

## **Töötervishoiu ja tööohutuse seaduse ning teiste seaduste muutmise seadus**

### **§ 1. Töötervishoiu ja tööohutuse seaduse muutmine**

Töötervishoiu ja tööohutuse seaduses tehakse järgmised muudatused:

- 1) paragrahvi 1 lõikest 1 jäetakse välja tekstiosa „, vaidemenetluse korra“;
- 2) paragrahvi 2 lõige 3 tunnistatakse kehtetuks;
- 3) paragrahvi 3 lõikes 2 asendatakse sõna „psühholoogilised“ sõnaga „psühhosotsiaalsed“;
- 4) paragrahvi 3 lõikest 3 jäetakse välja teine lause;
- 5) paragrahvi 4 lõike 4 teine lause muudetakse ja sõnastatakse järgmiselt:

„Ohumärguannete kasutamise nõuded kehtestab valdkonna eest vastutav minister määrusega.“;

- 6) paragrahvi 4 lõige 4<sup>2</sup> esimene ja teine lause muudetakse ja sõnastatakse järgmiselt:

„Kui töökohas on ohualad, kus töö laadi tõttu esineb õnnetuse või tervisekahjustuse oht, tuleb need alad märgistada ning rakendada abinõusid, et sinna ei pääseks asjakohase juhendamise ja väljaõppeta töötajad ega teised isikud. Kui ohualasse sisenemine on siiski vajalik, võib seda teha ainult asjakohase juhendamise ja väljaõppe saanud töötaja juuresolekul.“;

- 7) paragrahvi 5 lõike 3 saatelauses asendatakse tekstiosa „on projekteeritud ja valmistatud nii, et“ sõnadega „vastab järgmistele nõuetele“;

- 8) paragrahvi 6 lõike 1 punktis 3 asendatakse sõnad „kukkumis- ja elektrilöögioht“ sõnadega „kukkumis-, elektrilöögi- ja plahvatusoht“;

- 9) paragrahv 9 muudetakse ja sõnastatakse järgmiselt:

### **„§ 9. Füsioloogilised ohutegurid**

(1) Füsioloogilised ohutegurid on füüsilise töö raskus, sama tüüpi liigutuste kordumine ja üleväsimust põhjustavad sundasendid ja -liigutused töös ning muud samalaadsed tegurid, mis võivad aja jooksul viia tervisekahjustuseni.

(2) Töötaja füüsilise ülekoormuse vältimiseks peab tööandja kohandama töö töötajale võimalikult sobivaks ja võimaldama töötajale tööpäeva või töövahetuse jooksul töötaja hulka arvatavaid vaheaegu. Töökoha kujundamisel ja töö korraldamisel tuleb arvestada töötaja kehalisi, vaimseid, soolisi ja ealisi iseärasusi ning tema töövõime muutumist tööpäeva või vahetuse jooksul.

(3) Raskuste käsitsi teisaldamise töötervishoiu ja tööohutuse nõuded kehtestab valdkonna eest vastutav minister määrusega.“;

**10)** seadust täiendatakse §-iga 9<sup>1</sup> järgmises sõnastuses:

### **„§ 9<sup>1</sup>. Psühhosotsiaalsed ohutegurid**

(1) Psühhosotsiaalsed ohutegurid on õnnetus- või vägivallaohuga töö, ebavõrdne kohtlemine, kiusamine ja ahistamine tööl, töötaja võimetele mittevastav töö, pikaajaline töötamine üksinda ja monotoonne töö ning muud juhtimise, töökorralduse ja töökeskkonnaga seotud tegurid, mis võivad mõjutada töötajate vaimset või füüsilist tervist, sealhulgas põhjustada tööstressi.

(2) Tööandja peab psühhosotsiaalsest ohutegurist tuleneva tervisekahjustuse ennetamiseks rakendama abinõusid, sealhulgas kohandama töökorralduse ja töökoha töötajale sobivaks, optimeerima töötaja töökoormust, võimaldama töötajale tööpäeva või töövahetuse jooksul töötaja hulka arvatavaid vaheaegu ning parandama ettevõtte psühhosotsiaalset töökeskkonda.“;

**11)** paragrahvi 10<sup>1</sup> lõige 2 muudetakse ja sõnastatakse järgmiselt:

„(2) Tööandja rakendab abinõusid alaealise töötaja terviseriskide vältimiseks käesoleva seaduse § 13 lõike 1 punktis 3 nimetatud riskianalüüsi tulemuste alusel. Alaealise töötaja riske tuleb hinnata enne alaealise tööle asumist ja juhul, kui töötingimustes on toimunud oluline muudatus, pöörates sealjuures tähelepanu järgmisele:

- 1) tööruumi ja -koha kujundus ja sisustus;
- 2) töökeskkonna ohutegurite mõju alaealise töötaja tervisele;
- 3) töövahendite ja nende kasutamise sobivus alaealisele töötajale;
- 4) töökorralduse sobivus alaealisele töötajale;
- 5) alaealise töötaja juhendamine ja väljaõpe.“;

**12)** paragrahvi 11 lõige 3 muudetakse ja sõnastatakse järgmiselt:

„(3) Tööandja tagab tööriietust kandvatele töötajatele riietusruumi, välitöödel töötavatele töötajatele riiete kuivatusruumi ja külmas väliskeskkonnas töötavatele töötajatele soojaku või muu samaväärse koha.“;

**13)** paragrahvi 11 lõige 6 muudetakse ja sõnastatakse järgmiselt:

„(6) Tööandja tagab, et olmeruume hoitakse puhtana.“;

**14)** paragrahvi 12 lõike 5 teine lause muudetakse ja sõnastatakse järgmiselt:

„Selleks konsulteerib tööandja eelnevalt töötajatega, töökeskkonnavoliniku või muu töötajate esindajaga kõigis küsimustes, mis puudutavad töökeskkonna parandamise abinõude kavandamist, tervisekontrolli korraldamist, esmaabi andmise, päästetööde tegemise ja töötajate evakueerimise eest vastutavate töötajate määramist, töötervishoiu- ja tööohutusosalase juhendamise ja väljaõppe kavandamist ja korraldamist ning uue tehnoloogia ja töövahendite valikut ja rakendamist.“;

**15)** paragrahvi 12 täiendatakse lõikega 9 järgmises sõnastuses:

„(9) Tööandja ja töötaja töölepingu seaduse tähenduses võivad kokku leppida töötervishoiu ja tööohutuse nõuete rikkumise eest leppetrahvi rakendamises võlaõigusseaduses sätestatud tingimustel ja korras.“;

16) paragrahvi 13 lõike 1 punktis 5<sup>1</sup> asendatakse sõnad „erijuhendamise või eriväljaõppe“ sõnadega „juhendamise ja väljaõppe“;

17) paragrahvi 13 lõike 1 punktis 6 asendatakse tekstiosa „töökeskkonnavolinike, töökeskkonnanõukogu liikmete ja töötajate usaldusisikute kaudu“ tekstiosaga „töökeskkonnanõukogu, töökeskkonnavolinikke ja teisi töötajate esindajaid“;

18) paragrahvi 13 lõike 1 punkt 7 muudetakse ja sõnastatakse järgmiselt:

„7) korraldama töötaja tervisekontrolli;“;

19) paragrahvi 13 lõike 1 punkt 7<sup>1</sup> tunnistatakse kehtetuks;

20) paragrahvi 13 lõike 1 punkt 8 muudetakse ja sõnastatakse järgmiselt:

„8) tagama töötajale esmaabi ja esmaabivahendite kättesaadavuse töökohal;“;

21) paragrahvi 13 lõike 1 punkt 9 tunnistatakse kehtetuks;

22) paragrahvi 13 lõike 1 punktid 12–14 muudetakse ja sõnastatakse järgmiselt:

„12) kontrollima töötervishoiu ja tööohutuse nõuete täitmist;

13) korraldama töötaja juhendamise ja väljaõppe;

14) koostama ohutusjuhendi tehtava töö ja kasutatava töövahendi kohta;“;

23) paragrahvi 13 lõike 1 punkt 17 tunnistatakse kehtetuks;

24) paragrahvi 13 lõike 1 punktid 18 ja 19 muudetakse ja sõnastatakse järgmiselt:

„18) tegema tööinspektori ettekirjutuse teatavaks töötajatele, töökeskkonnaspetsialistile, töökeskkonnanõukogule, töökeskkonnavolinikele ja teistele töötajate esindajatele;

19) täitma tööinspektori ettekirjutuse tähtajaks ja teavitama selle täitmisest tööinspektorit Tööinspeksiooni kliendiportaali kaudu või kirjalikku taasesitamist võimaldavas vormis.“;

25) seadust täiendatakse §-dega 13<sup>1</sup>–13<sup>3</sup> järgmises sõnastuses:

### „§ 13<sup>1</sup>. Tervisekontroll

(1) Tööandja korraldab tervisekontrolli töötajale, kelle tervist võib töökeskkonna riskide hindamise tulemusel mõjutada järgmine töökeskkonna ohutegur või töölaad:

1) müra;

2) vibratsioon;

3) elektromagnetväljad;

- 4) tehisklik optiline kiirgus;
- 5) ioniseeriv kiirgus;
- 6) keemilised ohutegurid, sealhulgas kantserogeenid ja mutageenid, plii ja selle ühendid, asbestitolm;
- 7) bioloogilised ohutegurid;
- 8) kuvariga töö;
- 9) raskuste käsitsi teisaldamine;
- 10) töö pidevas sundasendis, sealhulgas istuvas või seisvas asendis;
- 11) muu ohutegur või töölaad.

(2) Tööandja korraldab tervisekontrolli öötöötajale.

(3) Töötajate tervisekontrolli teeb töötervishoiuarst, kaasates vajaduse korral teisi arste.

(4) Tööandja korraldab töötaja tervisekontrolli töötaja tööle asumise esimese nelja kuu jooksul. Tööandja korraldab töötaja tervisekontrolli enne bioloogiliste ohutegurite, kantserogeenide, mutageenide, plii ja selle ühendite ning asbestitolmuga kokkupuutumist. Tööandja korraldab öötöötaja tervisekontrolli enne öötööle asumist.

(5) Tööandja korraldab lisaks käesoleva paragrahvi lõikes 4 nimetatud ajale töötaja tervisekontrolli töötervishoiuarsti määratud ajavahemiku järel, kuid vähemalt üks kord kolme aasta jooksul ning alaealisele töötajale vähemalt üks kord aastas.

(6) Tööandja kannab tervisekontrolliga seotud kulud. Tervisekontroll tehakse tööajal ja töötajale säilitatakse sellel ajal töötasu.

(7) Töötajate tervisekontrolli korra kehtestab valdkonna eest vastutav minister määrusega.

(8) Käesoleva paragrahvi lõikes 1 nimetatud töökeskkonna ohuteguri või töölaadi põhise tervisekontrolli täpsustavad nõuded võib kehtestada Vabariigi Valitsus määrusega.

(9) Käesoleva paragrahvi lõike 1 punktis 9 nimetatud töökeskkonna ohuteguri põhise tervisekontrolli täpsustavad nõuded kehtestab valdkonna eest vastutav minister määrusega.

(10) Käesoleva paragrahvi lõike 1 punktis 5 nimetatud töökeskkonna ohuteguri põhise tervisekontrolli nõuded sätestab kiirgusseadus.

## **§ 13<sup>2</sup>. Esmaabi**

(1) Tööandja peab esmaabi andmiseks:

- 1) määrama töötajate hulgast vähemalt ühe esmaabiandja, võttes arvesse töötajate arvu, tervisekahjustuste esinemise sagedust, ettevõtte piirkondlikku jagunemist ja tegevuse iseloomu;
- 2) võimaldama esmaabiandjal täita oma ülesandeid tööajal;
- 3) korraldama esmaabiandjale oma kulul ja tööajal koolituse hiljemalt ühe kuu jooksul alates tema määramisest ja täienduskoolituse iga kolme aasta järel. Koolituse ja täienduskoolituse ajal säilitatakse esmaabiandjale töötasu;
- 4) paigutama nähtavale kohale esmaabi andmise juhised, hädaabinumbri 112 ning esmaabiandja nime ja telefoninumbri;

- 5) tagama töötajatele esmaabivahendite kättesaadavuse, sealhulgas tööülesannete täitmiseks kasutatavates autodes, traktorites, liikur- ja eritöömasinates. Esmaabivahendeid tuleb hoida kergesti juurdepääsetavas kohas ja märgistatult vastavalt käesoleva seaduse § 4 lõikes 4 sätestatud nõuetele;
- 6) tagama esmaabiruumi või selleks kohandatava ruumi, kui see on vajalik töötajate arvu, ettevõtte tegevuse iseloomu või tervisekahjustuste esinemise sageduse tõttu. Esmaabiruumile tuleb tagada juurdepääs kandraamiga ja esmaabiruum peab olema märgistatud vastavalt käesoleva seaduse § 4 lõikes 4 sätestatud nõuetele;
- 7) tagama tervisekahjustusega töötaja toimetamise vastavalt arsti korraldusele tervishoiuasutusse või koju.

(2) Esmaabiandja täidab järgmisi ülesandeid:

- 1) annab tervisekahjustuse korral esmaabi töötajale ja käesoleva seaduse § 1 lõikes 3 nimetatud isikule;
- 2) kutsub kiirabi;
- 3) kontrollib regulaarselt esmaabivahendite vastavust ettevõtte vajadustele ning täiendab ja uuendab esmaabivahendeid.

(3) Esmaabiandja koolituse ja täienduskoolituse viib läbi täienduskoolitusasutuse pidaja vastavalt täiskasvanute koolituse seaduse nõuetele. Esmaabiandja koolituse ja täienduskoolituse korra täienduskoolitusasutuses kehtestab valdkonna eest vastutav minister määrusega.

### **§ 13<sup>3</sup>. Juhendamine ja väljaõpe**

(1) Tööandja juhendab töötajat enne tööle asumist. Juhendamine peab eelkõige hõlmama järgmist:

- 1) töötervishoiu ja tööohutuse nõuded ettevõttes, töökeskkonnavoliniku ja töökeskkonnaspetsialisti kontaktandmed;
- 2) töökeskkonna riskide hindamise tulemused, sealhulgas töötaja töökeskkonna ohutegurid, terviseriskid ja tervisekahjustuste vältimiseks rakendatavad abinõud;
- 3) tehtava töö ja kasutatava töövahendi ohutusnõuded;
- 4) ergonoomiliselt õiged tööasendid ja -võtted;
- 5) ühis- ja isikukaitsevahendite kasutamine;
- 6) tegutsemine tervisekahjustuse korral, sealhulgas esmaabi andmise juhised, esmaabivahendite kasutamine ja nende asukoht, hädaabinumber 112 ning esmaabiandja kontaktandmed;
- 7) elektri- ja tuleohutusnõuded;
- 8) juhised käitumiseks õnnetusohu ja õnnetusjuhtumi korral, töökohal kasutatavad ohumärguanded, evakuatsioonipäasude ja -teede asukohad ning tulekustutusvahendite asukoht;
- 9) juhised keskkonna saastamisest hoidumiseks.

(2) Tööandja korraldab töötajale töökohal väljaõppe ohutute töövõtete omandamiseks, võttes muu hulgas arvesse töötaja töö eripära ja ohtlikkust.

(3) Tööandja peab töötaja juhendamist ja väljaõpet vajalikus osas ja mahus kordama, kui:

- 1) muutub ettevõtte töötervishoiu ja tööohutuse korraldus;
- 2) muutuvad töötaja tööülesanded või tööandja annab töötaja kasutusse uue töövahendi või tehnoloogia;

- 3) töötaja rikkus tööohutusnõudeid, mis põhjustas või oleks võinud põhjustada õnnetusjuhtumi, sealhulgas tööõnnetuse;
- 4) töötaja, tööandja või tööinspektor peab seda vajalikuks.

(4) Tööandja lubab töötaja tööle, kui ta on veendunud, et töötaja tunneb ettevõtte töötervishoiu ja tööohutuse korraldust ning oskab ohutuid töövõtteid praktikas rakendada.

(5) Tööandja registreerib juhendamise ja väljaõppe toimumise kuupäeva ja sisu kirjalikku taasesitamist võimaldavas vormis. Töötaja kinnitab juhendamist ja väljaõpet kirjalikku taasesitamist võimaldavas vormis.“;

**26)** paragrahvi 14 lõike 5 punktis 7 asendatakse tekstiosa „, töötajate usaldusisiku ja tegevuskohajärgse tööinspektori“ tekstiosaga „ja teiste töötajate esindajate ning Tööinspeksiooni“;

**27)** paragrahvi 16 lõiked 1 ja 2 muudetakse ja sõnastatakse järgmiselt:

„(1) Töökeskkonnaspetsialist on töökeskkonnaalaste teadmiste ja oskustega töötaja, keda tööandja on volitanud täitma ettevõttes töötervishoiu- ja tööohutuslaseid kohustusi.

(2) Käesoleva paragrahvi lõikes 1 nimetatud töötaja puudumisel peab tööandja kasutama pädevat ettevõttevälist spetsialisti.“;

**28)** paragrahvi 16 lõikes 6 asendatakse tekstiosa „töötajatega ning töökeskkonnavoliniku, töökeskkonnanõukogu, töötajate usaldusisiku ja“ tekstiosaga „töötajate, töökeskkonnanõukogu liikmete, töökeskkonnavolinike ja teiste töötajate esindajatega ning“;

**29)** paragrahvi 16 lõige 9 muudetakse ja sõnastatakse järgmiselt:

„(9) Tööandja võib ise täita töökeskkonnaspetsialisti kohustusi, kui tal on töökeskkonnaalased teadmised ja oskused.“;

**30)** paragrahvi 16 lõikes 10, paragrahvi 22 lõigetes 3 ja 4 ning paragrahvi 23 lõigetes 6 ja 7 asendatakse sõnad „Tööinspeksiooni kohalik asutus“ sõnaga „Tööinspeksioon“ vastavas käändes;

**31)** paragrahvi 17 lõige 4 muudetakse ja sõnastatakse järgmiselt:

„(4) Tööandja korraldab töökeskkonnavolinike valimisteks ettevõtte, ettevõtte struktuuriüksuse või vahetuse töötajate koosoleku, milles on töötajatel võimalik osaleda kas otse või lihtkirjalikult volitatud isiku kaudu. Valimised loetakse toimunuks, kui neis on osalenud vähemalt 50 protsenti ettevõtte, ettevõtte struktuuriüksuse või vahetuse töötajatest. Valimiste kord sätestatakse töötajate ja tööandja vahelises kirjalikus kokkuleppes. Tööandja teeb valitud töökeskkonnavolinike nimed ja ametid Tööinspeksioonile teatavaks Tööinspeksiooni kliendiportaali kaudu või kirjalikku taasesitamist võimaldavas vormis kümne päeva jooksul valimistest arvates.“;

**32)** paragrahvi 17 lõiget 5 täiendatakse punktiga 6 järgmises sõnastuses:

„6) jälgida, et töötajad oleksid läbinud tervisekontrolli.“;

**33)** paragrahvi 17 lõike 6 punktis 3 asendatakse sõnad „tegevuskohajärgse tööinspektori“ sõnaga „Tööinspektsiooni“;

**34)** paragrahvi 17 lõige 8 muudetakse ja sõnastatakse järgmiselt:

„(8) Tööandja võimaldab töökeskkonnavolinikul täita oma kohustusi tööajal. Töökeskkonnavolinikule säilitatakse sellel ajal töötasu.“;

**35)** paragrahvi 18 lõigetes 2 ja 3 asendatakse arv „50“ arvuga „150“;

**36)** paragrahvi 18 lõiked 5<sup>1</sup>, 10 ja 11 tunnistatakse kehtetuks;

**37)** seadust täiendatakse §-iga 18<sup>1</sup> järgmises sõnastuses:

**„§ 18<sup>1</sup>. Töökeskkonnavoliniku ja töökeskkonnanõukogu liikme koolitus ja täienduskoolitus**

(1) Tööandja korraldab töökeskkonnavolinikule ja töökeskkonnanõukogu liikmele tema kohustuste täitmiseks vajaliku koolituse kahe kuu jooksul alates tema valimisest.

(2) Tööandja korraldab töökeskkonnavolinikule ja töökeskkonnanõukogu liikmele täienduskoolituse, kui töökeskkonnas on uued ohutegurid või terviseriskid, töertvishoidu ja tööohutust reguleerivates õigusaktides on toimunud olulisi muudatusi või kui töökeskkonnavolinik, töökeskkonnanõukogu liige, tööandja või tööinspektor peab seda vajalikuks.

(3) Koolituse ja täienduskoolituse viib läbi täienduskoolitusasutuse pidaja vastavalt täiskasvanute koolituse seaduse nõuetele. Kui täienduskoolituse vajadus tuleneb uutest töökeskkonna ohuteguritest või terviseriskidest, võib täienduskoolituse läbi viia tööandja, kui tal on selleks vajalikud teadmised ja oskused.

(4) Tööandja korraldab koolituse ja täienduskoolituse omal kulul ja tööajal. Koolituse ja täienduskoolituse ajal säilitatakse töökeskkonnavolinikule ja töökeskkonnanõukogu liikmele töötasu.

(5) Koolituse ja täienduskoolituse korra täienduskoolitusasutuses kehtestab valdkonna eest vastutav minister määrusega.“;

**38)** paragrahvi 24 tekst muudetakse ja sõnastatakse järgmiselt:

„(1) Tööandja uurib kõiki tööõnnetusi ja kutsehaigestumisi. Tööõnnetuse ja kutsehaigestumise uurimise eesmärk on välja selgitada tööõnnetuse ja kutsehaigestumise asjaolud ja põhjused ning kindlaks määrata abinõud samalaadse juhtumi kordumise vältimiseks. Uurimises osaleb hääleõigusega töökeskkonnavolinik, tema puudumisel muu töötajate esindaja. Kui tööandjal puuduvad vajalikud teadmised, peab ta uurimisse kaasama pädeva eksperdi.

(2) Kui tööõnnetus toimub füüsilisest isikust ettevõtjaga käesoleva seaduse § 12 lõikes 8 sätestatud olukorras, teeb kõik käesolevas peatükis sätestatud tööõnnetusega seotud toimingud tööandja, kes korraldab töid või kellega füüsilisest isikust ettevõtjal on lepinguline suhe.

(3) Tööandja registreerib kõik tööõnnetused ja kutsehaigusjuhud ning teeb sellekohased andmed teatavaks töökeskkonnaspetsialistile, töökeskkonnanõukogule, töökeskkonnavolinikule ja teistele töötajate esindajatele.

(4) Tööandja koostab tööõnnetuse ja kutsehaigestumise uurimise tulemuste kohta raporti. Tööõnnetuse uurimise tulemuste kohta tuleb raport koostada, kui tööõnnetuse tagajärg on ajutine töövõimetus, raske kehavigastus või surm. Tööandja esitab raporti kannatanule või tema huvide kaitsjale ja Tööinspeksioonile.

(5) Tööinspektor uurib surmaga lõppenud tööõnnetusi ning vajaduse korral teisi tööõnnetusi ja kutsehaigusjuhtumeid, välja arvatud juhul, kui tööõnnetuse või kutsehaigusjuhtumi uurimiseks on algatatud kriminaalmenetlus. Uurimise vajaduse otsustab Tööinspeksioon.

(6) Tööinspektoril on õigus nõuda tööandjalt täiendavat uurimist ja tööõnnetuse või kutsehaiguse raporti muutmist juhul, kui ta tuvastab, et uurimine ei ole tehtud või raport ei ole koostatud nõuetekohaselt.

(7) Tööõnnetuse ja kutsehaigestumise uurimise andmeid säilitatakse 55 aastat.

(8) Tööõnnetuse ja kutsehaigestumise registreerimise, teatamise ja uurimise korra kehtestab Vabariigi Valitsus määrusega.

(9) Tööinspeksioon esitab andmeid tööturuteenuste ja -toetuste seaduse § 8<sup>1</sup> alusel asutatud andmekogusse selle põhimäärusele vastavas mahus ja korras.“;

**39)** paragrahvi 25 lõike 5 punkt 1 muudetakse ja sõnastatakse järgmiselt:

„1) uurima surmaga lõppenud tööõnnetusi ning vajaduse korral teisi tööõnnetusi ja kutsehaigusjuhtumeid, välja arvatud juhul, kui tööõnnetuse või kutsehaigusjuhtumi uurimiseks on algatatud kriminaalmenetlus;“;

**40)** paragrahvi 25 lõike 5 punktist 3 jäetakse välja tekstiosa „kui tööandjalt on laekunud käesoleva seaduse § 13 lõike 1 punktis 17 nimetatud teatis“;

**41)** paragrahvi 26 teksti täiendatakse pärast sõna „erimeetmeid“ tekstiosaga „ja §-i 78<sup>1</sup> lõikes 12 sätestatud erivahendit“;

**42)** paragrahvi 27<sup>1</sup> lõikes 2 asendatakse arv „2600“ arvuga „32 000“;

**43)** paragrahvi 27<sup>2</sup> lõikes 2 asendatakse arv „2000“ arvuga „32 000“.

## **§ 2. Kollektiivlepingu seaduse muutmine**

Kollektiivlepingu seaduses tehakse järgmised muudatused:



1) paragrahvi 4<sup>1</sup> lõige 2 muudetakse ning sõnastatakse järgmiselt:

„(2) Kollektiivlepingute registreerimise ja andmete esitamise ning muutmise korra kehtestab valdkonna eest vastutav minister määrusega.“;

2) paragrahvi 4<sup>1</sup> täiendatakse lõikega 3 järgmises sõnastuses:

„(3) Kollektiivlepingute andmekogusse kantakse kollektiivleping ning kollektiivlepingu poolte ja kollektiivlepingu andmekogule esitaja andmed.“.

### **§ 3. Seaduse jõustumine**

(1) Käesolev seadus jõustub 2019. aasta 1. jaanuaril.

(2) Käesoleva seaduse § 2 jõustub üldises korras.

Eiki Nestor  
Riigikogu esimees

Tallinn, „.....“ .....2017. a

Algatab Vabariigi Valitsus

„.....“ .....2017. a