatud;
- 3) on ilmnenud uued andmed ohuteguri mõju kohta inimese tervisele;
- 4) õnnetuse või ohtliku olukorra tõttu on riskitase esialgse tasemega võrreldes muutunud;

5) töötervishoiuarst on tervisekontrolli käigus tuvastanud töötaja tööga seotud haigestumise;  
6) tööinspektor on järelevalve käigus tuvastanud, et riskianalüüsis ei ole piisavalt hinnatud töökeskkonnas esinevaid riske, sealhulgas ei ole mõõdetud ohutegurite parameetreid, või ei ole ette nähtud abinõusid ohtude maandamiseks.

(5) Tööandja teavitab töötajaid ja nende esindajaid riskianalüüsi tulemustest.

(6) Tööandja koostab riskianalüüsi kirjalikku taasesitamist võimaldavas vormis.

(7) Tööandja koostab riskianalüüsi töökeskkonna andmekogus või edastab selle kirjalikku taasesitamist võimaldavas vormis Tööinspeksioonile.

(8) Riskianalüüsi säilitatakse töökeskkonna andmekogus, välja arvatud juhul, kui tööandjal puudub kohustus riskianalüüsi andmekogusse lisada.

(9) Tööandja säilitab töökeskkonna andmekogusse kandmata või enne 2021. aasta 1. märtsi koostatud riskianalüüsi tulemusi 55 aastat riskianalüüsi koostamisest arvates.“;

**11)** paragrahvi 16 lõikes 8 asendatakse tekstiosa „käesoleva seaduse § 13 lõike 1 punktides 3 ja 4 nimetatud teabele“ tekstiosaga „riskianalüüsile, sealhulgas tegevuskavale“;

**12)** paragrahvi 16 lõige 10 muudetakse ja sõnastatakse järgmiselt:

„(10) Tööandja teavitab Tööinspeksiooni määratud töökeskkonnaspetsialistist töökeskkonna andmekogu kaudu või kirjalikku taasesitamist võimaldavas vormis kümne päeva jooksul määramisest arvates, esitades tema ees- ja perekonnanime, ametikoha ja kontaktandmed.“;

**13)** paragrahv 16<sup>1</sup> tunnistatakse kehtetuks;

**14)** paragrahvi 17 lõige 1 muudetakse ja sõnastatakse järgmiselt:

„(1) Töökeskkonnavolinik on töötajate valitud esindaja töötervishoiu ja tööohutuse küsimustes ning tema volituste kehtivusaja otsustab töötajate koosolek.“;

**15)** paragrahvi 17 lõike 4 neljandas lauses asendatakse sõnad „Tööinspeksiooni kliendiportaali“ sõnadega „töökeskkonna andmekogu“;

**16)** paragrahvi 17 lõike 6 punktis 2 asendatakse tekstiosa „§ 13 lõike 1 punktides 3 ja 4“ tekstiosaga „§ 13<sup>4</sup> lõigetes 1–3“;

**17)** paragrahvi 18 lõige 2 muudetakse ja sõnastatakse järgmiselt:

„(2) Vähemalt 150 töötajaga ettevõttes moodustatakse tööandja algatusel töökeskkonnanõukogu, kus on võrdselt tööandja määratud esindajaid ja töötajate valitud esindajaid. Nõukogu liikmeid on vähemalt neli. Tööandja esindaja volituste kehtivusaja otsustab tööandja. Töötajate esindaja valitakse käesoleva seaduse § 17 lõikes 4 kehtestatud korras ja tema volituste kehtivusaja otsustab töötajate koosolek.“

**18)** paragrahvi 22 lõikes 3<sup>1</sup> asendatakse sõnad „kirjalikult või Tööinspeksiooni kliendiportaali kaudu“ sõnadega „töökeskkonna andmekogu kaudu või“;

19) paragrahvi 23 lõike 5 punkti 1 esimesest lausest jäetakse välja tekstiosa „käesoleva seaduse § 13 lõike 1 punktis 3 nimetatud“;

20) paragrahvi 24 lõige 2 muudetakse ja sõnastatakse järgmiselt:

„(2) Kui tööõnnetus on toimunud teenuseosutajaga käesoleva seaduse § 12 lõikes 6 sätestatud olukorras, teeb kõik käesolevas peatükis sätestatud tööõnnetusega seotud toimingud töid korraldav isik või tema puudumise korral tööandja.“;

21) paragrahv 24<sup>1</sup> muudetakse ja sõnastatakse järgmiselt:

### **„§ 24<sup>1</sup>. Töökeskkonna andmekogu**

(1) Töökeskkonna andmekogu eesmärk on edendada tööohutust, võimaldades Tööinspeksioonil töödelda töötervishoiu ja tööohutusega seotud andmeid ettevõtete töökeskkonna hindamiseks, ennetus- ja järelevalvetegevuste planeerimiseks ja teostamiseks ning töövaidluste ja lepituste menetlemiseks. Tööandjatel ja töötajatel võimaldab andmekogu töötervishoiu ja tööohutusega seotud õigusi kasutada ja kohustusi täita.

(2) Andmekogu vastutav töötleja on Tööinspeksioon.

(3) Andmekogus töödeldakse järgmisi andmeid:

- 1) füüsilise isiku ja ettevõtte üldandmed;
- 2) andmed ettevõtte töökeskkonna kohta;
- 3) andmed Tööinspeksiooni järelevalvetegevuse ja -toimingute kohta;
- 4) andmed kohtuvälise menetleja poolt läbiviidud väärteomenetluste kohta;
- 5) andmed töökeskkonnas juhtunud õnnetuse, tööõnnetuse, kutsehaigestumise ja tööst põhjustatud haigestumise kohta;
- 6) andmed töövaidlusa ja lahendamise ja lepitusmenetluse kohta.

(4) Andmekogusse kantud andmeid säilitatakse nende andmekogusse kandmisest arvates järgmiselt:

- 1) järelevalveandmed kuni kümme aastat;
- 2) väärteomenetluse andmed viis aastat;
- 3) õnnetuse, tööõnnetuse, kutsehaigestumise ja tööst põhjustatud haigestumise andmed kuni 55 aastat;
- 4) töövaidluse andmed kuni 55 aastat;
- 5) riskianalüüsi andmed kuni 55 aastat.

(5) Töökeskkonna andmekogu põhimääruse kehtestab valdkonna eest vastutav minister määrusega, milles sätestatakse:

- 1) volitatud töötlejad ja nende ülesanded;
- 2) andmeandjad, kogutavate andmete täpsem koosseis ja nende andmekogusse kandmise kord;
- 3) andmete juurdepääsu ja andmete väljastamise kord;
- 4) andmete säilitamise täpsem kord;
- 5) muud korraldusküsimused.“;

22) seaduse 8. peatükki täiendatakse §-dega 31<sup>6</sup> ja 31<sup>7</sup> järgmises sõnastuses:

### **„§ 31<sup>6</sup>. Ohutu tööelu andmekogu andmete kasutamine ja hävitamine**

(1) Tööandjal on võimalik peale töökeskkonna riskianalüüsi andmete kasutuselevõttu töökeskkonna andmekogus 2021. aasta 1. märtsil kasutada ohutu tööelu andmekogu kuni 2021. aasta 31. augustini.

(2) Ohutu tööelu andmekogu andmed hävitatakse hiljemalt 2021. aasta 31. detsembril.

### **§ 31<sup>7</sup>. Käesoleva seaduse § 13<sup>4</sup> lõike 6 rakendamine**

Kehtiva töökeskkonna riskianalüüsi, mis on koostatud enne käesoleva seaduse jõustumist, on tööandja kohustatud esitama töökeskkonna andmekogusse või edastama Tööinspeksioonile hiljemalt 2021. aasta 1. septembriks.“;

### **§ 7. Seaduse jõustumine**

(1) Käesolev seadus jõustub 2021. aasta 1. märtsil.

(2) Käesoleva seaduse § 6 punkt 13 jõustub 2021. aasta 1. septembril.

Henn Põlluaas  
Riigikogu esimees

Tallinn, „...“ „.....“ 2020. a

Algatab Vabariigi Valitsus  
„...“ „.....“ 2020. a.

Vabariigi Valitsuse nimel

(allkirjastatud digitaalselt)