

Töötervishoiu ja tööohutuse seaduse muutmise seadus

§ 1. Töötervishoiu ja tööohutuse seaduse muutmine

Töötervishoiu ja tööohutuse seaduses tehakse järgmised muudatused:

1) paragrahvi 1 lõike 3 punkt 4 muudetakse ja sõnastatakse järgmiselt:

„4) teenuse osutamise lepingu alusel töötava füüsilise isiku (edaspidi *teenuseosutaja*) tööle käesoleva seaduse § 12 lõigetes 4–9 ja § 24 lõikes 2 sätestatud ulatuses.“;

2) paragrahvi 10¹ lõike 2 esimene lause muudetakse ja sõnastatakse järgmiselt:

„Tööandja rakendab riskianalüüsist lähtuvaid abinõusid alaealise töötaja terviseriskide vältimiseks.“;

3) paragrahv 12 muudetakse ja sõnastatakse järgmiselt:

„§ 12. Üldsätted

(1) Tööandja tagab töötervishoiu ja tööohutuse nõuete täitmise igas tööga seotud olukorras. Kui tööülesandeid täidetakse renditööna, tagab kasutajaettevõtja töötervishoiu ja tööohutuse nõuete täitmise kasutajaettevõtja juures.

(2) Tööandja ei tohi lubada tööle asuda töötajal, kellel puuduvad vajalikud erialateadmised ja oskused ning töötervishoiu- ja tööohutusosalased teadmised.

(3) Tööandja ja töötajad on kohustatud ohutu töökeskkonna nimel tegema koostööd. Tööandja konsulteerib töötajate või töötajate esindajaga küsimustes, mis puudutavad töökeskkonna parandamise abinõude kavandamist, juhendamist ja väljaõppe ning tervisekontrolli korraldamist, päästetööde ja esmaabi korraldust ning uue tehnoloogia ja töövahendite valikut ja rakendamist. Tööandja arvestab võimaluse korral tehtud ettepanekuid ja kaasab töötajad kavandatu elluviimisesse.

(4) Teenuseosutaja tagab igas tööolukorras temale kuuluvate töövahendite, isikukaitsevahendite ja muude seadmete korrasoleku ja nõuetekohase kasutamise.

(5) Kui töökohal töötavad samal ajal vähemalt kahe tööandja töötajad, kooskõlastavad tööandjad oma tegevuse ohtlike olukordade vältimiseks. Tööandjad teavitavad üksteist ja oma töötajaid või töökeskkonnavolinikke ühisel töökohal esinevatest ohtudest ja nende vältimise abinõudest ning päästetööde ja esmaabi korraldusest.

(6) Kui lisaks ühe või mitme tööandja töötajatele töötab töökohal teenuseosutaja, teavitab tööandja teenuseosutajat käesoleva paragrahvi lõikes 5 nimetatud asjaoludest.

(7) Käesoleva paragrahvi lõigetes 5 ja 6 nimetatud juhul võivad tööandjad sõlmida kokkuleppe lõikes 5 nimetatud kohustuse täitmise kohta või määrata töid korraldava isiku, kes kohustusi

täidab. Kui tööandjad kokkulepet ei sõlmi ja töid korraldavat isikut ei määra, vastutavad nad lõikes 5 nimetatud kohustuse täitmata jätmise korral solidaarselt.

(8) Käesoleva paragrahvi lõikes 6 nimetatud juhul teavitab teenuseosutaja töid korraldavat isikut või tema puudumise korral tööandjat oma tegevusega seotud ohtudest ja tagab, et tema tegevus ei ohusta töötajaid.

(9) Teenuseosutajad, kes töötavad ühes töökeskkonnas, teavitavad üksteist oma tegevusega seotud ohtudest ja tagavad, et nende tegevus ei ohusta töötegijaid.“;

4) paragrahvi 13 lõike 1 punktist 3 jäetakse välja tekstiosa „, mille käigus selgitatakse välja töökeskkonna ohutegurid, mõõdetakse vajaduse korral nende parameetrid ning hinnatakse riske töötaja tervisele ja ohutusele, arvestades tema ealisi ja soolisi iseärasusi, sealhulgas eririske käesoleva seaduse §-des 10 ja 10¹ nimetatud töötajatele ning töökohtade ja töövahendite kasutamise ja töökorraldusega seotud riske. Riskianalüüsi tulemused vormistatakse kirjalikult ja neid säilitatakse 55 aastat;“;

5) paragrahvi 13 lõike 1 punktid 4, 5 ja 6 tunnistatakse kehtetuks;

6) paragrahvi 13 lõike 1 punktis 19 asendatakse sõna „kliendiportaali“ sõnadega „töökeskkonna andmekogu“;

7) paragrahvi 13¹ lõige 11 muudetakse ja sõnastatakse järgmiselt:

„(11) Töötervishoiuteenuse osutaja säilitab tervisekontrolli andmeid 30 aastat tervisekontrolli tegemisest arvates. Tööandja säilitab tervisekontrolli andmeid kümme aastat töötajaga töösuhte lõpetamisest arvates.“;

8) seaduse 3. peatükki täiendatakse §-ga 13⁴ järgmises sõnastuses:

„§ 13⁴. Töökeskkonna riskianalüüs

(1) Tööandja selgitab töökeskkonna riskianalüüsi käigus välja töökeskkonna ohutegurid, mõõdab nende parameetrid ning hindab riske töötaja tervisele ja ohutusele.

(2) Riskianalüüs sisaldab tegevuskava, milles nähakse ette kõikidel ettevõtte tegevusaladel ja juhtimistasanditel rakendatavad abinõud töötajate terviseriski vältimiseks ja vähendamiseks, samuti abinõude rakendamise ajakava ja rakendajad. Tööandja eraldab tegevuskava täitmiseks vajalikud vahendid.

(3) Riskianalüüsis tuleb arvestada töötaja ealisi, soolisi ja tervisest tulenevaid iseärasusi, sealhulgas eririske käesoleva seaduse §-des 10 ja 10¹ nimetatud töötajatele ning töökohtade ja töövahendite kasutamise ja töökorraldusega seotud riske.

(4) Tööandja uuendab riskianalüüsi, kui:

- 1) töötingimused või töökeskkond on oluliselt muutunud;
- 2) töövahendeid või tehnoloogiat on vahetatud või uuendatud;
- 3) on ilmnenud uued andmed ohuteguri mõju kohta inimese tervisele;
- 4) õnnetuse või ohtliku olukorra tõttu on riskitase esialgse tasemega võrreldes muutunud;
- 5) töötervishoiuarst on tervisekontrolli käigus tuvastanud töötaja tööga seotud haigestumise;
- 6) tööinspektor on järelevalve käigus tuvastanud, et riskianalüüsis ei ole piisavalt hinnatud töökeskkonnas esinevaid riske või nähtud ette abinõusid ohtude maandamiseks.

(5) Tööandja teavitab töötajaid ja nende esindajaid riskianalüüsi tulemustest.

(6) Tööandja koostab riskianalüüsi töökeskkonna andmekogus või edastab selle kirjalikku taasesitamist võimaldavas vormis Tööinspeksioonile. Riskianalüüsi säilitatakse töökeskkonna andmekogus.

(7) Tööandja säilitab enne 2021. aasta 1. märtsi koostatud ja töökeskkonna andmekogusse kandmata riskianalüüsi tulemusi 55 aastat riskianalüüsi koostamisest arvates.“;

9) paragrahvi 16 lõikes 8 asendatakse tekstiosa „käesoleva seaduse § 13 lõike 1 punktides 3 ja 4 nimetatud teabele“ tekstiosaga „riskianalüüsile, sealhulgas tegevuskavale“;

10) paragrahvi 16 lõige 10 muudetakse ja sõnastatakse järgmiselt:

„(10) Tööandja teavitab Tööinspeksiooni määratud töökeskkonnaspetsialistist töökeskkonna andmekogu kaudu või kirjalikku taasesitamist võimaldavas vormis kümne päeva jooksul määramisest arvates, esitades tema ees- ja perekonnanime, ametikoha ja kontaktandmed.“;

11) paragrahv 16¹ tunnistatakse kehtetuks;

12) paragrahvi 17 lõike 4 neljandas lauses asendatakse sõnad „Tööinspeksiooni kliendiportaali“ sõnadega „töökeskkonna andmekogu“;

13) paragrahvi 17 lõike 6 punktis 2 asendatakse tekstiosa „§ 13 lõike 1 punktides 3 ja 4“ tekstiosaga „§ 13⁴ lõigetes 1–3“;

14) paragrahvi 22 lõikes 3¹ asendatakse sõnad „kirjalikult või Tööinspeksiooni kliendiportaali kaudu“ sõnadega „töökeskkonna andmekogu kaudu või“;

15) paragrahvi 23 lõike 5 punkti 1 esimesest lausest jäetakse välja tekstiosa „käesoleva seaduse § 13 lõike 1 punktis 3 nimetatud“;

16) paragrahvi 24 lõige 2 muudetakse ja sõnastatakse järgmiselt:

„(2) Kui tööõnnetus on toimunud teenuseosutajaga käesoleva seaduse § 12 lõikes 6 sätestatud olukorras, teeb kõik käesolevas peatükis sätestatud tööõnnetusega seotud toimingud töid korraldav isik või tema puudumise korral tööandja.“;

17) paragrahv 24¹ muudetakse ja sõnastatakse järgmiselt:

„§ 24¹. Töökeskkonna andmekogu

(1) Töökeskkonna andmekogu eesmärk on edendada tööohutust, võimaldades Tööinspeksioonil töödelda töötervishoiu ja tööohutusega seotud andmeid ettevõtete töökeskkonna hindamiseks, ennetus- ja järelevalvetegevuste planeerimiseks ja teostamiseks ning töövaidluste ja lepituste menetlemiseks. Tööandjatel ja töötajatel võimaldab andmekogu töötervishoiu ja tööohutusega seotud õigusi kasutada ja kohustusi täita.

(2) Andmekogu vastutav töötleja on Tööinspeksioon.

(3) Andmekogus töödeldakse järgmisi andmeid:

- 1) füüsilise isiku ja ettevõtte üldandmed;
- 2) andmed ettevõtte töökeskkonna kohta;
- 3) andmed Tööinspektsiooni järelevalvetegevuse ja -toimingute kohta;
- 4) andmed kohtuvälise menetleja poolt läbiviidud väärteomenetluste kohta;
- 5) andmed töökeskkonnas juhtunud õnnetuse, tööõnnetuse, kutsehaigestumise ja tööst põhjustatud haigestumise kohta;
- 6) andmed töövaidlusasja lahendamise ja lepitusmenetluse kohta.

(4) Andmekogusse kantud andmeid säilitatakse nende andmekogusse kandmisest arvates järgmiselt:

- 1) järelevalveandmed kuni kümme aastat;
- 2) väärteomenetluse andmed viis aastat;
- 3) tööõnnetuse, kutsehaigestumise ja tööst põhjustatud haigestumise andmed kuni 55 aastat;
- 4) töövaidluste andmed kuni 55 aastat;
- 5) riskianalüüsi andmed kuni 55 aastat.

(5) Töökeskkonna andmekogu põhimääruse kehtestab valdkonna eest vastutav minister määrusega, milles sätestatakse:

- 1) volitatud töötledjad ja töötledjate ülesanded;
- 2) andmeandjad, kogutavate andmete täpsem koosseis ja nende andmekogusse kandmise kord;
- 3) andmete juurdepääsu ja andmete väljastamise kord;
- 4) andmete säilitamise täpsem kord;
- 5) muud korraldusküsimused.“;

18) seaduse 8. peatükki täiendatakse §-dega 31⁶ ja 31⁷ järgmises sõnastuses:

„§ 31⁶. Ohutu tööelu andmekogu andmete kasutamine ja ülekandmine töökeskkonna andmekogusse

(1) Tööandjal on võimalik ohutu tööelu andmekogu kasutada kuni 2021. aasta 31. augustini.

(2) Ohutu tööelu andmekogu andmed hävitatakse hiljemalt 2021. aasta 31. detsembril.

§ 31⁷. Käesoleva seaduse § 13⁴ lõike 6 rakendamine

Kehtiva töökeskkonna riskianalüüsi, mis on koostatud enne käesoleva seaduse jõustumist, on tööandja kohustatud esitama töökeskkonna andmekogusse või edastama Tööinspektsioonile hiljemalt 2021. aasta 1. septembriks.“;

§ 2. Seaduse jõustumine

(1) Käesolev seadus jõustub 2021. aasta 1. märtsil.

(2) Käesoleva seaduse § 1 punkt 11 jõustub 2021. aasta 1. septembril.

Henn Põlluaas
Riigikogu esimees

Tallinn, „...“ „.....“ 2020. a

Algatab Vabariigi Valitsus
„...“ „.....“ 2020. a.

Vabariigi Valitsuse nimel

(allkirjastatud digitaalselt)