

Justiitsministeerium
Suur-Ameerika 1
10122 Tallinn

Meie 28.08.2018 nr 4/259

Ettepanek seoses töötaja töötasu arestimisega

Lugupeetud Urmas Reinsalu!

Eesti Kaubandus-Tööstuskoda (edaspidi: Kaubanduskoda) pöördub Justiitsministeeriumi poole olukorraga, kus kohtutäitur saadab töandjale töötaja töötasu arestimise akti, mille alusel kohustub töandja pidama kinni võla töötaja töötasust kuni töötaja kogu võla täieliku tasumiseni. Järgnevalt selgitame lähemalt, mis probleeme toob selline olukord kaasa töandjale ning pakume välja kaks ettepanekut probleemi lahendamiseks.

Probleemi olemus

Kui kohtutäitur saadab võlgniku töandjale võlgniku sissetuleku ehk töötasu arestimise akti, siis kaasneb sellega töandjale mitmeid kohustusi ja kulusid. Töandja peab muu hulgas arvutama, kui suur osa töötaja töötasust tuleb kinni pidada ning lisaks peab töandja tegema ülekande kohtutäituri arvelduskontole. Arestimisakti täitmisega seotud toimingutega kaasnevaid kulusid töandjatele aga ei hüvitata. Samas tekitab see juurde märkimisväärselt mittestandardseid tööülesandeid. Sellega seoses oleme mitmetelt oma liikmetelt saanud tagasisidet, et miks on ettevõtjatele pandud täiendav lisakoormus, mis ei ole seotud ettevõtlusega. Sisuliselt osutavad töandjad täna kohtutäituritele tasuta võla sissenõudmise teenust.

Ettepanek

Kaubanduskoda pakub olukorra parandamiseks välja kaks alternatiivset lahendust.

1. Teeme ettepaneku, et kohtutäitur peab töandjale hüvitama nõudmisel töötasu arestimise akti täitmisega kaasnevad kulud fikseeritud summa või teatud protsendi ulatuses kinnipeetud töötasust. Kohtutäitur peab töandja kulud tasuma oma tasu arvelt. Muudatusega ei peaks suurenema võlgniku kohustused. Kuna töandja täidab sisuliselt kõrvalkohustusena kohtutäituri ülesandeid, siis oleks selline lahendus töandja jaoks õiglane.
2. Alternatiivina pakume välja lahenduse, mille kohaselt annab töandja pärast arestimisakti kättesaamist kohtutäiturile teada arvelduskonto, kuhu töandja kannab töötaja töötasu. Sellisel juhul ei arvesta töandja, kui suur osa töötasust tuleb kinni pidada ning ei tee ülekannet kohtutäituri arvelduskontole, vaid annab kohtutäiturile üksnes teavet selle kohta, millise konto peab kohtutäitur arestimiseks. Sellise lahenduse korral väheneks märgatavalt töandja halduskoormus seoses arestimisakti täitmisega ning töandjal ei tekiks nii suures ulatuses lisakohustusi



EESTI
KAUBANDUS-
TÖÖSTUSKODA

kui praeguse regulatsiooni kohaselt. Juhul, kui tööandja teeb palgamakse või hakkab tulevikus tegema töötaja nõudmisel palgamakseid sularahas, siis tekib tal kohtutäituri teavitamise ja arestimise kohustus.

Loodame, et peate võimalikuks Kaubanduskoja ettepanekut arvesse võtta. Vajadusel oleme valmis kohtuma ja oma ettepanekut lähemalt selgitama.

Lugupidamisega

/allkirjastatud digitaalselt/

Mait Palts

Peadirektor

Koostanud: Marko Udras marko.udras@koda.ee 6040070