

Sotsiaalministri ning tervise- ja tööministri määruste muutmise eelnõu seletuskiri

1. Sissejuhatus

1.1. Sisukokkuvõte

Sotsiaalministri ning tervise- ja tööministri määruste muutmise eelnõuga (edaspidi eelnõu) muudetakse sotsiaalministri 27. veebruari 2001. a määrust nr 26 „Raskuste käsitsi teisaldamise töötervishoiu ja tööohutuse nõuded“, sotsiaalministri 24. aprilli 2003. a määrust nr 74 „Töötajate tervisekontrolli kord“, tervise- ja tööministri 23. juuli 2014. a määrust nr 48 „Ohutu tööelu andmekogu põhimäärus“ ning tervise- ja tööministri 22. juuli 2014. a määrust nr 47 „Töökeskkonna andmekogu põhimäärus“. Eelnõus tehtavad muudatused on seotud Riigikogu menetluses oleva töötervishoiu ja tööohutuse seaduse (edaspidi TTOS) ning kollektiivlepingu seaduse muutmise seaduse eelnõuga (eelnõu 581 SE), mis jõustub 01.01.2019.

Eelnõuga eesmärk on viia sotsiaalministri määrused „Raskuste käsitsi teisaldamise töötervishoiu ja tööohutuse nõuded“ ja „Töötajate tervisekontrolli kord“ kooskõlla 01.01.2019. aastal jõustuvate TTOS-i muudatustega. Eelnõuga tehtavad muudatused on tehnilist laadi, eelkõige täpsustatakse mõisteid ja määruste aluseks olevaid TTOS-i paragrahve.

Ohutu tööelu andmekogu ja töökeskkonna andmekogu põhimäärustes tehtavate muudatuste eesmärk on viia andmekogude põhimäärused kooskõlla andmekaitset reguleerivate õigusaktidega, sh Euroopa Liidu isikuandmete kaitse üldmäärusega. Nimetatud põhimäärustes sätestatakse andmekogude volitatud töötlejaks Tervise ja Heaolu Infosüsteemide Keskus (edaspidi TEHIK), ohutu tööelu andmekogu vastutavaks töötlejaks määratakse Tööinspeksioon, reguleeritakse vastutava ja volitatud töötleja ülesanded, täpsustatakse andmete säilitamise tähtaegasid ning tehakse mitmeid õiguselgust parandavaid muudatusi.

1.2. Eelnõu ettevalmistaja

Eelnõu ja seletuskirja on koostanud Sotsiaalministeeriumi tööelu arengu osakonnast töökeskkonna juht Seili Suder (626 9191, seili.suder@sm.ee), nõunikud Eva Põldis (626 9196, eva.poldis@sm.ee) ja Ivar Raik (626 9200, ivar.raik@sm.ee), peaspetsialist Rauno Piirsalu (626 9733, rauno.piirsalu@sm.ee), digitaalvõimekuse arendamise osakonna nõunikud Kaspar Kala (kaspar.kala@sm.ee) ja Maire Kaldma (626 9354, maire.kaldma@sm.ee).

Eelnõu juriidilise ekspertiisi on teinud õigusosakonna õigusnõunik Susanna Jurs (626 9329, susanna.jurs@sm.ee).

1.3. Märkused

Eelnõuga muudetakse järgmisi määrusi:

- 1) sotsiaalministri 27. veebruari 2001. a määrus nr 26 „Raskuste käsitsi teisaldamise töötervishoiu ja tööohutuse nõuded“ (RTL 2001, 35, 468);
- 2) sotsiaalministri 24. aprilli 2003. a määrus nr 74 „Töötajate tervisekontrolli kord“ (RT I, 10.04.2015, 3);
- 3) tervise- ja tööministri 23. juuli 2014. a määrus nr 48 „Ohutu tööelu andmekogu põhimäärus“ (RT I, 29.07.2014, 1);
- 4) tervise- ja tööministri 22. juuli 2014. a määrus nr 47 „Töökeskkonna andmekogu põhimäärus“ (RT I, 23.07.2014, 6).

Käesolev eelnõu on seotud töötervishoiu ja tööohutuse seaduse ning kollektiivlepingu seaduse muutmise seaduse eelnõuga (Riigikogu menetluses eelnõu 581 SE).

2. Eelnõu sisu ja võrdlev analüüs

Eelnõu koosneb viiest paragrahvist.

Eelnõu §-ga 1 muudetakse sotsiaalministri 27. veebruari 2001. a määrust nr 26 „Raskuste käsitsi teisaldamise töötervishoiu ja tööohutuse nõuded“. Määruses preambulas täiendatakse viidet, mille alusel määrus on kehtestatud. Lisatakse viide TTOS § 13¹ lõikele 10.

Eelnõu §-ga 2 muudetakse sotsiaalministri 24. aprilli 2003. a määrust nr 74 „Töötajate tervisekontrolli kord“.

Eelnõu § 2 punktiga 1 muudetakse määruse preambulas viidet, mille alusel käesolev määrus on kehtestatud. Kuna TTOS-is muudetakse volitusnormi asukohta, siis on vaja määruses vastav muudatus teha. Töötajate tervisekontrolli kord kehtestatakse TTOS § 13¹ lõike 8 alusel.

Eelnõu § 2 punktiga 2 täpsustatakse määruse reguleerimisala sõnastust. Määrus reguleerib töötajate tervisekontrolli korraldust.

Eelnõu § 2 punktidega 3 ja 4 täpsustatakse määruse § 2 lõike 1 punkti 1, mille kohaselt peab tööandja töötaja tervisekontrolli saatmisel aluseks võtma töökeskkonna riskide hindamise tulemused. Muudatusega viiakse määruse sõnastus kooskõlla TTOS § 13¹ lõike 1 sõnastusega. Sarnaselt viiakse kooskõlla määruse § 2 lõike 4 punkti 2 sõnastus.

Lisaks jäetakse määruse § 2 lõike 1 punktist 1 välja viide määruse lisale 1, kuna käesoleva määruse lisa 1 tunnistatakse kehtetuks (eelnõu § 2 punkt 8). Töökeskkonna ohutegurid ja töö laadid, mille korral tööandja peab töötaja tervisekontrolli korraldama, on reguleeritud TTOS § 13¹ lõikes 1 ja seetõttu pole määruses vaja eraldi ohutegurite loetelu kehtestada.

Eelnõu § 2 punktiga 5 täpsustatakse määruse § 2 lõike 4 punkti 4, mille kohaselt peab tööandja tervisekontrolli tegijale esitama tema soovil töötaja varasemate tervisekontrolli otsuste koopiad. Kehtiva õiguse kohaselt on tööandjal kohustus esitada tervisekontrolli otsuste koopiad, kuid selline nõue ei ole alati põhjendatud. Näiteks, kui teenuse osutaja on ka varasemalt samadele töötajatele tervisekontrolli teinud ja omab seega ülevaadet töötaja tervise seisundist (töötervishoiuteenuse osutajal on kohustus säilitada tervisekontrolli kaarte, sh tervisekontrolli otsuseid 30 aastat tervisekontrolli otsuse tegemisest arvates). Tervisekontrolli otsuste koopiade esitamine võib vajalik olla aga olukorras, kus teenuseosutaja vahetub ning tal puudub ülevaade töötaja varasemast tervise seisundist.

Eelnõu § 2 punktiga 6 tunnistatakse kehtetuks määruse § 5 lõiked 1 ja 2. Lõike 1 kohaselt tuleb tervisekontroll läbi viia tööajal ja tööandja kulul ning lõige 2 reguleerib tervisekontrolli korraldamise sagedust. Vastavad nõuded on reguleeritud TTOS § 13¹ lõigetes 4–7. Kuna vastavad sätted on TTOS-is, siis puudub vajadus neid veelkord reguleerida määruses. TTOS § 13¹ lõige 7 kohaselt kannab tööandja tervisekontrolliga seotud kulud ning tervisekontroll tuleb korraldada tööajal ja töötajale tuleb sellel ajal maksta keskmist tööpäevatasu. TTOS § 13¹ lõike 4 kohaselt tuleb tervisekontroll korraldada töötaja tööle asumisest arvates nelja kuu jooksul. Erandina tuleb tervisekontroll korraldada enne teatud ohuteguritega kokkupuute algust (bioloogiline ohutegur, kantserogeen ja mutageen, plii ja selle ühendid, asbestitoolm), samuti tuleb tervisekontroll korraldada öötöötajale enne öötööle asumist (TTOS § 13¹ lg 5). Regulaarne tervisekontroll tuleb korraldada töötervishoiuarsti määratud ajavahemiku järel, kuid vähemalt üks kord kolme aasta jooksul ja alaealise töötaja puhul vähemalt üks kord aastas (TTOS § 13¹ lg 6).

Lisaks tunnistatakse kehtetuks määruse § 7, mis sätestas tervisekontrolli andmete säilitamise tähtajad. Isikuandmete kaitse seaduse rakendamise seaduse eelnõuga muudetakse TTOS-i ja tuuakse tervisekontrolli andmete säilitamine seadusesse (TTOS § 13¹ lõige 11). Edaspidi säilitab töötervishoiuteenuse osutaja tervisekontrolli kaarte ja terviseuuringu tulemusi 30 aastat

tervisekontrolli otsuse tegemisest arvates. Tööandja säilitab tervisekontrolli otsuseid 10 aastat pärast töötajaga töösuhte lõpetamist.

Eelnõu § 2 punktiga 7 tunnistatakse kehtetuks määruse lisa 1. Töökeskkonna ohutegurid ja töölaadid, mille korral tööandja peab töötaja tervisekontrolli korraldama, on reguleeritud TTOS § 13¹ lõikes 1. TTOS muudatustega sätestati ohutegurite loetelu TTOS-is ja seetõttu pole määruses vaja eraldi ohutegurite loetelu kehtestada.

Eelnõu § 2 punktiga 8 muudetakse määruse lisa 2, mis sätestab tervisekontrolli suunatavate töötajate nimekirja vormi. Vormil asendatakse lahtrid „sugu“ ja „sünniaeg“ lahtriga „isikukood“. Muudatus võimaldab töötervishoiuarstil juba enne tervisekontrolli läbiviimist tutvuda töötaja terviseandmetega tervise infosüsteemis, võimaldades nii efektiivsemalt tervisekontrolli läbi viia.

Eelnõu §-ga 3 muudetakse tervise- ja tööministri 23. juuli 2014. a määrust nr 48 „Ohutu tööelu andmekogu põhimäärus“. Muudatused on tehnilist laadi ning muudatustega viiakse andmekogu põhimäärus vastavusse andmekaitset reguleerivate õigusaktidega.

Eelnõu § 3 punktiga 1 täiendatakse määruse § 1 pealkirja, kuna määruse § 1 sätestab lisaks andmekogu eesmärgile ka andmekogu nimetuse ja töötajad.

Eelnõu § 3 punktiga 2 sätestatakse ohutu tööelu andmekogu vastutavaks töötajaks Tööinspeksioon. Sotsiaalministeeriumi ja Tööinspeksiooni kokkuleppel antakse ohutu tööelu andmekogu Sotsiaalministeeriumilt üle Tööinspeksioonile. Kuna Tööinspeksioon tegeleb töötervishoiu ja tööohutuse rakenduslike küsimustega on põhjendatud, et Tööinspeksioon on vastutav ka rakenduslike andmekogude eest.

Eelnõu § 3 punktiga 3 sätestatakse ohutu tööelu andmekogu volitatud töötajana Tervise ja Heaolu Infosüsteemide Keskus. Andmekogu vastutav töötaja on Sotsiaalministeerium. Seoses TEHIK-u loomisega Sotsiaalministeeriumi haldusalas, määratakse TEHIK andmekogu volitatud töötajaks ning eristatakse vastutava ja volitatud töötajate ülesandeid.

Eelnõu § 3 punktiga 4 sätestatakse määruses vastutava ja volitatud töötajate ülesanded, mis seni olid määrusest puudu.

Eelnõu kohaselt on vastutava töötajate (Sotsiaalministeeriumi) ülesandeks juhtida andmekogu pidamist ja anda selleks vajalikke juhiseid ja korraldusi volitatud töötajale. Vastutav töötaja tagab andmete kogumise, haldamise ja säilitamise. Samuti menetleb isiku avaldusi infosüsteemist andmete ühekordseks väljastamiseks ning peab andmete väljastamise üle arvestust.

Volitatud töötajate (TEHIK) ülesandeks on teha või hankida andmekogu pidamiseks vajalikud analüüsi- ja arendustööd ning tööde testimise, samuti tagada andmekogu pidamine, haldamine ja majutamine. Volitatud töötajate ülesanne on rakendada andmete turvalisuse tagamiseks vastavaid turvameetmeid, teavitada vastutavat töötajat andmekogu pidamist või kasutamist takistavatest probleemidest, tagada teenust puudutavate intsidentide käsitlemine ning teha registri vastutavale töötajale ettepanekuid registri arendamiseks.

Eelnõu § 3 punktiga 5 jäetakse määruse §-st 2 välja andmekogu arhiiv, kuna ohutu tööelu andmekogu koosseisus ei ole andmekogu arhiivi. Muudatusega viiakse põhimäärus kooskõlla andmekogu tegeliku ülesehitusega.

Eelnõu § 3 punktiga 6 sätestatakse andmekogu turbeaste, milleks on keskmine (M).

Eelnõu § 3 punktiga 7 täpsustatakse, et andmevahetus andmete esitajatega toimub riigi infosüsteemide andmevahetuskihi kaudu. Ohutu tööelu andmekogul on liidestus eesti.ee-ga, mille kaudu toimub andmete esitajate identifitseerimine ning juhatuse liikme staatuse kontroll.

Eelnõu § 3 punktiga 8 täpsustatakse andmekogu rahastamise regulatsiooni. Andmekogu pidamist ning hooldus- ja arendustöid rahastatakse riigieelarvest või muudest vahenditest vastutavale ja volitatud töötlejale selleks eraldatud vahenditest.

Eelnõu § 3 punktiga 9 täpsustatakse andmete säilitamist andmekogus. Andmekogus säilitatakse andmed kuni ettevõtte andmed kustutab või ettevõtte likvideerimisest arvates kuni kahe aasta jooksul. Andmekogus andmete muutmisel vanu andmeid ei säilitata. Andmekogu kande muutmisel, parandamisel või kustutamisel andmekogu kanded säilitatakse 30 päeva.

Eelnõu § 3 punktiga 10 lisatakse määrusesse isikud, kellel on juurdepääs andmekogu andmetele, mis kehtivast määrusest olid puudu. Andmekogu andmetele on juurdepääs ettevõtte juhataste liikmel või tema poolt volitatud isikul. Lisaks on töötajatel juurdepääs nende enda kohta käivatele andmetele. Juurdepääsuõigus antakse pärast kasutaja identifitseerimist ja autoriseerimist X-tee kaudu.

Eelnõu § 3 punktiga 11 täpsustatakse andmekogu järelevalve sätet. Andmekogu pidamise üle tehakse järelevalvet õigusaktides sätestatud korras.

Eelnõu § 3 punktiga 12 ja 13 täpsustatakse andmekogu lõpetamisega seotud sätete sõnastusi. Tegemist on tehniliste muudatustega. Määruse §-i 13 lisatakse säte, mille kohaselt otsustab andmekogu lõpetamise valdkonna eest vastutav minister, kes on ka andmekogu asutanud.

Eelnõu §-ga 4 muudetakse tervise- ja tööministri 22. juuli 2014. a määrust nr 47 „Töökeskkonna andmekogu põhimäärus“. Muudatused on tehnilist laadi ning muudatustega viiakse andmekogu põhimäärus vastavusse andmekaitset reguleerivate õigusaktidega.

Eelnõu § 4 punktiga 1 täpsustatakse määruse § 1 pealkirja. Määruse § 1 sätestatakse lisaks andmekogu eesmärgile ka andmekogu nimetus ja töötlejad.

Eelnõu § 4 punktiga 2 sätestatakse töökeskkonna andmekogu volitatud töötlejana Tervise ja Heaolu Infosüsteemide Keskus. Andmekogu vastutav töötleja on Tööinspeksioon. Seoses TEHIKu loomisega, määratakse TEHIK andmekogu volitatud töötlejaks ning eristatakse vastutava ja volitatud töötleja ülesandeid.

Eelnõu § 4 punktiga 3 sätestatakse määruses vastutava ja volitatud töötleja ülesanded, mis kehtivast määrusest olid puudu.

Eelnõu kohaselt on vastutava töötleja (Tööinspeksioon) ülesandeks juhtida andmekogu pidamist ja anda selleks vajalikke juhiseid ja korraldusi volitatud töötlejale. Vastutav töötleja tagab andmete kogumise, haldamise, arhiveerimise ja säilitamise. Samuti menetleb isiku avaldusi infosüsteemist andmete ühekordseks väljastamiseks ning peab andmete väljastamise üle arvestust.

Volitatud töötleja (TEHIK) ülesandeks on teha või hankida andmekogu pidamiseks vajalikud analüüsi- ja arendustöid ning tööde testimise, samuti tagada andmekogu pidamine, haldamine ja majutamine. Lisaks on volitatud töötleja ülesanne rakendada andmete turvalisuse tagamiseks turvameetmeid, teavitada vastutavat töötlejat andmekogu pidamist või kasutamist takistavatest probleemidest, tagada teenust puudutavate intsidentide käsitlemise ning teha registri vastutavale töötlejale ettepanekuid registri arendamiseks.

Eelnõu § 4 punktiga 4 sätestatakse andmekogu turbeaste, milleks on keskmine (M).

Eelnõu § 4 punktiga 5 täpsustatakse, milliseid andmeid töökeskkonna andmekogusse saadakse erinevatest andmekogudest ja andmeandjatelt.

Äreregistrist saadakse andmed ettevõtete kohta (registrikood, ärinimi, registreerimise aeg, õiguslik vorm, juriidiline aadress, seaduslikud ja volitatud esindajad). Rahvastikuregistrist saadakse andmed isiku perekonnanime, eesnime, soo, sünniaja, isikukoodi, kodakondsuse, elukoha,

sideandmete ning surma kohta. Töötamise registrist saadakse andmed töötamise, tööd tegeva isiku ja tööd võimaldava isiku kohta. Liiklusregistrist saadakse andmed ettevõtte autopargi koosseisu kohta. Majandustegevuse registrist saadakse andmed ettevõtte tegevusalade, tegevuslubade ning tegevuse maakonna kohta. Aadressandmete süsteemist saadakse ettevõtte aadressi andmed. E-toimuku süsteemist andmed Tööinspektsiooni poolt läbi viidud väärtemenetluste ja kohtumenetluste kohta, karistusregistrist andmed Tööinspektsiooni määratud karistuste kohta ning avaliku võimu kandja nõuete esitamise ja jaotamise infosüsteemist andmed Tööinspektsiooni poolt määratud sunnirahade ning väärtekaristuste sundtäitmise kohta.

Eelnõu § 4 punktiga 6 täpsustatakse andmekogu rahastamise regulatsiooni. Andmekogu pidamist ning hooldus- ja arendustöid rahastatakse riigieelarvest või muudest allikatest vastutavale ja volitatud töötajale selleks eraldatud vahenditest.

Eelnõu § 4 punktiga 7 täpsustatakse, et vastutav töötaja peab lisaks kehtivas õiguses nimetatule arvestust ka andmete vaatamise üle.

Eelnõu § 4 punktiga 8 täpsustatakse andmete säilitamise tähtaegasid andmekogus. Riikliku järelevalve, tööandja teatise ning tööst põhjustatud haigestumiste andmeid säilitatakse 10 aastat. Taotletud nõusolekute andmeid säilitatakse 5 aastat. Tööõnnetuse ja kutsehaigestumise uurimise andmeid säilitatakse 55 aastat. Töövaidluste andmeid säilitatakse töövaidluse lahendamise seaduses sätestatud tingimustel ja korras, kuid mitte kauem kui 5 aastat. Erandina säilitatakse töövaidluskomisjoni jõustunud otsust ja kompromissi kinnitamise määrust 10 aastat.

Andmekogu logiandmeid säilitatakse 2 aastat.

Eelnõu § 4 punktiga 9 tunnistatakse kehtetuks määruse § 12 lõige 1, mille kohaselt võimaldatakse andmekogu andmetele juurdepääs ja väljastatakse andmekogust andmeid kooskõlas avaliku teabe seaduse ja isikuandmete kaitse seadusega. Kuna avaliku teabe seaduse ja isikuandmete kaitse seaduse põhimõtted kohalduvad andmekogude andmete töötlemisele, siis pole TTOS-is vaja neile eraldi viidata. Nii tuleb alates 25.05.2018 arvestada otsekohalduva isikuandmete kaitse üldmääruse nõuetega ning lähtuda eriseaduses sätestatust. Õigusruum, millest tuleb edaspidi lähtuda, võib olla hõlmatud nii andmekaitse üldmääruse, riigisiseste isikuandmete kaitse õigusaktide ja ka erivaldkonna õigusaktidega. Seetõttu ei ole vajalik eraldi sätestada seda, mis tuleneb eri õigusaktidest nagunii (andmekogude regulatsioon jms), kui ei sätestata just erisusi.

Eelnõu § 4 punktiga 10 täpsustatakse andmekogu järelevalvet käsitleva sätte sõnastust. Andmekogu pidamise üle teostatakse järelevalvet õigusaktides sätestatud korras.

Eelnõu § 4 punktidega 11 ja 12 täpsustatakse andmekogu lõpetamisega seotud sätete sõnastusi. Määruse §-i 14 lisatakse viide, et andmekogu lõpetamise otsustab valdkonna eest vastutav minister, kes on ka andmekogu asutanud.

Eelnõu §-ga 5 sätestatakse määruse §-de 1 ja 2 jõustumise ajaks 1. jaanuar 2019. aastal, mil jõustuvad TTOS-i muudatused. Ohutu tööelu andmekogu ja töökeskkonna andmekogu puudutavad muudatused (§ 2 ja 3) jõustuvad üldises korras.

3. Eelnõu vastavus Euroopa Liidu õigusele

Eelnõu on kooskõlas Euroopa Liidu õigusega.

Eelnõu reguleerimisalaga on seotud järgmised Euroopa Liidu õigusaktid:

1. Nõukogu direktiiv 89/391/EMÜ, 12. juuni 1989, töötajate tervishoiu ja tööohutuse parandamist soodustavate meetmete kehtestamise kohta;
2. Nõukogu direktiiv 90/269/EMÜ, 29. mai 1990, tervishoiu ja ohutuse miinimumnõuete kohta, mis käsitlevad raskuste käsitsi teisaldamist, millega kaasneb eelkõige töötajate seljavigastuse oht

3. Euroopa Parlamendi ja Nõukogu 27. aprilli 2016 määrus (EL) 2016/679 füüsiliste isikute kaitse kohta isikuandmete töötlemisel ja selliste andmete vaba liikumise ning direktiivi 95/46/EÜ kehtetuks tunnistamise kohta (isikuandmete kaitse üldmäärus).

4. Määruse mõjud

Käesoleva määrusega tehtavad muudatused on valdavalt tehnilist laadi ja ei too kaasa mõjusid.

Mõjusid toob kaasa vaid üks ohutu tööelu andmekogu põhimääruse muudatus, millega muutub andmekogu vastutav töötleja (Sotsiaalministeeriumi asemel Tööinspeksioon). Muudatus avaldab mõju riigiasutuste tegevusele. Muudatusel puudub sotsiaalne ja majanduslik mõju ning mõju keskkonnale, regionaalarengule, riigi julgeolekule ja välissuhetele.

Mõju valdkond: mõju riigiasutuste ja kohaliku omavalitsuse asutuste korraldusele, kuludele ja tuludele

Sihtrühm: Tööinspeksioon ja Sotsiaalministeerium

Muudatusega suureneb Tööinspeksiooni töökoormus, kuna muudatusega lisanduvad Tööinspeksioonile täiendavad ülesanded ohutu tööelu andmekogu pidamisel, mis seni on olnud Sotsiaalministeeriumi ülesanne. Muudatus ei too Tööinspeksioonile kaasa täiendavaid rahalisi kohustusi, kuna ohutu tööelu andmekogu üleviimisega Tööinspeksiooni kaasneb ka vajalike ressursside üleviimine.

Muudatusega väheneb Sotsiaalministeeriumi töökoormus.

Mõju sihtrühm on väike (vaid kaks riigiasutust). Mõju sagedus on keskmine, kuna kokkupuude on regulaarne. Ka mõju ulatus on keskmine, sest kuigi sihtrühma käitumises võib kaasneda muudatusi. Ebasoovitavate mõjude risk on väike. Mõju riigiasutustele on oluline.

5. Määruse rakendamisega seotud tegevused, vajalikud kulud ja määruse rakendamise eeldatavad tulud

Eelnõuga ei kaasne kulusid ja tulusid.

6. Määruse jõustumine

Määrus jõustub üldises korras. Määruse §-d 1 ja 2 jõustuvad 1. jaanuaril 2019. aastal.

7. Eelnõu kooskõlastamine, huvirühmade kaasamine ja avalik konsultatsioon

Eelnõu edastatakse eelnõude infosüsteemi (EIS) kaudu kooskõlastamiseks ministeeriumidele ning arvamuse avaldamiseks Eesti Tööandjate Keskliidule, Eesti Ametiühingute Keskliidule, Teenistujate Ametiliitude Keskorganisatsioonile TALO, Eesti Kaubandus-Tööstuskojale, Eesti Töötervishoiuarstide Seltsile, Andmekaitse Inspeksioonile, Tööinspeksioonile, Terviseametile ning Tervis ja Heaolu Infosüsteemide Keskusele.