

Поправки к Закону об иностранцах

Основы прибытия иностранцев в Эстонию, временного пребывания, проживания и работы в Эстонии, а также ответственность за нарушение предусмотренных законом обязанностей регулирует Закон об иностранцах (далее ЗИ).

Для привлечения талантов, наделяющих эстонское общество и экономику дополнительной ценностью, в 2013 году Министерство внутренних дел совместно с другими министерствами и социальными партнерами инициировало внесение поправок в ЗИ. 1 сентября 2013 года в силу вступили поправки ЗИ первого этапа, а в январе 2016 года – поправки второго этапа. Учитывая постоянно изменяющуюся среду и проистекающие из этого новые потребности, принимая во внимание цели, приведенные в различных государственных программах развития, был разработан и третий этап поправок.

Новый пакет поправок к Закону об иностранцах вступил в силу 17 и 18 января 2017 года. **Целью поправок является содействие и упрощение временного пребывания, проживания и работы в Эстонии толковых и предприимчивых людей.** Поправки, с одной стороны, обеспечивают иностранцам гибкий доступ к эстонскому рынку труда и предпринимательства, но с другой стороны, минимизируют возможные риски ненадлежащего использования, связанные с видами на жительство. Кроме того, во внутреннее право были перенесены директивы Европейского союза относительно сезонных работников и работников, переводимых в рамках внутрикорпоративного перевода¹.

Ниже мы приводим обзор важнейших поправок к ЗИ, вступивших в силу в январе 2017 года:

1. Поправки, связанные с временным пребыванием в Эстонии

1.1 Пребывание в Эстонии с выданным другой страной – членом Европейского союза разрешением работника, переведенного в рамках внутрикорпоративного перевода

Согласно поправкам, **законным основанием для пребывания в Эстонии является также выданный компетентным учреждением другой страны – члена Европейского союза вид на жительство работника², переведенного в рамках внутрикорпоративного перевода**, если пребывание в Эстонии соответствует цели работы, выполняемой в рамках внутрикорпоративного перевода, или для перемещения через Эстонию в другую страну, являющуюся членом ЕС, с целью внутрикорпоративного перевода. Таким образом, к пребыванию в Эстонии на основании разрешения для внутрикорпоративного перевода, выданного компетентным учреждением другой страны – члена Европейского союза, не применяется предусмотренное статьей 44 ЗИ ограничение, согласно которому на основании вида на жительство, выданного компетентным учреждением страны-участницы Шенгенской конвенции, в Эстонии можно находиться до 90 календарных дней в течение 180 дней.

1.2 Правовое основание пребывания в стране при рассмотрении ходатайства о продлении срока пребывания или о предоставлении долгосрочной визы

Если ранее подача ходатайства о продлении срока пребывания не давала законного основания для пребывания в стране, то согласно поправкам, пребывание иностранца в стране является законным во время рассмотрения его ходатайства, при условии, что:

¹ Директива Европейского парламента и Совета Европы 2014/36/ЕС об условиях въезда в страну и пребывания граждан третьих стран в качестве сезонных работников и Директива Европейского парламента и Совета Европы 2014/66/ЕС об условиях въезда в страну, являющуюся членом ЕС, граждан третьих стран и их проживания в случае внутрикорпоративного перевода.

² Разрешение, выданное на основании Директивы Директива Европейского парламента и Совета Европы 2014/66/ЕС об условиях въезда в страну, являющуюся членом ЕС, граждан третьих стран и их проживания в случае внутрикорпоративного перевода (ELT L 157, 27.05.2014, стр. 1-22).

- о продлении срока пребывания ходатайствуют в течение срока временного пребывания;
- о продлении срока пребывания, обозначенного визой, ходатайствуют во время действия визы;
- о долгосрочной визе ходатайствуют в порядке, установленном статьей 91¹ Закона об иностранцах.

1.3 Долгосрочная виза

В положения, связанные с долгосрочной визой, было внесено несколько поправок:

- Появилась возможность предоставлять долгосрочную визу **со сроком пребывания до 365 дней** в течение двенадцати месяцев подряд вместо прежних 180 дней.
- Установлен **максимальный период пребывания** на основании долгосрочной визы – весь период пребывания на основании долгосрочной визы не должен превышать **548 дней в течение 730 дней подряд**, если международный договор не предусматривает иначе.
- **Появилась возможность ходатайствовать о долгосрочной визе в Эстонии** для тех иностранцев, которые находятся в стране на законных основаниях. Для этого иностранец или его представитель должен лично явиться в Департамент полиции и погранохраны.

Поправки затронули и автоматическое окончание действия визы, если компетентное учреждение Эстонии предоставляет иностранцу вид на жительство.

1.4 Оформление срока пребывания, истекающего из окончания срока действия временного вида на жительство

Начиная с января 2016 года у иностранцев с наступлением окончания срока действия временного вида на жительство в Эстонии есть временное право на пребывание. Временное право на пребывание, как правило, действует в течение 90 дней с момента окончания срока действия вида на жительство. Для иностранцев, получивших временный вид на жительство для учебы или работы в качестве ученого / преподавателя, действует 183-дневное право на пребывание в случае окончания срока действия вида на жительство.

Согласно поправкам, вступившим в силу в январе 2017 года, иностранцы, имеющие временное право пребывания в Эстонии, истекающее из окончания срока действия временного вида на жительство, могут в случае желания оформить это право на пребывание в Департаменте полиции и погранохраны как долгосрочную визу. Для оформления права на пребывание иностранец или его представитель должен лично явиться в Департамент полиции и погранохраны.

1.5 Продление срока пребывания

Обычно продление срока пребывания разрешается только в исключительных случаях, например, из гуманных соображений или в случае форс-мажорных обстоятельств. Поправки позволяют продлевать срок пребывания еще и в следующих случаях:

- с целью краткосрочной работы в Эстонии, при условии, что срок пребывания на основании долгосрочной визы не превышает 548 дней в течение 730 дней подряд;
- для работы в стартапе, при условии, что весь срок пребывания на основании долгосрочной визы не превышает 548 дней в течение 730 дней подряд

Супругу (супруге) вышеупомянутого иностранца, несовершеннолетнему ребенку или совершеннолетнему ребенку, из-за состояния здоровья или инвалидности не способному справиться самостоятельно, также разрешается продлевать срок пребывания на тех же условиях.

2. Изменения, связанные с краткосрочной работой

2.1 Регистрация краткосрочной работы

Если раньше краткосрочная работа без вида на жительство разрешалась только в определенных случаях, то поправки позволяют регистрировать **краткосрочную работу на разных должностях и в разных секторах**. Таким образом расширяются возможности краткосрочной работы иностранцев в Эстонии.

Также был удлинён **максимальный период краткосрочной работы** в Эстонии с прежних шести месяцев в год **до девяти месяцев в год**. Определённым категориям, в отношении которых действуют привилегии, разрешается работать на протяжении всего срока их пребывания. Ограничение в виде максимальных девяти месяцев работы не применяется в следующих случаях:

- работа учителем в учебном заведении, отвечающем требованиям, установленным эстонскими правовыми актами;
- научная деятельность, если у иностранца есть для этого профессиональная подготовка или опыт, или работа преподавателем в учебном заведении, отвечающем требованиям, установленным эстонскими правовыми актами;
- работа специалистом высокой квалификации, если у иностранца имеется профессиональная подготовка для работы в этой области;
- работа в стартапе;
- работа в качестве работника, переведённого в рамках внутрикорпоративного перевода. На основании вида на жительство работника, переведённого в рамках внутрикорпоративного перевода из другой страны – члена Европейского союза, в Эстонии можно работать с целью внутрикорпоративного перевода на протяжении всего срока действия такого вида на жительство.

Поправки предусмотрели также дополнительное отличие требования регистрации для краткосрочной работы. **Регистрация краткосрочной работы не требуется, если продолжительность краткосрочной работы составляет до пяти дней** в течение тридцати дней.

Также **изменились основания для отказа в регистрации краткосрочной работы и аннулирования регистрации**. Если раньше основания для отказа и аннулирования были императивными, то поправки в отношении определённых оснований для отказа создали больше пространства для взвешивания административными органами, и это позволяет лучше учитывать специфическую ситуацию работодателя и иностранца.

2.2 Требования оплаты труда в случае краткосрочной работы

Также были изменены требования к заработной плате, выплачиваемой иностранцу, краткосрочно работающему в Эстонии на основании вида на жительство для работы, с установлением **требования средней по Эстонии брутто-зарплаты**.

Определённые привилегированные категории по-прежнему освобождены от установленного Законом об иностранцах требования заработной платы. В дополнение к действовавшему ранее списку **отличие критерия заработной платы применяется и к сезонным работникам, а также к иностранцам, приступающим к работе в стартапах**.

2.3 Упрощение процесса обращения с ходатайством

Чтобы сделать процесс обращения с ходатайством более гибким и простым, законодатели существенно сократили количество документов, которые необходимо предоставить при регистрации краткосрочной работы. В результате изменений **ходатайствующий должен предоставлять значительно меньше документов**. Так обращение с ходатайством становится проще и удобнее для людей. Кроме прочего, теперь не требуется предоставление документа, подтверждающего профессиональную подготовку или квалификацию иностранца, копии договора о добровольной службе, справки от отправляющей в командировку студенческой организации или учебного заведения, а также предоставление документа, подтверждающего наличие депозита в случае арендной работы. В то же время предоставление меньшего количества обязательных документов не меняет условий и предпосылок для регистрации краткосрочной работы, поэтому ДППО имеет проистекающее из Закона об иностранцах право при необходимости потребовать дополнительные данные и документы, чтобы оценить выполнение условий.

2.4 *Сезонные работники и секторы, зависящие от сезона*

Исходя из директивы 2014/36/ЕС, поправки, внесенные в закон, определили понятие сезонного работника и **условия регистрации краткосрочной работы сезонных работников**. Также к **сезонным работникам не применяется критерий заработной платы, предусмотренный ЗИ**.

Для того чтобы работодатель мог зарегистрировать краткосрочную работу иностранца в качестве сезонного работника, необходимо:

- чтобы сезонная работа носила сезонный характер. Это значит, что она должна быть связана с конкретным временем года, когда спрос на рабочую силу значительно больше обычного;
- чтобы иностранец приступил к работе в одной из перечисленных в постановлении Правительства Республики сфер деятельности, зависящих от сезона. Согласно постановлению, от сезона зависят следующие сферы деятельности: растениеводство и животноводство, охотничий промысел и обслуживающие их сферы деятельности; лесное хозяйство и лесозаготовки; рыболовство и аквакультура; размещение; сервировка еды и напитков, а также работы, связанные с производством продуктов питания и безалкогольных напитков;
- чтобы перед подачей ходатайства о регистрации краткосрочной работы работодатель заключил с иностранцем срочный трудовой договор или сделал предложение о работе, которым изъявил бы желание быть юридически связанным с заключаемым договором и обязался бы принять иностранца на работу на условиях, обозначенных в договоре или сделанном предложении о работе;
- чтобы размещение иностранца во время пребывания в Эстонии было обеспечено в жилом помещении или предприятии гостиничного типа, соответствующем требованиям, установленным правовыми актами.

Тем сезонным работникам, которые в течение последних пяти лет уже работали в Эстонии сезонными работниками и не нарушали условия пребывания и работы в Эстонии, предоставляется возможность **регистрации краткосрочной работы в ускоренном порядке**.

Также для сезонных работников существуют отличия в отношении максимального периода пребывания в стране на основании долгосрочной визы. Если, как правило, весь срок пребывания на основании долгосрочной визы не может превышать 548 дней в течение 730 дней подряд, то это ограничение не применяется к сезонным работникам, которые ранее уже пребывали в стране на основании долгосрочной визы с иной целью, нежели сезонная работа.

3. Изменения, связанные с видом на жительство

3.1 *Изменение требования постоянного проживания в Эстонии и упразднение требования регистрации пребывания вне Эстонии*

Изменилось требование постоянного проживания в Эстонии – упразднена обязанность пребывания в Эстонии на основании вида на жительство или права на проживание как минимум 183 дня в год. Вместо этого при приобретении иностранцем вида на жительство или права на проживание оценивается целесообразность его использования. Исходя из сказанного выше, признается недействительным положение о регистрации пребывания вне Эстонии – это означает, что иностранец, проживающий в Эстонии на основании вида на жительство, не должен регистрировать свое отсутствие в Эстонии, длящееся более 183 дней.

3.2 *Отличие в отношении иммиграционной квоты*

Поправки **расширили список тех категорий лиц, к которым иммиграционная квота не применяется**. В дополнение к ранее действовавшим отличиям, после вступления в силу поправок иммиграционная квота не распространяется также:

- на иностранцев, которым предоставляется вид на жительство для работы на требующей

- специализации должности, связанной с информационно-коммуникационными технологиями;
- на иностранцев, которым предоставляется вид на жительство для работы в стартапах;
- на иностранцев, которым предоставляется вид на жительство для предпринимательства в связи с созданием стартапа; на иностранцев, которым предоставляется вид на жительство для предпринимательства в качестве крупного инвестора.

3.3 Упрощение процесса обращения с ходатайством

Чтобы сделать процессы обращения с ходатайством более гибкими и простыми, законодатели сократили количество документов, предоставляемых при обращении с ходатайством о предоставлении или продлении вида на жительство. В результате внесения поправок **ходатайствующий должен предоставлять значительно меньше документов**, чем предусмотрено действующим постановлением, – это значительно упрощает и ускоряет для людей процесс обращения с ходатайством. Кроме прочего, теперь больше не требуется предоставление документа, подтверждающего наличие легального дохода, документа, подтверждающего профессиональную подготовку или квалификацию иностранца, или документа, подтверждающего наличие медицинской страховки.

Вместо предоставления дополнительных документов при обращении с ходатайством ходатайствующий или приглашающий подписанием ходатайства / приглашения подтверждает выполнение условий и наличие необходимых документов.

В то же время предоставление меньшего количества обязательных документов не меняет условий и предпосылок для регистрации краткосрочной работы, поэтому ДППО имеет истекающее из Закона об иностранцах право при необходимости потребовать дополнительные данные и документы, чтобы оценить выполнение условий.

3.4 Переход к производству, основанному на последующем контроле

Важным изменением, касающимся видов на жительство, является переход от производства, основанного на продлении вида на жительство, **к производству, основанному на последующем контроле**. Теперь государство будет пристальнее следить за тем, поселился ли человек в Эстонии и отвечает ли его деятельность условиям и цели получения вида на жительство. Планируется, что соответствующие изменения вступят в силу 1 октября 2017 года.

В связи с переносом фокуса на последующий контроль увеличатся сроки действия видов на жительство. Обычно первичный вид на жительство дается на 5 лет, этот срок будет увеличен до 10 лет.

4. Изменения, связанные с трудовой миграцией

4.1 Требования заработной платы

Изменились требования к заработной плате, выплачиваемой иностранцу. Вместо прежнего произведения средней заработной платы и коэффициента 1,24 теперь иностранцу, работающему на основании вида на жительство, предоставленного для работы, нужно платить **заработную плату, как минимум равную средней брутто-зарплате по Эстонии**. Определенные привилегированные категории по-прежнему освобождены от установленного Законом об иностранцах требования заработной платы. В дополнение к действовавшему ранее списку отличие в отношении критерия заработной платы будет применяться также к иностранцам, приступающим к работе в стартапах, а также к иностранцам, получившим в Эстонии профессиональное образование четвертого или пятого разряда.

4.2 Смена места работы у того же работодателя

Становятся более гибкими связанные с трудовой миграцией процессуальные процедуры, **что позволяет менять место работы у одного и того же работодателя без обязанности иностранца ходатайствовать о новом виде на жительство для работы или разрешении Эстонской кассы страхования от безработицы**, при условии, что прочие условия, определенные видом на жительство,

не меняются и для работы на другой должности действуют такие же требования профессиональной подготовки и квалификации.

4.3 Требования собственного капитала для работы специалистом высокой квалификации

Поправки уточняют требования, предъявляемые к собственному капиталу, в случае, если вид на жительство для работы регистрируется специалистом высокой квалификации с применением предусмотренных для них отличий. Согласно поправкам, для обращения с ходатайством о предоставлении вида на жительство для работы специалистом высокой квалификации на льготных условиях собственный капитал коммерческого объединения должен составлять как минимум 65 000 евро, за счет которых в Эстонии приобретены и поставлены в качестве основного имущества на учет недвижимость, машины или оборудование или за счет которых была сделана инвестиция в другое внесенное в Коммерческий регистр Эстонии коммерческое объединение, имеющее реальную хозяйственную деятельность в Эстонии, или в инвестиционный фонд, созданный либо учрежденный на основании Закона об инвестиционных фондах.

4.4 Временный вид на жительство для внутрикорпоративного перевода

Был создан подвид вида на жительство для работы – **«временный вид на жительство для внутрикорпоративного перевода»**. О данном виде на жительство могут ходатайствовать руководящие работники, специалисты и практиканты с высшим образованием, переведенные в рамках внутрикорпоративного перевода. Максимальный срок перевода составляет три года для руководящих работников и специалистов и один год для практикантов с высшим образованием. О виде на жительство для работника, переведенного в рамках внутрикорпоративного перевода, иностранцы могут ходатайствовать для перевода на предприятие, расположенное в Эстонии и входящее в одну группу предприятий с предприятием, расположенным за пределами Европейского союза, или являющееся филиалом этого предприятия в Эстонии. Также у работника, переведенного в рамках внутрикорпоративного перевода, должен иметься действующий трудовой договор с коммерческим объединением, расположенным за пределами Европейского союза; еще одним требованием является наличие стажа работы в компании, из которой иностранца переводят в Эстонию.

5. Изменения, связанные со стартапами

Для того чтобы в интересах экономического развития Эстонии создать возможность перспективным стартапам переезжать в Эстонию и эстонским стартапам на льготных условиях нанимать иностранную рабочую силу, поправки предусмотрели отличия как для переезда в Эстонию стартаперов, так и для найма иностранной рабочей силы для стартапов, действующих в Эстонии.

- для создания и развития стартапа в Эстонии предприниматель может ходатайствовать о краткосрочной или долгосрочной визе. При обращении с ходатайством о предоставлении визы для стартаперов действует требование меньшего дохода – доход стартапера должен быть равен ставке прожиточного минимума на каждый месяц пребывания в Эстонии;
- при обращении с ходатайством о виде на жительство для предпринимательства стартаперы не должны выполнять требование инвестирования;
- при найме иностранной рабочей силы стартапы освобождены от установленного Законом об иностранцах критерия заработной платы. Также для стартапов действует отличие в отношении обращения с ходатайством о разрешении Кассы страхования от безработицы.

Для того чтобы ходатайствовать о визе или виде на жительство на льготных условиях или зарегистрировать краткосрочную работу, экспертная комиссия должна прийти к мнению, что речь на самом деле идет о стартапе в значении Закона об иностранцах. Для того чтобы экспертная комиссия составила свое мнение, иностранец или работодатель должен подать электронное заявление. Ходатайствовать о мнении экспертной комиссии не нужно, если стартапер приезжает в Эстонию, чтобы принять участие в благонадежной программе ускорения. На сегодняшний день таких программ

две:

- бизнес-ускоритель Buildit Accelerator от Buildit Accelerator OÜ (регистрационный код 12489199)
- бизнес-ускоритель StartupWise Guys от Wise Guys Holding OÜ (регистрационный код 14081077).

Также мнение экспертной комиссии не требуется, если приказом министра внутренних дел предприятие уже признано стартапом.

6. Временный вид на жительство для предпринимательства, предоставляемый крупным инвесторам

Для создания более благоприятной среды для иностранных инвесторов и для привлечения иностранных инвестиций были сделаны поправки, которые дают возможность предоставления временного вида на жительство **крупным инвесторам**. Крупным инвестором считается иностранец, который сделал **прямую инвестицию в размере не менее одного миллиона** в Эстонское коммерческое объединение, инвестирующее средства главным образом в эстонскую экономику, или инвестицию в инвестиционный фонд, согласно инвестиционной политике которого средства фонда инвестируются главным образом в коммерческие объединения, внесенные в Коммерческий регистр Эстонии. **Для предоставления вида на жительство крупному инвестору не требуется, чтобы у него было реальное место жительства в Эстонии и чтобы он регистрировал свое место жительства в эстонском Регистре народонаселения.**

Также создаются условия, способствующие переезду членов семьи крупного инвестора вместе с ним в Эстонию. В отношении супруга(-и) и близкого члена семьи крупного инвестора также не требуется, чтобы у них было реальное место жительства в Эстонии и чтобы они зарегистрировали свое место жительства в эстонском Регистре народонаселения.

7. Изменения, связанные с образовательной миграцией

Изменения, связанные с образовательной миграцией, вступают в силу 1 апреля 2017 года.

7.1 Льготы, предусмотренные для докторантов

Для создания благоприятных условий для образовательной миграции было предусмотрено отличие для иностранцев, получивших временный вид на жительство для обучения в докторантуре. Согласно ЗИ, временный вид на жительство, предоставленный для учебы, можно признать недействительным, если иностранец не выполнил учебную программу в объеме, требующемся для вида на жительство, предоставляемого для учебы, прервал обучение или в значительной степени не выполнил обязанность, проистекающую из ЗИ или иного закона. Однако применение соответствующего требования к лицам, обучающимся в докторантуре, не является разумным, поэтому для иностранных студентов, обучающихся в докторантуре, было предусмотрено отличие, согласно которому **вид на жительство для учебы не признается недействительным, если участие в учебной деятельности с частичной нагрузкой является обоснованным.**

Также возможность **обращения с ходатайством о предоставлении временного вида на жительство на упрощенных условиях дается тем иностранцам, которые уже получили докторскую степень.** Если обычно для обращения с ходатайством о предоставлении временного вида на жительство для постоянного проживания в Эстонии иностранец должен прожить в Эстонии как минимум три года в течение пяти лет подряд, то требование проживания в Эстонии не применяется к иностранцам, имеющим докторскую степень. Чтобы обращаться с ходатайством о предоставлении временного вида на жительство, соответствие подтверждающего высшее образование документа иностранца докторской степени должно быть оценено учреждением, обладающим компетенцией для оценки учебных периодов и иностранных и трансграничных

квалификаций, подтверждающих высшее образование и обеспечивающих доступ к высшему образованию в соответствии с порядком и условиями оценки и академического признания подтверждающих иностранное образование документов, а также использования названия данной квалификации в системе образования иностранного государства, установленными постановлением Правительства Республики на основании части 2 статьи 28¹ Закона об образовании Эстонской Республики.

7.2 Льготы, предусмотренные для учащихся в профессиональных учебных заведениях

Поправки расширили льготы, предназначенные для студентов, на иностранцев, получающих **профессиональное образование четвертого и пятого разряда.**

Согласно поправкам, супругу(-ге) иностранца, получающего профессиональное образование четвертого или пятого разряда, несовершеннолетнему ребенку или совершеннолетнему ребенку, из-за состояния здоровья или инвалидности не способному справиться самостоятельно, можно предоставить визу на тех же условиях, что и упомянутому иностранцу. Также существовало **отличие в отношении требования заработной платы** для учащихся в профессиональном учебном заведении. Помимо тех иностранцев, которые получили в Эстонии прикладное высшее образование или степень бакалавра, обучались по интегрированным учебным программам бакалавриата и магистратуры, обучались в магистратуре или докторантуре, установленный поправками к ЗИ критерий заработной платы не применяется и к иностранцам, получившим в Эстонии профессиональное образование четвертого или пятого разряда. **Они также освобождены от требования относительно разрешения от Кассы страхования от безработицы.**

В дополнение к вышесказанному поправки ввели **положения, способствующие семейной миграции** также для членов семей иностранцев, обучающихся в профессиональных учебных заведениях. Как и в отношении студентов, обучающихся в вузах, не применяется требование наличия места жительства и реального жилого помещения, если супруг, для переезда к которому ходатайствуют о виде на жительство, получил вид на жительство для получения четвертого или пятого разряда в профессиональном учебном заведении в рамках международной программы сотрудничества или на основании заключенного между странами договора или договора о международном сотрудничестве учебных заведений или если ему назначена финансируемая эстонским государством или признанная на международном уровне стипендия.

7.3 Прочие изменения, связанные с образовательной миграцией

С помощью поправок законодатели уточнили, что временный вид на жительство для учебы предоставляется для прохождения учебной программы учебного заведения **с полной нагрузкой в значении Закона об университетах.**

Также было установлено **дополнительное основание для отказа в предоставлении временного вида на жительство для учебы в случае, если есть повод сомневаться в благонадежности учебного заведения**, для поступления в которое иностранец ходатайствует о виде на жительство, учреждения или объединения, проводящего практику, международной студенческой организации, являющейся посредником при устройстве иностранца на практику в Эстонии, либо учреждения или объединения, для волонтерской службы в рамках молодежного проекта или программы которого ходатайствуют о временном виде на жительство. В случае если учебное заведение, студенческая организация или учреждение либо объединение, являющееся посредником при волонтерской службе, неоднократно давало возможность для ненадлежащего использования вида на жительство и снова представляет приглашение для предоставления иностранцу вида на жительство, отказ в предоставлении вида на жительство является оправданным.

Продлеваются также сроки действия временного вида на жительство для учебы. Если раньше вид на жительство для учебы можно было давать сроком до одного года, то согласно поправкам, начиная с 01.04.2017 временный вид на жительство для учебы можно предоставлять до окончания номинальной

продолжительности учебной программы, но не более, чем на срок, равный предполагаемой продолжительности учебы. При этом временный вид на жительство, предоставленный для учебы, можно продлить до окончания номинальной продолжительности учебной программы или, если номинальная продолжительность учебной программы закончилась, то до предположительного окончания учебы.

8. Изменения, связанные с семейной миграцией

Поправки упразднили требование, согласно которому супруг иностранца, о временном виде на жительство для переезда к которому ходатайствуют, должен прожить в Эстонии на основании вида на жительство как минимум два года. По-прежнему действует требование, по которому если иностранец ходатайствует о переезде к живущему в Эстонии супругу, то у супруга в Эстонии должно быть зарегистрированное место жительства и реальное жилое помещение.

Как и было ранее, требование наличия зарегистрированного места жительства и реального жилого помещения не применяется, если супруг, о виде на жительство для переезда к которому ходатайствуют, получил вид на жительство для предпринимательства или в перечисленных в части 2 статьи 140 ЗИ случаях вид на жительство для работы. В дополнение к действовавшему ранее отличию требование реального жилого помещения не применяется и в том случае, если о предоставлении вида на жительство для работы ходатайствуют с целью работы в стартапе.

Более подробная информация:

На веб-сайте ДППО <https://www.politsei.ee/>

По телефону информации для клиентов **612 3000** (Пн.-Вс. 8.00-19.00)

Адрес эл. почты: info@politsei.ee

На веб-сайте Министерства иностранных дел <http://www.vm.ee/et/pikaajalise-d-viisa-taotlemine>