

## **Eestisse lähetatud töötajate töötingimuste seaduse muutmise seadus**

### **§ 1. Eestisse lähetatud töötajate töötingimuste seaduse muutmise**

Eestisse lähetatud töötajate töötingimuste seaduses tehakse järgmised muudatused:

1) paragrahvi 2 lõike 1 punkti 1 muudetakse ja sõnastatakse järgmiselt:

„1) töötamine tööandja kulul ning alludes tema juhtimisele ja kontrollile lepingu alusel, mis on sõlmitud tööandja ja Eestis teenust osutava tellija vahel;“;

2) paragrahvi 2 täiendatakse lõigetega 1<sup>1</sup> ja 1<sup>2</sup> järgmises sõnastuses:

„(1<sup>1</sup>) Käesolevat seadust kohaldatakse käesoleva paragrahvi lõike 1 punktis 3 nimetatud tööandja töötaja Eestis töötamise korral ka järgmistel juhtudel:

1) töötamine lepingu alusel, mis on sõlmitud kasutajaettevõtja ja Eestis teenust osutava tellija vahel;

2) töötamine kasutajaettevõtja filiaalis või kasutajaettevõtjaga samasse kontserni kuuluvas äriühingus;

3) kui kasutajaettevõtja on ajutist tööjõudu vahendav juriidiline isik või füüsilisest isikust ettevõtja.

(1<sup>2</sup>) Käesoleva paragrahvi lõikes 1<sup>1</sup> sätestatud juhtudel loetakse lähetavaks isikuks käesoleva paragrahvi lõike 1 punktis 3 nimetatud tööandja.“;

3) paragrahvi 2 lõikest 2 jäetakse välja tekstiosa „kaubalaeva“;

4) paragrahvi 2 täiendatakse lõikega 2<sup>1</sup> järgmises sõnastuses:

„(2<sup>1</sup>) Käesoleva seaduse § 2 lõikeid 1<sup>1</sup> ja 1<sup>2</sup>, § 5 lõike 1 punkte 3 ja 7 ja lõikeid 6<sup>1</sup>-6<sup>3</sup>, § 5<sup>3</sup> ja § 8 lõiget 6 ei kohaldata autoveosektori suhtes.“;

5) paragrahvi 5 lõike 1 punktist 3 jäetakse välja tekstiosa „miinimum“;

6) paragrahvi 5 lõiget 1 täiendatakse punktiga 7 järgmises sõnastuses:

„7) siseriikliku töölähetusega seotud kulude hüvitamine.“;

7) paragrahvi 5 täiendatakse lõikega 1<sup>1</sup> järgmises sõnastuses:

„(1<sup>1</sup>) Tööandja tagab, et lähetatud autoveosektori töötajale kohaldatakse Eestis kehtestatud töötasu miinimumi.“;

8) paragrahvi 5 täiendatakse lõigetega 6<sup>1</sup>-6<sup>3</sup> järgmises sõnastuses:

„(6<sup>1</sup>) Kui töösuhtele kohaldatavates töötingimustes ei ole kindlaks määratud, kas lähetusega seotud hüvitist makstakse ja kui makstakse, siis milline osa lähetusega seotud hüvitisest makstakse lähetusest tulenevate tegelike kulude hüvitamiseks ja milline osa sellest on töötasu, loetakse, et kogu hüvitis makstakse lähetusest tulenevate tegelike kulude katteks.

(6<sup>2</sup>) Kui käesoleva seaduse § 2 lõike 1 punktis 3 nimetatud tööandja töötaja Eestist kasutajaettevõtja poolt teenuse osutamiseks välismaale lähetatakse, loetakse töötaja tööandja poolt välismaale lähetatuks. Kasutajaettevõtja teavitab tööandjat sellisest lähetusest mõistliku aja ette.

(6<sup>3</sup>) Teenuse osutamiseks käesoleva paragrahvi lõike 6<sup>2</sup> mõttes loetakse teenuse osutamist:  
1) lepingu alusel, mis on sõlmitud kasutajaettevõtja ja välismaal teenust osutava tellija vahel;  
2) kasutajaettevõtja välismaa filiaalis või kasutajaettevõtjaga samasse kontserni kuuluvast välismaa äriühingust;  
3) kui kasutajaettevõtja on ajutiselt tööjõudu vahendav juriidiline isik või füüsilisest isikust ettevõtja, kes lähetab töötaja Eestist välismaale.“;

9) paragrahvi 5<sup>1</sup> lõike 1 sissejuhatav lauseosa muudetakse ja sõnastatakse järgmiselt:

„(1) Lähetatud töötaja tööandja ja käesoleva seaduse § 2 lõike 1 punktis 1 nimetatud tellija või punktides 2 ja 3 nimetatud isik, kelle juures lähetatud töötaja Eestis töötab, lepivad kokku, kes neist lähetuse kohta Tööinspeksioonile andmete esitamise eest vastutab. Kui kokkulepet sõlmitud ei ole, vastutab andmete esitamise eest tellija või isik, kelle juures lähetatud töötaja Eestis töötab. Tööinspeksioonile peab lähetuse kohta esitama järgmised andmed:“;

10) paragrahvi 5<sup>1</sup> lõike 1 punkti 3 muudetakse ja sõnastatakse järgmiselt:

„3) lähetatud töötajate arv, nende nimed, isikukoodid või sünnikuupäevad ja isikut tõendavate dokumentide numbrid;“;

11) paragrahvi 5<sup>1</sup> lõige 2 muudetakse ja sõnastatakse järgmiselt:

„(2) Andmete esitamise eest vastutav isik esitab Tööinspeksioonile käesoleva paragrahvi lõikes 1 nimetatud andmed e-posti teel enne lähetatud töötaja Eestis töö tegemise alustamist ning teatab andmete muutumisest enne muudatuse jõustumist.“;

12) paragrahvi 5<sup>1</sup> lõiget 4 täiendatakse pärast tekstiosa „Käesoleva paragrahvi lõikes 3 nimetatud dokumendiks võib olla tööleping,“ tekstiosaga „, A1 tõend,“;

13) paragrahvi 5<sup>1</sup> lõike 5 teine lause muudetakse ja sõnastatakse järgmiselt:

„Käesoleva paragrahvi lõikes 4 nimetatud dokumente on Tööinspeksioonil õigus nõuda ka kolm aastat pärast töötaja lähetusperioodi lõppemist.“;

14) seadust täiendatakse §-iga 5<sup>3</sup> järgmises sõnastuses:

**„§ 5<sup>3</sup>. Pikaajaline lähetus**

(1) Kui töötaja tegelik lähetus kestab kauem kui 12 kuud, on tööandja kohustatud tagama töötajale Eestis kehtivad töötingimused, välja arvatud:

1) töölepingu sõlmimise ja ülesütlemisega seotud õigused ja kohustused, kaasa arvatud pärast töösuhte lõppemist kehtiv konkurentsipiirang;

2) tööandjapensioni skeemid.

(2) Kui tööandja esitab e-posti teel põhjendatud teate Tööinspeksioonile enne 12 kuu täitumist, on võimalik pikendada käesoleva paragrahvi lõikes 1 toodud tähtaega 18 kuule. Kokkuleppel tööandjaga võib põhjendatud teate esitada ka käesoleva seaduse § 2 lõike 1 punktis 1 nimetatud tellija või punktides 2 ja 3 nimetatud isik, kelle juures lähetatud töötaja Eestis töötab.

(3) Kui tööandja asendab ühe lähetatud töötaja teise samas kohas sama tööülesannet täitva lähetatud töötajaga, liidetakse töötajate lähetuse kestvus.

(4) Selgitamaks välja, kas tegemist on sama tööülesande täitmisega samas kohas käesoleva paragrahvi lõike 3 tähenduses, võetakse muuhulgas arvesse osutatava teenuse või tehtava töö laadi ning asjakohasel juhul töö tegemise aadressi.

(5) Kasutajaettevõtja teavitab käesoleva seaduse § 2 lõike 1 punktis 3 nimetatud tööandjat töötingimustest, mida pikaajalises lähetuses viibivale töötajale kohaldatakse.“;

**15)** paragrahvi 6 lõiget 2 täiendatakse teise lausega järgmises sõnastuses:

„Nimetatud koostöö hõlmab ka dokumentide saatmist ja kättetoimetamist.“;

**16)** paragrahvi 8 täiendatakse lõikega 6 järgmises sõnastuses:

„(6) Kui informatsioon lähetatud töötajatele kohaldatavate töötingimuste kohta ei ole lihtsalt kättesaadaval moel avaldatud, võetakse seda karistuse määramisel arvesse karistuse proportsionaalsuse tagamiseks vajalikus määras.“;

**17)** paragrahvi 9<sup>1</sup> lõiked 1 ja 2 muudetakse ja sõnastatakse järgmiselt:

„(1) Isikut, kes on käesoleva seaduse § 5 lõike 1 punktides 1–3 märgitud kohustused jätnud täitmata, –  
karistatakse rahatrahviga kuni 300 trahviühikut.

(2) Sama teo eest, kui selle on toime pannud juriidiline isik, –  
karistatakse rahatrahviga kuni 32 000 eurot.“;

**18)** seadust täiendatakse §-iga 10<sup>1</sup> järgmises sõnastuses:

### **„§ 10<sup>1</sup>. Rakendussäte**

Lähetatud töötajate puhul, kes viibivad Eestis käesoleva seaduse § 5<sup>3</sup> jõustumisel, hakatakse §5<sup>3</sup> lõigetes 1 ja 3 toodud perioodi arvestama käesoleva seaduse jõustumisele järgmisest päevast.“;

**19)** seaduse normitehnilist märkust täiendatakse tekstiosaga „Euroopa Parlamendi ja nõukogu direktiiv (EL) 2018/957, millega muudetakse direktiivi 96/71/EÜ töötajate lähetamise kohta seoses teenuste osutamisega (ELT L 173, 09.07.2018, lk 16-24)“.

## **§ 2. Seaduse jõustumine**

Käesolev seadus jõustub 2020. aasta 30. juulil.