

Välismaalaste seaduse muutmise seadus (Eestis töötamise reeglite väärkasutamise vähendamine)

§ 1. Välismaalaste seaduse muutmine

Välismaalaste seaduses tehakse järgmised muudatused:

1) paragrahvi 106 täiendatakse lõikega 19 järgmises sõnastuses:

„(19) Eestis registreeritud ettevõtte, kes kasutab teises Schengeni konventsiooni liikmesriigis registreeritud ettevõtte teenuseid, on kasutajaettevõtte käesoleva seaduse tähenduses ja tal on käesolevas seaduses sätestatud kasutajaettevõtte õigused ja kohustused.“;

2) seadust täiendatakse §-ga 107² järgmises sõnastuses:

„§ 107². Tööandja, kasutajaettevõtja või vastuvõttev üksus

Füüsilist või juriidilist isikut, kes otsustab välismaalase kvalifikatsiooni, vajalike erioskuste, hariduse, tervise seisundi, töökogemuse, teadmiste ja töötamise võimaldamise üle, kehtestab töökorralduse reeglid ja kontrollib nende täitmist ning varustab välismaalased töötamise juhistega, käsitatakse käesoleva jaotise tähenduses tööandja, kasutajaettevõtja või vastuvõtva üksusena ning tal on käesolevast seadusest tulenevad asjakohased õigused ja kohustused.“;

3) seadust täiendatakse §-ga 187¹ järgmises sõnastuses:

„§ 187¹. Tööandja, kasutajaettevõtja või vastuvõttev üksus

Füüsilist või juriidilist isikut, kes otsustab välismaalase kvalifikatsiooni, vajalike erioskuste, hariduse, tervise seisundi, töökogemuse, teadmiste ja töötamise võimaldamise üle, kehtestab töökorralduse reeglid ja kontrollib nende täitmist ning varustab välismaalased töötamise juhistega, käsitatakse käesoleva seaduse 3. peatüki 4. jaotise alljaotiste 4–4² tähenduses tööandja, kasutajaettevõtja või vastuvõtva üksusena ning tal on käesolevast seadusest tulenevad asjakohased õigused ja kohustused.“;

4) paragrahvi 286 lõige 1¹ muudetakse ja sõnastatakse järgmiselt:

„(1¹) Kasutajaettevõtja on kohustatud kontrollima, et tema juures töötaval välismaalasel on Eestis viibimiseks ja töötamiseks õiguslik alus ja tagama, et välismaalane töötab Eestis selleks antud õigusliku aluse kohaselt ning tööandja ja kasutajaettevõtte vahel sõlmitud lepingu või muu kokkuleppe järgi.“;

5) paragrahvi 286 täiendatakse lõikega 6 järgmises sõnastuses:

„(6) Kui välismaalase faktiline tegevus ei vasta Eestis töötamise õigusliku aluse sisule ja eesmärgile, on tööandja, kasutajaettevõtte, vastuvõttev üksus ja välismaalane kohustatud lähtuma neist õiguslikest alustest, millele välismaalase tegevus sisult vastab.“;

6) paragrahvi 293 täiendatakse lõikega 6 järgmises sõnastuses:

„(6) Riikliku järelevalve teostamisel välismaalase Eestis ajutise viibimise, Eestis elamise ja Eestis töötamise asjaolude üle ja välismaalase Eestis ajutise viibimise, elamise ja töötamise õigusliku aluse lõpetamise või kehtetuks tunnistamise menetluses lasub tööandjal, kasutajaettevõttel, vastuvõtval üksusel ja välismaalasel kohustus tõendada, et välismaalase faktiline tegevus Eestis vastab Eestis töötamise õiguslikule alusele ja eesmärgile. Politsei- ja Piirivalveametil on tõendamiskoormus nende tõendite asjus, mida valdab Politsei- ja Piirivalveamet.“;

7) seadust täiendatakse §-ga 296² järgmises sõnastuses:

„§ 296². Sunniraha Eestis töötamise õigusliku alusega seotud kohustuse täitmata jätmise eest

(1) Kui tööandja, kasutajaettevõtja või vastuvõttev üksus ei ole käesoleva seaduse § 286 lõikes 6 nimetatud kohustust täitnud, võib Politsei- ja Piirivalveamet määrata kohustuse täitmiseks uue tähtaja ja teha hoiatuse, et kohustuse täitmata jätmise korral võidakse rakendada sunniraha.

(2) Kui tööandja, kasutajaettevõtja või vastuvõttev üksus ei ole talle haldusaktiga pandud kohustust hoiatuses märgitud tähtpäevaks täitnud, tasub ta hoiatuses märgitud sunniraha. Politsei- ja Piirivalveamet esitab kohustatud isikule sunniraha tasumise nõude korraldusega, määrab selle tasumise tähtpäeva ning teeb hoiatuse, et sunniraha tähtajaks tasumata jätmise korral nõue sundtäidetakse asendustäitmise ja sunniraha seaduses sätestatud korras.

(3) Käesoleva seaduse § 286 lõikes 6 nimetatud kohustuse täitmisele sundimisel on sunniraha ülemmäär 64 000 eurot.

(4) Politsei- ja Piirivalveamet võib esitada välisriigile sunnirahast teavitamise taotluse, kui tööandja ei ole täitnud sunniraha tasumise nõuet, selle täitmine ei ole Eestis võimalik ja nõude vaidlustamise tähtaeg on möödunud.“;

8) seadust täiendatakse §-ga 306¹ järgmises sõnastuses:

„§ 306¹. Kasutajaettevõtja ja vastuvõtva üksuse kohustuse täitmata jätmise

(1) Kasutajaettevõtja poolt käesolevas seaduse § 286 lõigetes 1¹ või 6 sätestatud kohustuse täitmata jätmise eest või vastuvõtva üksuse poolt § 286 lõikes 6 sätestatud kohustuse täitmata jätmise eest – karistatakse rahatrahviga kuni 300 trahviühikut.

(2) Sama teo eest, kui selle on toime pannud juriidiline isik, – karistatakse rahatrahviga kuni 32 000 eurot.“.

§ 2. Seaduse jõustumine

Käesolev seadus jõustub 2019. aasta 15. detsembril.

Henn Põlluaas

Riigikogu esimees
Tallinn, „...“2019. a

Algatab Vabariigi Valitsus
Tallinn, „...“2019. a