

Riigikogu õiguskomisjon  
Lossi plats 1a  
15165 Tallinn

Teie 12.01.2017

Meie 19.01.2017 nr 4/14

## **Arvamuse esitamine töölepingu seaduse ja teiste seaduste muutmise seaduse 356 SE kohta**

Lugupeetud Jaanus Karilaid

Eesti Kaubandus-Tööstuskoda (edaspidi: Kaubanduskoda) pöördub Riigikogu õiguskomisjoni poole seoses töölepingu seaduse muutmise seaduse ja teiste seaduste muutmise seaduse 356 SE eelnõuga (edaspidi: Eelnõu).

Kaubanduskoda toetab Eelnõuga kavandatavaid alaealiste tööregulatsiooni muudatusi. Soovime Sotsiaalministeeriumit tunnustada selle eest, et nad on Eelnõus arvesse võtnud mitmeid Kaubanduskoja ettepanekuid, mis aitavad leevendada alaealiste töötamise piiranguid. Rõhutame, et neid muudatusi oleme läbi arutanud ka noorteorganisatsioonide ja noortega tegelevate organisatsioonide esindajatega. Peame positiivseks muudatust, mille kohaselt lubatakse koolikohustuse täitnud alaealisel töötada 8 tundi päevas ja 40 tundi nädalas. Toetame ka muudatust, mis võimaldab 13-14-aastaselt või koolikohustuslikul töötajal teha koolivaheajal senisest rohkem tööd – 7 tundi päevas ja 35 tundi nädalas. Ettevõtjate halduskoormust aitab vähendada muudatus, mille kohaselt ei pea tööandja taotlema tööinspektorilt luba, kui tööle võetakse 13-14-aastane töötaja. Võimalike kuritarvituste riske aitab siin vältida Tööinspektsiooni sihtkontrollide suurendamine. Toetame ka muudatust, mille kohaselt lubatakse 15-17-aastastel töötada ajavahemikus 20.00 kuni 22.00. Samuti kiidame heaks muudatuse, millega võimaldatakse suuremat paindlikkust alaealistele lubatud tööde osas. Kaubanduskoja hinnangul annavad Eelnõuga kavandatavad muudatused alaealiste tööle võtmisel juurde paindlikkust ja seeläbi motiveerivad tööandjaid alaealisi senisest enam ametlikult tööle võtma, suurendades seega ka alaealiste võimalusi saada nende jaoks esimesi väärtuslikke töökogemusi. Samas jäävad kavandatavad muudatused rahvusvahelisel tasandil noorte töötamist reguleerivate õigusaktide raamesse, säilitades alaealiste jaoks piisava kaitsetaseme ning vältides ohtu, et noori töötajaid hakatakse töösuhtes kuritarvitama.

Kaubanduskoda toetab ka paindlikuma valveaja regulatsiooni kehtestamist IKT-sektori töötajatele. Samas jääb meile ebaselgeks, miks soovitaks erand ette näha vaid IKT-töötajale. Teeme ettepaneku lubada paindlikumaid valveaja reeglid kasutada lisaks IKT-töötajatele ka teistes valdkondades, kus on vajalik tagada ööpäevaringne elutähtsate teenuste toimepidevus (nt lennuväljade toimimine, aeronavigatsiooniteenuse toimimine, elektrivarustuse toimimine, veevarustuse ja kanalisatsiooni toimimine). Sarnaselt IKT-sektori töötajatele on ka teistes elutähtsa teenuse osutamise valdkondades keeruline töökorralduse vajadustest lähtuvalt



EESTI  
KAUBANDUS-  
TÖÖSTUSKODA

rakendada tänast valveaja regulatsiooni ning eksisteerib vajadus erandi kehtestamiseks tavalisest valveaja regulatsioonist. Rõhutame, et paindlikum valveaeg võimaldaks sarnaselt IKT-sektorile tänasest paremini tagada elutähtsate teenuste toimimist ning erinevatele tõigetele reageerimist.

Kaubanduskoda avaldab toetust ka Eesti Infotehnoloogia ja Telekommunikatsiooni Liidu ettepanekule jätta valveaja miinimumtasu määr 1/10 kokkulepitud töötasust ning mitte kehtestada paindlikuma valveaja regulatsiooni puhul minimaalseks valveaja tasumääraks 1/5 kokkulepitud töötasust.

Loodame, et peate võimalikuks meie ettepanekuid arvesse võtta. Vajadusel oleme valmis oma seisukohti lähemalt selgitama.

Lugupidamisega

/allkirjastatud digitaalselt/  
Mait Palts  
Peadirektor

Koostanud: Marko Udras [marko.udras@koda.ee](mailto:marko.udras@koda.ee) 6040070