



Sotsiaalministeerium  
Gonsiori 29  
15027 Tallinn

Teie: 21.01.2014

Meie 10.02.2015 nr 4/31

## **Töötaja direktiivi läbivaatamist käsitlev avalik konsultatsioon**

Lugupeetud härra Kruuse

Eesti Kaubandus-Tööstuskoda (edaspidi Kaubanduskoda) tänab Teid võimaluse eest anda omapoolne sisend töötaja direktiivi (2003/88/EÜ) avalikule konsultatsioonile. Käesolevaga teatame, et viisime oma liikmete seas läbi küsitluse Euroopa Komisjoni avaliku konsultatsiooni dokumendis esitatud küsimuste põhjal. Järgnevalt esitame laekunud tagasiside põhjal Kaubanduskoja seisukohad.

### **1. Ühtsed töötaja miinimumnõuded Euroopa Liidus on vajalikud**

Kaubanduskoja liikmed on arvamusel, et ühtsed töötaja miinimumnõuded Euroopa Liidus on vajalikud põhjusel, et need tagavad võrdsed töötingimused ühtsel turul. Ühtsed miinimumnõuded välistavad olukorra, kus Euroopa Liidu liikmesriik alandaks tööstandardeid konkurentsieelise saamiseks. Samuti tõid liikmed välja, et ühtsed miinimumnõuded tagavad töötajatele parema tervise kaitse ning võimaldavad töötajatel paremini ühitada töö ja eraelu.

### **2. Samaaegsed lepingud ja keskmise töötaja piirang**

Kaubanduskoja liikmed leidsid, et kui inimene töötab mitme tööandja juures korraga, siis tuleks iganädalast keskmise töötaja piirangut (s.o 48 tundi) kohaldada kõigi töötajaga sõlmitud lepingute suhtes korraga ning mitte iga lepingu suhtes eraldi.

Samuti leidsid liikmed, et tööandjal ja töötajal peaks olema õigus vabatahtlikult kokku leppida iganädalase keskmise töötaja piirangu (s.o 48 tundi) mittekohaldamises. Liikmed olid seisukohal, et töötajale, kes seda soovib, tuleb jätta võimalus rohkem tööd teha. Samas leidsid liikmed, et kindlasti peaks töötajal säilima võimalus keelduda üle 48 tunnisest töötajast nädalas.

Liikmed tõid muuhulgas välja, et iseseisvad töötajad, näiteks tegevjuhid, peaksid saama ise, ilma piiranguteta, määrata oma tööaega, s.t otsustada, millal ja mitu tundi nad töötavad.

### **3. Valveaeg**

Liikmete arvates vajaks valveaja regulatsioon muudatusi. Esiteks leidsid liikmed, et eristada tuleks omavahel olukordi, kui töötaja viibib valveajal töökohas või, kui töötaja viibib valveajal kodus.

Esimese puhul võiks valveaeg kuuluda töötaja alla ning siinkohal tuleks töötaja suhtes kindlasti kohaldada ka töötaja piiranguid. Samas kui töötaja viibib valveajal kodus, siis seni kuni ta pole

saanud väljakutset ehk asunud tööle, tuleks käsitleda kui puhkeaeaga. See tähendab, et töötaja piirangud koduse valveaja puhul ei ole alati õigustatud.

Samuti tõid liikmed välja, et kaaluda võiks ka sektoripõhist valveaja regulatsiooni. Eelkõige tuleks tähelepanu pöörata tervishoiusektorile, IT-sektorile, energeetikasektorile ja päästetöötajatele.

### **Korvav puhkeaeg**

Täna võib töötaja, kes ei ole saanud igapäevast puhkeaeaga (s.o 11 järjestikust tundi 24 tunni jooksul) saada hüvituseks võrdväärse pikkusega puhkeaja (edaspidi korvav puhkeaeg). Avalikus konsultatsioonis tõstatati küsimus, millal peaks olema töötajal õigus saada korvavat puhkeaeaga. Liikmed leidsid, et kindlat tähtaega kehtestada vaja pole. Tööandja ja töötajad peaksid saama ise selles vastavalt vajadusele kokku leppida.

Täname veelkord, et võimaldasite Kaubanduskojal töötaja regulatsiooniga seoses esitada omapoolsed seisukohad ning loodame, et peate võimalikuks Kaubanduskoja seisukohti kajastada ka Eesti Vabariigi ametlikus arvamuses.

Lugupidamisega

/allkirjastatud digitaalselt/

Mait Palts

Peadirektor

Koostanud: Simoona Hion [simoona.hion@koda.ee](mailto:simoona.hion@koda.ee) 6040072